

AZIENDA OSPEDALIERO UNIVERSITARIA MEYER

Delibera del Direttore Generale n. 136 del 05-03-2021

Proposta n. 245 del 2021

Oggetto: DETERMINAZIONE DELL'IMPORTO DEI FONDI CONTRATTUALI DELLA DIRIGENZA AREA SANITA' DI CUI AGLI ARTT. 94, 95 E 96 DEL CCNL 19.12.2019 PER L'ANNO 2020

Dirigente: BERTI TITO

Struttura Dirigente: DIREZIONE AMMINISTRATIVA

AZIENDA OSPEDALIERO-UNIVERSITARIA MEYER
 (Art. 33 L.R.T. 24 febbraio 2005 n. 40)
 Viale Pieraccini, 24 - 50139 FIRENZE
 C.F. P.Iva 02175680483

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

Oggetto	Contratto integrativo area dirigenza
Contenuto	DETERMINAZIONE DELL'IMPORTO DEI FONDI CONTRATTUALI DELLA DIRIGENZA AREA SANITA' DI CUI AGLI ARTT 94, 95, 96 DEL CCNL 19.12.2019 PER L'ANNO 2020

Area Tecnico Amm.va	AREA TECNICA AMMINISTRATIVA
Coord. Area Tecnico Amm.va	BINI CARLA
Struttura	STAFF DIRETTORE AMMINISTRATIVO
Direttore della Struttura	BERTI TITO
Responsabile del procedimento	BERTI TITO
Immediatamente Esecutiva	NO

Conti Economici			
Spesa	Descrizione Conto	Codice Conto	Anno Bilancio
Spesa prevista	Conto Economico	Codice Conto	Anno Bilancio

Estremi relativi ai principali documenti contenuti nel fascicolo		
Allegato	N° di pag.	Oggetto
A	10	Effetti del CCNL Dirigenza sanitaria 19.12.2020 sui fondi contrattuali
B	1	Fondo per la Retribuzione degli Incarichi – Art. 94 CCNL 19.12.2019
C	1	Fondo per la Retribuzione di Risultato – Art. 95 CCNL 19.12.2019
D	1	Fondo per la Retribuzione delle Condizioni di Lavoro – Art. 96 CCNL 19.12.2019

IL DIRETTORE GENERALE

Dr. Alberto Zanobini

(D.P.G.R.T. n. 99 del 30 luglio 2020)

Visto il D. Lgs.vo n. 502 del 30/12/1992 e sue successive modifiche ed integrazioni e la L. R. Toscana n. 40 del 24/02/2005 e s.m.i. di disciplina del Servizio Sanitario Regionale;

Dato atto:

- che con deliberazione del Direttore Generale n. 54 del 01.02.2021 è stato approvato il nuovo Atto Aziendale dell'A.O.U. Meyer, ai sensi dell'art. 6 del Protocollo d'intesa del 22.04.2002 fra Regione Toscana e Università degli Studi di Firenze, Siena e Pisa, con decorrenza dal 01.2.2021,
- che con deliberazione del Direttore Generale n. 55 del 01.02.2021 sono stati assunti i primi provvedimenti attuativi in relazione alla conferma/riassetto delle strutture complesse e semplici dotate di autonomia ed al conferimento dei relativi incarichi di direzione,
- che con deliberazione del Direttore Generale n. 56 del 01.02.2021 sono state assunte determinazioni attuative del nuovo Atto aziendale in relazione alla conferma/riassetto delle strutture Dipartimentali e/o a valenza dipartimentale, delle Aree Funzionali Omogenee, dell'Area Servizi dell'Ospedale, dell'Area dei Diritti del Bambino, dell'Area Tecnico Amministrativa ed al conferimento di relativi incarichi di direzione;
- che con successiva deliberazione del Direttore Generale n.92 del 15.02.2021 si è provveduto ad assumere ulteriori disposizioni attuative relative all'organizzazione dell'AOU Meyer in ordine alle Strutture semplici Intrasoc, Unità Professionali, Uffici e Incarichi professionali;
-

Su proposta del Dr. Tito Berti, Responsabile f.f. della SOS Politiche e Sviluppo Risorse Umane, il quale, con riferimento alla presente procedura, ne attesta la regolarità amministrativa e la legittimità dell'atto;

Dato atto che con Deliberazione n. 87 del 18.02.2020 si è provveduto all'adozione del bilancio preventivo economico annuale 2020 e pluriennale 2020-2022;

Richiamata la Delibera del Direttore Generale n. 525 del 16.11.2020, "Rinvio adozione bilancio preventivo economico annuale 2021 e pluriennale 2021-2023".

Preso atto della normativa contrattuale relativa al personale dell'Area della Dirigenza Medica, Sanitaria, Professionale, Tecnica ed Amministrativa che di seguito si richiama:

- CC.CC.NN.LL. sottoscritti in data 08.06.2000 per il periodo 01.01.1998-31.12.2001 – I° biennio economico 1998-1999 e II° biennio economico 2000-2001,
- CC.CC.NN.LL. integrativi dei CC.CC.NN.LL. dell'08.06.2000, sottoscritti in data 10.02.2004,
- CC.CC.NN.LL. sottoscritti in data 03.11.2005 – biennio economico 2002/2003,
- CC.CC.NN.LL. sottoscritti in data 05.07.2006 - biennio economico 2004/2005,
- CC.CC.NN.LL. sottoscritti in data 17.10.2008 - biennio economico 2006/2007,
- CC.CC.NN.LL. sottoscritti in data 06.05.2010 - biennio economico 2008/2009;

Richiamato il CCNL Area della Sanità Triennio 2016-2018 sottoscritto in data 19.12.2020 a seguito del quale, col presente atto, sono individuati i fondi contrattuali definitivi per l'anno 2020 per la nuova Area Dirigenziale della Sanità nella quale confluiscono i Dirigenti Medici, i Dirigenti Sanitari, nonché i Dirigenti delle Professioni Sanitarie;

Richiamato il Contratto Collettivo decentrato della Dirigenza Medica, Sanitaria, Professionale, Tecnica ed Amministrativa ratificato con Deliberazione del Direttore Generale n. 513 del 24.11.1998 e successive modifiche ed integrazioni;

Richiamata altresì la Deliberazione del Direttore Generale n. 549 del 03.11.2000 e la Disposizione dirigenziale n. 4 del 24.10.2001 (art. 41 CCNL Equiparazione);

Ricordati gli accordi stipulati tra la A.O.U. Meyer e le OO.SS della Dirigenza Medica e quelli tra la A.O.U. Meyer e le OO.SS della Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica ed Amministrativa, questi ultimi per la parte di diretto interesse dei Dirigenti Sanitari, tutti come ratificati con le deliberazioni del Direttore Generale nel tempo assunte;

Ricordata la Deliberazione del Direttore Generale n. 256 del 5.06.2020 - avente ad oggetto *“Determinazione dell’importo dei fondi contrattuali della Dirigenza Medica, Sanitaria, Professionale, Tecnica e Amministrativa di cui agli artt. 8,9,10 e 11 dei CC.CC.NN.LL. 06.05.2010 per l’anno 2019”* - che riassume gli accordi integrativi aziendali salienti relativi alla retribuzione di posizione, all’indennità di esclusività, al salario accessorio, al sistema degli incarichi aziendale e dello sviluppo professionale della dirigenza sia per l’Area della Dirigenza Medica che per l’Area della Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica ed Amministrativa che sono state contrattate con le OO.SS. di riferimento;

Ricordato altresì come in detta Deliberazione n. 256/2020 sia altresì richiamato quanto pattuito con le OO.SS negli accordi sindacali decentrati in ordine all’utilizzo delle risorse contrattuali degli ultimi esercizi;

Richiamato il Verbale d’Intesa tra Azienda Meyer e OO.SS. della Dirigenza Medica e Sanitaria inerente il *“Protocollo aziendale per la continuità assistenziale”* per l’anno 2019 ed il relativo Piano Annuale per la Continuità assistenziale siglato in data 18.03.2019 a tutt’oggi applicato con modifiche/integrazioni derivanti dalla necessità di affrontare il periodo della pandemia COVID 19;

Ritenuto altresì di ricordare:

- il D. Lgs. 25.05.2017, n. 75 recante *“Modifiche e integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ai sensi degli articoli 16, commi 1, lettera a), e 2, lettere b), c), d) ed e) e 17, comma 1, lettere a), c), e), f), g), h), l) m), n), o), q), r), s) e z), della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche”*, ed in particolare la disposizione normativa di cui al comma 2 dell’art. 23 che prevede: *“Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell’azione amministrativa, assicurando al contempo l’invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l’ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all’articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l’anno 2016. A decorrere dalla predetta data l’articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato.....(omissis)”*,
- La Legge 27.12.2017, n. 2015 e s.m.i *“Bilancio di previsione dello stato per l’anno finanziario 2018 e bilancio pluriennale per il triennio 2018-2020”*, art.1 commi 435 e 435 bis e il Decreto Legge 30.04.2019, n. 35 recante: *“Misure emergenziali per il servizio sanitario della Regione Calabria e altre misure urgenti in materia sanitaria”*, convertito in legge 25 giugno 2019, n 60, in particolare l’art.11, c.1;

Dato atto infine che con detta Deliberazione n. 256/2020, è stato determinato in via definitiva l’importo dei fondi contrattuali per l’anno 2019, rinviando a successivo atto la determinazione dei fondi contrattuali necessari per l’esercizio 2020;

Atteso che con il presente atto si intende procedere alla determinazione definitiva dei fondi contrattuali per l'anno 2020 della Dirigenza Area Sanità della AOU Meyer dando evidenza del percorso decisorio che ha interessato 4 ambiti peculiari di valutazione:

- 1) - **sviluppo dell'Ente** tra vecchio e nuovo PTFP – gestione dell'aumento dei fondi applicando gli stessi principi negli anni utilizzati in coerenza con il potenziamento aziendale;
- 2) - **applicazione del nuovo CCNL** e necessità di trovare adeguata copertura nei fondi contrattuali parzialmente incapienti;
- 3) – assegnazioni di **nuove risorse economiche** da far confluire nei fondi contrattuali attribuite in applicazione delle **disposizioni normative** la cui attuazione è stata decretata da Regione Toscana successivamente al nuovo CCNL;
- 4) – **pandemia** – determinazione dei costi del personale dirigente sanitario assunto in relazione a tale evento da ricondursi ai fondi contrattuali.

1) E pertanto, con riferimento allo sviluppo aziendale:

Ritenuto che i vincoli normativi di cui all'art. 23 c. 2 del D. Lgs. 75/2017 in ordine al possibile incremento dei fondi contrattuali debbono essere interpretati per l'A.O.U. Meyer quale limite per l'incremento delle voci stipendiali che hanno contribuito alla determinazione dei fondi contrattuali per l'anno 2016, ovvero per le voci stipendiali a quell'annualità riferite e storicizzate, ma che non possano invece operare per la parte di successivo sviluppo e riorganizzazione, che investe:

- il consolidamento e lo sviluppo di attività esistenti,
- la progressiva attivazione di nuove linee di attività,
- l'individuazione di nuovi livelli di responsabilità,

tutte ed esclusivamente in coerenza e quale attuazione dello Statuto Aziendale di cui costituiscono effetti;

Ricordato il processo di sviluppo e trasformazione che ha interessato l'A.O.U. Meyer dal 2004 ad oggi e che ha portato l'Azienda a diventare attore di rilievo nel panorama sanitario regionale e nazionale in ambito pediatrico;

Ricordato che tale processo di trasformazione ha trovato ulteriore impulso mediante l'approvazione dello Statuto Aziendale in vigore dal 1 gennaio 2016 che ha delineato, per le successive annualità, gli ambiti di attività e l'assetto organizzativo dell'Azienda attraverso il consolidamento e rafforzamento delle attività preesistenti e l'implementazione di nuove linee produttive, attribuendo al Meyer un importante ruolo nell'ambito della cura, prevenzione e ricerca delle patologie dei piccoli pazienti nel panorama nazionale;

Ricordato altresì il nuovo Statuto Aziendale adottato con Delibera del Direttore Generale n. 54 del 1.02.2021 che ha dato ulteriore avvio e riformulato il ruolo istituzionale affidato alla AOU Meyer, esplicitato al paragrafo che precede, prevedendo lo sviluppo - oltre che di nuove attività assistenziali - di aree organizzative per il supporto alla ricerca e la formazione in ambito pediatrico;

Dato atto che detto processo di trasformazione è avvenuto mediante la forte spinta del governo regionale toscano secondo quanto previsto dagli atti regionali emanati nel corso degli anni, in ultimo dalle recenti disposizioni dettate:

- dalla Legge Regione Toscana n. 84 del 28.12.2015 di "Riordino dell'assetto istituzionale e organizzativo del sistema sanitario regionale. Modifiche alla l.r. 40/2005", (cfr. artt. 33, 33 bis e 7 bis l.r. 40/2005 così come modificata),
- dalla Delibera della Giunta Regionale n. 707 del 19.07.2016 "Rete Pediatrica Regionale. Riorganizzazione ai sensi della L.R. n. 84/2015",

- dal Piano Socio Sanitario Integrato Regionale 2018-2020 approvato dal Consiglio Regionale in data 9.10.2019 (cfr. area “Dedicato ai Bambini” nella specifica sezione “L’ospedale pediatrico regionale ed il suo sviluppo”;
- dalla Delibera della Giunta Regionale Toscana n° 1647 del 21.12.2020 – che dà avvio delle attività propedeutiche all’iter per il riconoscimento dell’AOU Meyer quale Istituto di ricovero e cura a carattere scientifico non trasformato in fondazione,
- dall’entrata in vigore dal 1.02.2021 del nuovo Statuto Aziendale a seguito della Deliberazione del Direttore Generale n. 54 del 1.02.2021;

Rilevato altresì che il processo sopra delineato comporta nel tempo per la sua attuazione l’implementazione di fattori produttivi, tra cui l’assunzione di nuove risorse umane e l’attivazione progressiva di nuovi livelli di responsabilità in grado di fronteggiare l’aumento della complessità clinico-assistenziale ed i nuovi ambiti operativi di cura correlati, lo sviluppo della ricerca ed il forte ruolo formativo assegnato nelle aree pediatriche;

Rilevato inoltre come tale percorso di crescita, attivato e sviluppatosi negli anni, abbia caratterizzato anche l’anno 2020 e si sia realizzato in piena coerenza con il piano del fabbisogno di personale 2018-2020 e 2020 – 2022;

Richiamati infatti:

- il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2018-2020 succitato approvato con Deliberazione del Direttore Generale n. 442 del 28.09.2018 con il quale si dà atto della programmazione degli investimenti in risorse umane a valere sul triennio, in coerenza con la vision e la mission individuata all’interno dell’Atto Aziendale dell’A.O.U. Meyer,
- il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2020-2022 deliberato con Atto n. 6/2021 con il quale si consolidano le risorse umane in precedenza acquisite anche con forme flessibili e si pianifica ulteriormente il reclutamento a favore di alcuni ambiti specifici che necessitano di sviluppo innovativo sul piano diagnostico assistenziale e forte impulso sulle dimensioni della ricerca scientifica;

Dato atto che detto sviluppo, per la sua completa realizzazione, comporterà anche un ampliamento degli spazi in utilizzo. In particolare il Piano di Sviluppo prevede:

- il “Meyer Health Campus”, quale luogo deputato alla formazione, ricerca e alla didattica,
- il “Parco della Salute”, quale luogo destinato ad accogliere gran parte dell’attività ambulatoriale e di Day Hospital, oltreché la Neuropsichiatria,
- il “Family Center Anna Meyer”, quale spazio deputato all’accoglienza dei pazienti delle loro famiglie in attesa di intraprendere un periodo di degenza in ospedale;

Ricordato che:

- i fondi per la contrattazione integrativa dell’A.O.U. Meyer sono stati negli anni consolidati attesa la continua evoluzione delle attività di produzione nel tempo sviluppate e/o create,
- i fondi contrattuali si sono caratterizzati per un consolidamento ex post negli esercizi di riferimento, rideterminati secondo logiche di estremo rigore applicando criteri di congruità esclusivamente volti alla determinazione delle minime risorse necessarie a garantire la copertura economico-finanziaria delle voci stipendiali che afferiscono ai fondi contrattuali;

Richiamata la Deliberazione del Direttore Generale n. 199 del 19.04.2018 “*Fondi contrattuali della Dirigenza Medica, Sanitaria, Professionale, Tecnica e Amministrativa di cui agli artt. 8, 9, 10 e 11 dei CC.CC.NN.LL. 06.05.2010: valutazione e riflessi dello sviluppo organizzativo attuativo dello statuto*”, con la quale:

- si prende atto della disposizione normativa contenuta al sopracitato comma 2 dell’art. 23 del D.Lgs. 75/2017 come meglio esplicitata nella presente premessa,

- si ritiene necessario di dover valutare strumenti correttivi circa le logiche ad oggi adottate di gestione/determinazione dei fondi contrattuali della dirigenza, atteso che si è assistito ad una progressiva erosione dei fondi contrattuali pro-capite, testimoniata anche dal fatto che il fondo pro capite per dirigente medico dell'A.O.U. Meyer risulta essere ai valori più bassi nel panorama sanitario toscano (tabelle riferite all'annualità 2019),
- si dà mandato agli uffici competenti di individuare idonei strumenti volti a definire l'apporto minimo di risorse da integrare nei fondi della dirigenza medica, sanitaria, professionale, tecnica e amministrativa ogni qualvolta si realizza l'ingresso di una nuova unità, così da non erodere il valore unitario pro-capite nel tempo e al fine di garantire un adeguato sistema premiante aziendale,
- si stabilisce di dare atto annualmente degli sviluppi organizzativi in ordine alla implementazione graduale dello Statuto e dei conseguenti effetti economici sui fondi aziendali anche nell'ottica di una puntuale attenzione alla spesa,

Ritenuto pertanto, sulla scorta delle motivazioni offerte nei capoversi che precedono, dover provvedere alla determinazione dei fondi Dirigenza Sanità adottando le regole di rigore già applicate nei precedenti esercizi e sopra richiamate per la Dirigenza Medica e per la Dirigenza SPTA;

Ritenuto che, se tali regole permettono di determinare fondi sufficienti a coprire lo sviluppo aziendale, si rende necessario inoltre procedere alla individuazione di ulteriori regole volte a permettere l'applicazione del nuovo CCNL;

2) E pertanto, con riferimento all'applicazione del contratto Dirigenza Area Sanità 19.12.1019 per quanto attiene agli effetti economici che incidono sulla determinazione dei fondi contrattuali e considerando la necessità di mettere in atto azioni correttive finalizzate a garantire la effettiva e completa applicazione del contratto citato assicurando almeno i minimi contrattuali in esso determinati:

Ricordato come il CCNL di cui trattasi riconduce in un'unica area di contrattazione tutti i dirigenti medici, sanitari, veterinari e delle professioni sanitarie con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato dipendenti delle Aziende ed Enti del comparto Sanità, unendo per la prima volta la Dirigenza Medica e Veterinaria alla Dirigenza Sanitaria e delle Professioni Sanitarie;

Ricordato inoltre che la Corte dei Conti a Sezioni Riunite con Deliberazione n. 1/SSRRCO/CCN/20 dà la positiva certificazione, con raccomandazioni e osservazioni, in ordine all'Ipotesi di Contratto collettivo nazionale di lavoro relativo all'area Sanità – Triennio 2016-2018;

Ricordato ancora che nel CCNL di cui trattasi agli articoli 94, 95 e 96 sono disciplinati i Fondi contrattuali da costituirsi a far data dall'esercizio 2020 e nello specifico:

art. 94 - "Fondo per la retribuzione degli incarichi",

art. 95 - "Fondo per la retribuzione di risultato",

art. 96 - "Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro",

definendo per ognuno di essi i criteri di composizione, i criteri di incremento relativi alle risorse stabili o variabili e i criteri di utilizzo;

Ritenuto quindi opportuno far confluire nel:

Fondo per la retribuzione degli incarichi – Art. 94 CCNL 19.12.2019 le risorse fisse così come determinate nell'annualità 2019 e comprensive degli incrementi contrattuali dei:

- Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa – Dirigenza Medica di cui art. 9 CCNL 06.05.2010 e

- Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa – Dirigenti Ruolo Sanitario di cui art. 8 CCNL 06.05.2010;

Fondo per la retribuzione di risultato – Art. 95 CCNL 19.12.2019 le risorse fisse così come determinate nell'annualità 2019 e comprensive degli incrementi contrattuali dei:

- Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale – Dirigenza Medica di cui art. 11 CCNL 06.05.2010,
- Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale – Ruoli Sanitario Professionale Tecnico Amministrativo di cui art. 10 CCNL 06.05.2010 secondo la ripartizione stabilita nell'incontro con le OOSS della Dirigenza del 22.01.2021 di cui il verbale viene conservato agli atti di questa struttura;

Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro – Art. 96 CCNL 19.12.2019 le risorse fisse come determinate nell'annualità 2019 e comprensive degli incrementi contrattuali dei:

- Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro – Dirigenza Medica di cui art. 10 CCNL 06.05.2010,
- Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro – Ruoli Sanitario Professionale Tecnico Amministrativo di cui art. 9 CCNL 06.05.2010, per intero, viste anche le disposizioni relative ai fondi contrattuali contenute nel CCNL del Personale dell'area delle funzioni locali 17.12.2020;

Attesa l'insufficienza del Fondo per la retribuzione degli incarichi e del Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro e ritenuto necessario procedere ad una attenta e puntuale analisi sugli effetti determinati dal nuovo CCNL sui fondi contrattuali 2020 procedendo ad individuare con adeguata motivazione le necessarie azioni correttive per la determinazione dei fondi stessi attraverso il documento allegato (allegato A);

Dato atto degli esiti della valutazione sopra richiamata e delle necessità implementative per i fondi contrattuali necessari alla copertura dei costi che si generano nell'applicazione del nuovo CCNL per l'esercizio 2020;

Ritenuto quindi di fare propria la soluzione proposta nella relazione succitata ed unita al presente atto in allegato e più precisamente di procedere ad un aumento dei fondi contrattuali finalizzato esclusivamente a coprire i costi necessari all'applicazione delle nuove indennità di incarico e sostegno organizzativo per assicurare la continuità assistenziale;

Ricordato peraltro come che le sopra menzionate criticità, unitamente alle valutazioni e soluzioni propositive, siano state rappresentate da questa Azienda con nota prot. 7967 del 10.11.2020 alla Regione Toscana che con nota A00GRT0455137 del 29.12.2020 ha assicurato la copertura per la prima valorizzazione determinata considerando il personale dirigente sanitario interessato individuato al 31.12.2019 e la rimodulazione del piano per la continuità assistenziale per il 2020;

3)E per quanto attiene alle assegnazioni di nuove risorse economiche da far confluire nei fondi contrattuali attribuite in applicazione delle disposizioni normative la cui attuazione è stata disposta da Regione Toscana successivamente al nuovo CCNL:

Ricordati l'art. 1 commi 435 e 435 bis della Legge n. 2015 del 27.12.2017 e s.m.i. avente ad oggetto "Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2018 e bilancio pluriennale per il triennio 2018-2020" a seguito dei quali la Regione Toscana ha proceduto ad assegnare a questa Azienda con DGRT n. 1195 del 31.08.2020:

- relativamente al comma 435, euro 42.688,25 (al netto di oneri e IRAP) per l'annualità 2019 e euro 9.438,00 (al netto di oneri e IRAP) per l'annualità 2020,

- relativamente al comma 435 bis, euro 19.918,67(al netto di oneri e IRAP) per l'annualità 2020;

Dato atto che tali assegnazioni con riferimento al comma 435 – art. 1 della Legge n. 2015/2017 è destinato ad incrementare il Fondo per la Retribuzione delle Condizioni di Lavoro di cui all' Art. 96 CCNL 19.12.2019 e che, per tali motivazioni le somme, come valorizzate al capoverso che precede, costituiscono incremento di tale fondo;

Dato atto altresì che, differentemente, le assegnazioni di cui trattasi derivanti dal comma 435 bis – art. 1 della Legge n. 2015/2017 - sono state utilizzate per l'incremento del Fondo per la Retribuzione degli Incarichi di cui all'Art. 94 del CCNL 19.12.2019, in assenza di specifici vincoli normativi di destinazione;

Ritenuto che le somme da riferirsi all'esercizio 2020 individuate ai capoversi che precedano debbano costituire, così come per le altre aziende del Servizio Sanitario toscano un incremento del fondo contrattuale di riferimento;

Ritenuto opportuno ricordare infine che gli importi richiamati nei capoversi che precedono non rilevano - ai sensi di quanto previsto dall'articolo 1, comma 1, del Decreto Legge n. 18 del 17/03/2020, convertito in Legge n. 27 del 24/04/2020, come sostituito dall'articolo 2, comma 6 del Decreto Legislativo n. 34/2020 - ai fini del confronto con il limite di spesa ex articolo 23, comma 2, Decreto Legislativo n. 75 del 24/05/2017;

4) Per quanto attiene infine al COVID 19:

Ricordato come siano stati assunti nell'annualità 2020 Dirigenti afferenti all'Area Dirigenza Sanità e più precisamente per gli ambiti di seguito individuati:

- n. 3 Dirigenti medici – (Anestesia e Rianimazione – Medicina del Lavoro),
- n. 6 Dirigente Sanitari – (Biologo – Farmacista);

Ricordato inoltre come il piano per la continuità assistenziale è stato implementato con l'insorgere della pandemia nel corso dell'anno 2020 per garantirne la coerenza con le sopraggiunte necessità correlate all'assistenza di pazienti COVID 19 e la sicurezza all'interno del presidio ospedaliero;

Dato atto che con Delibere Giunta Regione Toscana n. 854 del 6.07.2020 e n. 1138 del 3.08.2020, rispettivamente recepite con Delibera A.O.U. Meyer n. 341 del 23.07.2020 e 376 del 07.08.2020, sono state assegnate all'Azienda Ospedaliero-Universitaria Meyer le risorse previste dalla Delibera Giunta Regione Toscana n. 535 del 21.04.2020 ove si prevede una specifica premialità per gli operatori della sanità impegnati nella gestione dell'emergenza epidemiologica COVID 19 per il periodo compreso tra il 17 marzo e il 30 aprile 2020;

Dato atto che, tali ricorse, come da indicazioni contenute negli atti sopracitati, valorizzate per un importo pari a euro 167.141,46 (al netto di oneri e IRAP), sono state inserite all'interno del Fondo per la Retribuzione di Risultato di cui Art. 95 del CCNL 19.12.2019;

Ricordato altresì che con le sopracitate Deliberazioni A.O.U. Meyer nn. 341 e 376 / 2020 si è dato mandato alla SOC Amministrazione Legale e del Personale di procedere alla liquidazione al personale dipendente delle quote spettanti per tale premialità in attuazione delle disposizioni regionali con le mensilità di luglio e di agosto 2020;

Ritenuto opportuno ricordare che i costi derivanti da tali assunzioni, dall'implementazione del piano della continuità assistenziale e dalle azioni incentivanti narrate nei capoversi che precedono non rilevano, ai sensi

di quanto previsto dall'articolo 1, comma 1, del Decreto Legge n. 18 del 17/03/2020, convertito in Legge n. 27 del 24/04/2020, come sostituito dall'articolo 2, comma 6 del Decreto Legislativo n. 34/2020, ai fini del confronto con il limite di spesa ex articolo 23, comma 2, Decreto Legislativo n. 75 del 24/05/2017;

Tutto ciò premesso:

Rilevato che per l'anno 2020 l'impatto incrementale delle voci stipendiali afferenti ai fondi contrattuali di cui trattasi nel presente atto è stato generato:

- dal consolidamento degli investimenti in risorse umane effettuati nell'anno 2019,
- dagli investimenti in nuove risorse umane acquisite in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni entro i limiti di spesa in esso previsti per l'annualità 2020,
- dall'applicazione su tutto il personale Dirigente afferente all'Area Sanità delle disposizioni contenute nel CCNL 19.12.2019,
- dagli effetti in ordine alle modifiche organizzative e all'implementazione del Piano di Continuità assistenziale (coerente con l'emergenza covid) entrambe effettuate nell'anno;

Dato atto che nelle premesse al presente atto sono state puntualmente descritte le motivazioni che hanno determinato l'incremento del costo del personale ed in specifico del personale dell'Area della Dirigenza Sanità;

Ricordato a tale scopo infatti come le nuove acquisizioni di personale (Dirigente Medico e Dirigente Sanitario) abbiano interessato le seguenti aree organizzative:

- Staff Direzioni:
 - *Servizio Prevenzione e protezione*
 - *Medico competente*
 - *SOS Politiche e Sviluppo Risorse Umane*
- Centro di Eccellenza Neuroscienze:
 - *SOC Neurologia Pediatrica comprensiva dei laboratori diagnostici*
 - *SOSA Psichiatria dell'Infanzia dell'Adolescenza e della Neuroriabilitazione*
- Centro di Eccellenza Neurochirurgia:
 - *SOC Neurochirurgia*
 - *SOC Otorinolaringoiatria*
- Centro di Eccellenza di Oncologia ed Ematologia Pediatrica:
 - *SOC Oncoematologia, Ematologia e TCSE*
- Dipartimento Specialistico Interdisciplinare – Area Medica:
 - *SOC Nefrologia*
 - *SOC Pediatria Medica comprensiva dell'attività di dermatologia*
 - *SOC Gastroenterologia*
 - *SOC Clinica Pediatrica 1*
 - *SOC Clinica Pediatrica 2 comprensiva dei laboratori diagnostici*
- Dipartimento Specialistico Interdisciplinare – Area Chirurgica:
 - *SOC Urologia*
 - *SOC Chirurgia pediatrica*
- Dipartimento Specialistico Interdisciplinare – Area Attività Intensiva e dell'Emergenza:
 - *SOC Pronto Soccorso Pediatrico Regionale*
 - *SOC Anestesia e Rianimazione*
 - *SOC Oftalmologia*
 - *SOSA Odontoiatria*
- Area dei Servizi dell'Ospedale

- *SOC Genetica Medica*
- *SOC Diagnostica per Immagini*
- *SOSA Farmacia Ospedaliera*
- Area Diritti del bambino
 - *SOSA Servizio Psicologia Ospedaliera Pediatrica*

Dato atto che in presenza dei vincoli normativi sopra citati, così come effettuato nelle precedenti annualità soggette ad analoghi limiti di spesa, le risorse determinate per l'anno 2020 sono state individuate nella misura sufficiente alla copertura delle voci retributive inerenti gli incarichi dirigenziali gestionali e professionali come segue:

- per gli incarichi già esistenti non è stato modificato il peso economico degli stessi fatto salvo il riallineamento al CCNL Dirigenza Area Sanità 19.12.2019 ogniqualvolta la vecchia valorizzazione risulti inferiore al nuovo minimo contrattuale,
- per i nuovi incarichi affidati nel corso del 2020 si è proceduto alla valorizzazione sulla scorta del riallineamento al CCNL Dirigenza Area Sanità 19.12.2019, utilizzando gli stessi principi di rigore con i quali sono stati nel tempo assegnati gli incarichi sia gestionali che professionali;

Ricordato come lo sviluppo delle risorse umane della AOU Meyer sia stato oggetto e rappresenti il frutto di una attenta pianificazione avvenuta nel corso degli anni declinata attraverso il piano triennale del fabbisogno di personale 2018 – 2020 ove sono state determinate le risorse incrementali, presupposto per lo sviluppo delle aree di attività, autorizzate e monitorate dalla Regione Toscana nel corso degli anni;

Ricordato altresì che:

- attraverso il nuovo piano del fabbisogno triennale del personale questa Azienda ha descritto il percorso assunzionale del triennio 2020 – 2022 formalizzato con propria deliberazione 6 del 8.01.2022,
- la Regione Toscana con DGRT n. 49 del 1.02.2021 ha approvato il Piano Triennale per il Fabbisogno del Personale regionale per l'ambito sanità includendo il piano di questa Azienda,
- tale provvedimento regionale costituisce pertanto per le aziende sanitarie toscane autorizzazione per gli incrementi del personale, ove previsti, per l'anno 2020 e per gli anni successivi (2021 e 2022) all'interno dei limiti economici convalidati nella DGRT ora citata;

Ricordata in tal senso la nota prot. n. 82234 del 24.02.2021 trasmessa a questa Azienda dalla Direzione Diritti di Cittadinanza e Coesione Sociale della Regione Toscana nella quale si certifica che “i contributi in c/esercizio a valere sul F.S.R. assegnati all'A.O.U. Meyer con competenza 2020, ai sensi dell'art. 28, comma 2, della L.R. n. 40/2005 e s.m.i., comprendono la quota destinata a finanziare l'incremento dei fondi contrattuali del personale dipendente, che risulta anche coerente con quanto previsto, per l'anno 2020, nel Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2020-2022, approvato con DGRT n. 49 del 01/02/2021. L'assegnazione complessiva riconosciuta all'A.O.U. Meyer non dà luogo a maggiori costi per il Servizio Sanitario Regionale Toscano rispetto a quanto già iscritto nei modelli CE relativi al IV° trimestre 2020”;

Rilevato che in detta nota, per miglior chiarezza in ordine alle coperture economiche assicurate, si specifica come il finanziamento complessivo regionale con riferimento alle voci di costo del personale della AOU Meyer assicuri anche la copertura dei costi da ricondurre ai fondi contrattuali con i quali si garantiscono alcune voci stipendiali fisse dei dipendenti;

Rilevato altresì che attraverso la suddetta nota, la Direzione Diritti di Cittadinanza e Coesione Sociale di Regione Toscana conferma che i suddetti costi dell'anno 2020 relativi all'aumento del personale dalla AOU MEYER - nella loro interezza e quindi comprensivi anche della quota fondi - rientrano nell'ambito della più ampia valorizzazione dei costi complessivi del SSR e che pertanto non comportano maggiori oneri aggiuntivi per il sistema stesso come rappresentati nel modello CE del IV trimestre 2020;

Ravvisata la necessità di determinare in via definitiva per l'anno 2020 l'importo dei fondi contrattuali di cui si tratta, alla luce anche delle disposizioni contenute al citato articolo 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017, come analiticamente rappresentato negli allegati B), C) e D) uniti al presente atto quale parte integrante e sostanziale;

Ricordato che con accordo del 02.03.2021 si è proceduto allo scorporo del “Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale”- Art.10 CCNL 06.05.2010 e del Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro – Art. 9CCNL 06.05.2010 dell’area SPTA della quota che rimarrà alla PTA;

Dato atto che le risorse determinate nei tre fondi di cui trattasi per l’esercizio 2020 rappresentano le specifiche necessità per l’esercizio stesso ma che non possono costituire la valorizzazione complessiva delle risorse necessarie per dare attuazione, nell’ambito delle voci stipendiali coperte dai fondi stessi, alla completa organizzazione descritta dallo Statuto Aziendale operativo dal 2016 e come nuovamente declinato al successivo Statuto operativo dal 01 febbraio 2021, che ancora necessita di attuazione e sviluppo;

Considerato che le risorse dei fondi contrattuali come sopra determinate sono coerenti con i costi rappresentanti nelle singole voci del modello CE del IV trimestre 2020 così come analizzato anche da Regione Toscana, e comprensivi di tutti i costi anche collegati all’emergenza pandemica relativamente all’anno 2020;

Su proposta del Direttore Amministrativo, Dr. Tito Berti, quale Responsabile del Procedimento, individuato ai sensi della Legge n. 241/1990, che sottoscrivendo l’atto attesta che lo stesso, a seguito dell’istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è legittimo;

Acquisito il parere del Coordinatore dell’Area Tecnico Amministrativa, Dr.ssa Carla Bini, espresso mediante sottoscrizione nel frontespizio del presente atto;

Con la sottoscrizione del Direttore Sanitario e del Direttore Amministrativo, per quanto di competenza, ai sensi dell’art. 3 del Decreto legislativo n. 229/99;

DELIBERA

Per quanto ampiamente esposto in narrativa:

- 1) **di determinare** per l’anno 2020 in via definitiva, come analiticamente rappresentato negli allegati B), C) e D), uniti al presente atto quale parte integrante e sostanziale, l’importo dei fondi contrattuali di cui al CCNL 19.12.2019 per la dirigenza Area Sanità (medica, sanitaria, e delle professioni sanitarie), in applicazione della normativa contrattuale vigente, nonché delle disposizioni di cui al comma 2 articolo 23 del D.Lgs. 75/2017:
 - *Art. 94 - “Fondo per la Retribuzione degli Incarichi” - € 4.255.065,89 (cfr. Allegato B);*
 - *Art. 95 - “Fondo per la retribuzione di risultato” € 647.189,92 (cfr. Allegato C);*
 - *Art. 96 - “Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro” - € 903.529,40 (cfr. Allegato D).*
- 2) **di dare atto** che le risorse dei fondi contrattuali come sopra determinate sono coerenti con i costi

rappresentanti nelle singole voci del modello CE del IV trimestre 2020 così come analizzato anche da Regione Toscana, e comprensivi di tutti i costi anche collegati all'emergenza pandemica relativamente all'anno 2020;

- 3) **di procedere** con successivo atto, a decorrere dall'annualità 2020, alla costituzione dei fondi della Dirigenza PTA (Professionale, Tecnica, Amministrativa) secondo quanto stabilito dal CCNL Personale Funzioni Locali 17.12.2020 – triennio 2016-2018 provvedendo conseguentemente a rideterminare i fondi della Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa;
- 4) **di trasmettere** il presente atto al Collegio Sindacale ai sensi dell'art. 42, comma 2, della L.R.T. n. 40/2005 e s.m.i. contemporaneamente all'inoltro all'albo di pubblicità degli atti di questa A.O.U. Meyer, per ottenere la necessaria certificazione in merito alla corretta determinazione dei predetti fondi contrattuali.

IL DIRETTORE GENERALE
(Dr. Alberto Zanobini)

IL DIRETTORE SANITARIO
(Dr.ssa Francesca Bellini)

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
(Dr. Tito Berti)

1 - Effetti del CCNL Dirigenza sanitaria 19.12.2020 sui fondi contrattuali

Il CCNL Dirigenza Area Sanità del 19.12.2019 si applica a tutti i Dirigenti medici, sanitari, veterinari e delle professioni sanitarie. Si considera quindi superata la distinzione tra Dirigenti Medici e Veterinari e Dirigenti Sanitari e delle Professioni Sanitarie.

Di seguito si richiamano le novità del contratto di lavoro in relazione alla valorizzazione degli incarichi, all'indennità di Specificità Medica, indennità di Servizio per Guardia, Clausola di Garanzia, Incarichi Personale extramoenia, indennità di Struttura Complessa da cui discendono ricadute economiche gravanti sui fondi contrattuali.

a) Incarichi

Il CCNL Dirigenza Area Sanità 19.12.2019 cambia la retribuzione di tutti i Dirigenti, trasformando in retribuzione di parte fissa tutte le precedenti voci che la componevano fissando dei tetti minimi e massimi. L'Art. 91 -Retribuzione di Posizione- stabilisce infatti che la retribuzione di posizione del Dirigente si componga di una parte fissa -coincidente con il valore minimo- e una parte variabile (la variabile aziendale) che rappresentano il valore complessivo dell'incarico.

Il valore annuo complessivo per tredici mensilità delle retribuzioni minime di parte fissa e massime (totale incarico) sancite all'interno del CCNL sono le seguenti, divise per tipologia di incarico assegnato:

Tipologia di incarico gestionale		Valore MINIMO in Euro annui lordi per 13 mesi	Valore MASSIMO in Euro annui lordi per 13 mesi
Incarico di Direzione di struttura complessa	- Area Chirurgica	18.000,00	50.000,00
	- Area Medica	17.000,00	50.000,00
	- Dirigenza Sanitaria		
	- Dirigenza delle Professioni Sanitarie		
- Area Territorio	16.000,00	50.000,00	
- Dirigenza Veterinaria			
Incarico di direzione di struttura semplice a valenza dipartimentale o distrettuale		12.500,00	42.000,00
Incarico di direzione di struttura semplice quale articolazione interna di struttura complessa		11.000,00	42.000,00

Tipologia di incarico professionale		Valore MINIMO in Euro annui lordi per 13 mesi	Valore MASSIMO in Euro annui lordi per 13 mesi
Incarico di altissima professionalità	A valenza dipartimentale	12.500,00	42.000,00
	Articolazione interna di struttura complessa	11.000,00	42.000,00
Incarico professionale di alta specializzazione		6.500,00	42.000,00
Incarico professionale, di consulenza, di studio e di ricerca, ispettivi, di verifica e di controllo		5.500,00	30.000,00
Incarico professionale di base		1.500,00	30.000,00

b) Indennità di Specificità Medica

Il CCNL Dirigenza Area Sanità 19.12.2019 determina un incremento sulla voce relativa alla Specificità Medica che passa da un valore 2018 calcolato su tredici mensilità pari a 8.392,41 (euro 645,57*13) ad un valore 2019 calcolato su tredici mensilità pari a euro 8.476,34 (euro 652,03*13) decretando un aumento su base annuale pari a euro 83,98.

c) Indennità per servizio di guardia

Il CCNL Dirigenza Area Sanità 19.12.2019 all'Art. 26 stabilisce un'indennità in euro 100,00 per ogni turno di guardia notturno e/o festivo e in euro 120,00 per i medesimi turni nei servizi di Pronto Soccorso determinando quindi un incremento generale sul fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro.

d) Clausola di Garanzia

Il CCNL Dirigenza Area Sanità 19.12.2019 stabilisce che ai dirigenti con rapporto esclusivo e con valutazione positiva sia garantito un minimo di retribuzione complessiva sulla base della effettiva anzianità di servizio maturata in qualità di Dirigente anche a tempo determinato presso altre Aziende o Enti del SSN con o senza soluzione di continuità. I valori minimi di retribuzione di posizione complessiva annua lorda per tredici mensilità sono definiti:

anzianità uguale o superiore a 5 anni e inferiore a 15 anni	5.000,00
anzianità uguale o superiore a 15 anni e inferiore a 20 anni	6.000,00
anzianità uguale o superiore a 20 anni	7.000,00

e) Incarichi personale extra moenia

Il CCNL Dirigenza Area Sanità 19.12.2019 stabilisce che ai dirigenti con rapporto di lavoro non esclusivo, ferma la graduazione delle relative funzioni dirigenziali, spetti il 55% della sola retribuzione di posizione – parte fissa.

f) Indennità di struttura complessa

Il CCNL Dirigenza Area Sanità 19.12.2019 stabilisce che il valore lordo per tredici mensilità dell'indennità di struttura complessa sia stabilito in euro 10.218,00.

2 - Effetti del CCNL sui fondi AOU Meyer

Si procede di seguito a valutare specificamente gli effetti derivanti dal nuovo contratto sul fondo per la retribuzione degli incarichi e sul fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro.

a) Fondo per la retribuzione degli Incarichi

All'interno dell'AOU Meyer vige un accordo relativo al sistema degli incarichi dirigenziali della Dirigenza Medica e Sanitaria siglato nel corso dell'anno 2017 che presenta la seguente classificazione:

INCARICO GESTIONALE		Tipologia attuale Meyer CCIA 20/02/2017	Pesatura annuale attuale Meyer
Incarico di direzione di struttura complessa Area Chirurgica	Dirigenza Medica	A1 Chirurgia DM	19.500,00
		A2 Chirurgia DM	18.641,22
		A3 Chirurgia DM	16.317,21
Incarico di direzione di struttura complessa Area Medica	Dirigenza Medica	A1 Medicina DM	19.175,00
		A2 Medicina DM	18.289,96
		A3 Medicina DM	15.965,95
Incarico di direzione di struttura complessa	Dirigenza Sanitaria	A1 DS	18.850,00
		A2 DS	15.600,00
		A3 DS	14.300,00
Incarico di direzione di struttura semplice SOSA	Dirigenza Medica Dirigenza Sanitaria Dirigenza Professioni	B1 DM-DS-DP	12.355,33
		B2 DM-DS-DP	11.870,95
		B3 DM-DS-DP	9.869,47
Incarico di struttura semplice quale articolazione interna di struttura complessa SS INTRA SOC	Dirigenza Medica Dirigenza Sanitaria Dirigenza Professioni	C1 DM-DS-DP	12.355,33
		C2 DM-DS-DP	11.870,95
		C3 DM-DS-DP	9.869,47

INCARICO PROFESSIONALE			
Incarico professionale di alta specializzazione	Dirigenza Medica Dirigenza Sanitaria Dirigenza Professioni	D1 DM	18.850,00
		D2 DM - D1 DS - DP	17.875,00
		D3 DM D2 DS- DP	15.600,00
		D3 DS - DP	13.000,00
		E1 DM - DS- DP	12.155,00
		E2 DS - DP	11.541,79
		E2 DM	11.192,35
		E3 DM - DS - DP	9.794,59
		F1 DM - DS - DP	7.677,02

INCARICO PROFESSIONALE			
		F2 DM DS - DP	7.108,92
		F3 DM - DS - DP	6.454,76
		G1 DM - DS - DP	5.886,66
		G2 DM -DS - DP	5.377,06
		G3 DS - DP	5.304,00
		G3 DM	5.158,53
Incarico professionale	Dirigenza Medica Dirigenza Sanitaria Dirigenza Professioni	H1 DS - DP	5.257,33
		H2 DS - DP	4.643,34
		H1 DM	4.830,54
		H2 DM	3.608,28

Legenda:

DM Dirigenza Medica

DS Dirigenza Sanitaria

DP Dirigenza delle Professioni

Confrontando quindi il valore minimo contrattuale determinato all'interno del CCNL da applicare, con i valori determinati all'interno del CCIA AOU Meyer del 20.02.2017 di cui alla precedente tabella, possiamo osservare che gli incarichi il cui importo è indicato in **grassetto corsivo** presentano una pesatura inferiore rispetto al minimo contrattuale in vigore a far data dal 01.01.2020.

Tale confronto è esplicitato nella tabella che segue:

Nuovi incarichi Dir Sanitaria CCNL 2016_2018		Tipologia attuale Meyer CCIA 20/02/2017	Parte fissa (anno) CCNL 19.12.2019	Pesatura annuale attuale Meyer CCIA 20/02/2017	Tipologia Incarico da CCIA Meyer 20/02/2017
INCARICO GESTIONALE					
Incarico di direzione di struttura complessa (Art.18, c.1, par. I, lett.l a)	Area Chirurgica	A1 Chirurgia DM	18.000,00	19.500,00	Incarico di direzione di struttura complessa Area Chirurgica
		A2 Chirurgia DM		18.641,22	
		A3 Chirurgia DM		16.317,21	
Incarico di direzione di struttura complessa (Art.18, c.1, par. I, lett.l a)	Area Medica	A1 Medicina DM	17.000,00	19.175,00	Incarico di direzione di struttura complessa Area Medica
		A2 Medicina DM		18.289,96	
		A3 Medicina DM		15.965,95	
Incarico di direzione di struttura complessa (Art.18, c.1, par. I, lett.l a)	Dirigenza Sanitaria	A1 DS	17.000,00	18.850,00	Incarico di direzione di struttura complessa
		A2 DS		15.600,00	
		A3 DS		14.300,00	
Incarico di direzione di struttura complessa (Art.18, c.1, par. I, lett.l a)	Dirigenza delle Professioni	A1 DP	17.000,00	18.850,00	Incarico di direzione di struttura complessa
		A2 DP		15.600,00	
		A3 DP		14.300,00	

Nuovi incarichi Dir Sanitaria CCNL 2016_2018		Tipologia attuale Meyer CCIA 20/02/2017	Parte fissa (anno) CCNL 19.12.2019	Pesatura annuale attuale Meyer CCIA 20/02/2017	Tipologia Incarico da CCIA Meyer 20/02/2017
Incarico di direzione di struttura complessa (Art.18, c.1, par. I, lett.l a)	Area Territorio	NON PRESENTE	16.000,00		NON PRESENTE
Incarico di direzione di struttura complessa (Art.18, c.1, par. I, lett.l a)	Dirigenza Veterinaria	NON PRESENTE	16.000,00		NON PRESENTE
Incarico di direzione di struttura semplice a valenza dipartimentale o distrettuale (art.18, c.1 par. lett.b)	SOSA	B1 DM-DS-DP	12.500,00	12.355,33	Incarico di direzione di struttura semplice SOSA
		B2 DM-DS-DP		11.870,95	
		B3 DM-DS-DP		9.869,47	
Incarico di struttura semplice quale articolazione interna di struttura complessa (art.18, c.1 par. lett.c)	SS INTRA SOC	C1 DM-DS-DP	11.000,00	12.355,33	Incarico di struttura semplice quale articolazione interna di struttura complessa SS INTRA SOC
		C2 DM-DS-DP		11.870,95	
		C3 DM-DS-DP		9.869,47	

INCARICO PROFESSIONALE					
Incarico di altissima professionalità (art.18, c.1 par.II, lett. A)	A valenza dipartimentale (art. 18, comma 1, par. II, lett. a1)	NON PRESENTE	12.500,00		NON PRESENTE
Incarico di altissima professionalità (art.18, c.1 par.II, lett. A)	Articolazione interna di struttura complessa (art. 18, comma 1, par. II, lett. a2)	NON PRESENTE	11.000,00		NON PRESENTE
Incarico professionale di alta specializzazione (art. 18, comma 1, par. II, lett. b)	IP ALT PROF	D1 DM	6.500,00	18.850,00	Incarico professionale di alta specializzazione
		D2 DM - D1 DS - DP		17.875,00	
		D3 DM D2 DS - DP		15.600,00	
		D3 DS - DP		13.000,00	
		E1 DM - DS - DP		12.155,00	
		E2 DS - DP		11.541,79	
		E2 DM		11.192,35	
		E3 DM - DS - DP		9.794,59	
		F1 DM - DS - DP		7.677,02	
		F2 DM DS - DP		7.108,92	

INCARICO PROFESSIONALE					
		F3 DM - DS - DP		6.454,76	
		G1 DM - DS - DP		5.886,66	
		G2 DM - DS - DP		5.377,06	
		G3 DS - DP		5.304,00	
		G3 DM		5.158,53	
Incarico professionale, di consulenza, di studio e di ricerca, ispettivi, di verifica e di controllo (art. 18, comma 1, par. II, lett. c)	IP	H1 DS - DP	5.500,00	5.257,33	Incarico professionale
		H2 DS - DP		4.643,34	
		H1 DM		4.830,54	
		H2 DM		3.608,28	
Incarico professionale di base (art. 18, comma 1, par. II, lett. d)	IP BASE	NON PRESENTE	1.500,00	-	NON PRESENTE

La nuova valorizzazione delle strutture organizzative ricoperte al 31.12.2019 calcolata sulla base della procedura di equiparazione effettuata – confrontata con la valorizzazione pregressa e vigente sino al 31.12.2019 – produce il risultato rappresentato di seguito:

Totale assorbimento teorico incarichi organizzativi e professionali 2019 con CCIA Meyer 20.02.2017 (SC + Valore incarico)	1.581.564,40
Totale assorbimento teorico incarichi organizzativi e professionali 2019 con applicazione nuovo CCNL 19.12.2019 (SC + Valore incarico)	1.961.193,62

Si procede di seguito alla stima del costo delle altre voci che incidono sul fondo di retribuzione degli incarichi:

Specificità medica importo presunto 2019 (652,03*252*13)	2.136.050,28
Specificità Medica importo presunto 2020 (652,03*258*13)	2.186.908,62
Applicazione clausola di garanzia (dal 01/01/2020)	59.000,00
Incarichi extra moenia (dal 01/01/2020)	45.375,00

Tali incrementi determinano una spesa complessiva presunta comprensiva degli aumenti contrattuali valorizzati al 31.12.2019 pari a 4.252.477,24 che deve trovare copertura nel fondo della retribuzione degli Incarichi¹.

b) Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro

A partire dall'anno 2017 è entrato in vigore in AOU Meyer il piano della Continuità Assistenziale che presentava un valore, **al netto degli oneri per gli straordinari**, pari a € 549.880,94, sviluppatosi poi nel 2018 in € 581.110,98. Tale importo risulta sufficiente considerando l'apporto delle attività sanitarie garantito anche dal personale universitario in afferenza assistenziale e le prestazioni acquisite da liberi professionisti i cui costi non gravano sui fondi contrattuali.

Nell'annualità 2020, la Direzione Sanitaria ha provveduto ad aggiornare tale strumento di programmazione del lavoro i cui effetti economici sono quantificati in euro 776.775,40.

Tale incremento è dovuto da un lato, agli sviluppi organizzativi determinatisi, e dall'altro, all'applicazione contrattuale che determina una più elevata valorizzazione di alcune indennità/compensi o introduce nuove indennità rispetto al precedente contratto della Dirigenza Medica, Veterinaria, Sanitaria e delle Professioni.

Ad esso, al fine di determinare un assorbimento teorico complessivo del fondo 2020, occorre aggiungere la spesa sostenuta per gli **oneri di lavoro straordinario** che per la dirigenza Medica e Sanitaria è stimabile in **126.754,00².**

L'assorbimento teorico del fondo delle condizioni di lavoro si assesta quindi intorno a euro 903.529,40.

3 - Fondi Meyer 2020: determinazione provvisoria

Con la deliberazione del Direttore Generale 256 del 05.06.2020, l'Azienda AOU Meyer ha preso atto della consistenza dei fondi contrattuali della sola annualità 2019, procedendo successivamente ad attivare le operazioni volte alla determinazione dei costi presunti che gravano sui fondi dell'annualità 2020 dovuti all'applicazione del nuovo contratto di lavoro, nonché agli sviluppi aziendali.

La prima ipotesi per la costituzione dei nuovi fondi contrattuali 2020 è stata realizzata facendo confluire nei nuovi tre fondi ("Incarichi", "Risultato" e "Condizioni di lavoro") quanto già valorizzato e formalizzato nella citata delibera 256/2020 riferito ai fondi della Dirigenza Medica e della Dirigenza Ruolo Sanitario 2019. Di seguito nella tabella vengono mostrati i risultati:

¹ Determinazione effettuata in corso di esercizio 2019 al fine di rappresentare le criticità alla Regione Toscana

² Valore calcolato sulla base del dato storico.

Tipologia di fondo	Dirigenza Medica 2019	Dirigenza Sanitaria 2019	Dirigenza Area Sanità base di costruzione del fondo 2020
Art.94 Incarichi	3.621.544,95	136.601,09	3.758.145,74
Art.95 Risultato	168.449,75	56.448,51	224.898,26
Art.96 Condizioni di lavoro	760.299,16	19.844,00	780.143,16

Conclusioni:

Da tale confronto deriva che:

- il fondo per la retribuzione degli incarichi non risulta capiente rilevandosi una carenza di euro 494.331,50;
- il fondo per le condizioni di lavoro non risulta capiente rilevandosi una carenza di euro 116.279,31;
- il fondo per la retribuzione di risultato determina un pro-capite di circa 800,00 al netto delle indennità di sostituzione di Struttura Complessa minimizzando quindi l'istituto della premialità così come costruito e normato delle disposizioni legislative e contrattuali.

4 - Possibili azioni correttive stabilite all'interno del CCNL

Risulta necessario procedere alla verifica delle indicazioni del nuovo CCNL che stabilisce la possibilità di effettuare delle azioni correttive sui fondi qualora si verificano criticità applicative; occorre inoltre valutare, nel caso di specie, se l'incremento dei fondi contrattuali ex commi 435 e 435 bis della Legge 205/2017 disposto da Regione Toscana possa essere utilizzato a fini incrementali dei fondi stessi per le criticità sopra indicate.

a) Azioni correttive stabilite all'interno del CCNL

Con il CCNL Dirigenza Area Sanità 19.12.2019 il Fondo di Retribuzione di Risultato può essere spostato definitivamente per incrementare le risorse fisse del Fondo per la Retribuzione degli Incarichi sino ad un valore massimo del 30%.

Si tiene ad evidenziare come la possibile operazione sopra richiamata ridurrebbe ulteriormente il fondo della premialità che al di là di dette azioni di riduzione, appare, vista la sua valorizzazione, già non significativo ed incoerente al suo fine. D'altro canto, tale operazione di utilizzo non risolve le criticità di cui trattasi se non per una minima parte.

b) Comma Gelli

Il CCNL Dirigenza Area Sanità 19.12.2019 stabilisce inoltre che, in regime di blocco, l'incremento dei fondi possa essere effettuato tramite il finanziamento derivante dall'applicazione dei commi 435 e 435 bis Legge 205/2017, incremento che, così come da Delibera Regione Toscana 1195 del 31.08.2020, per l'Azienda AOU Meyer, si sostanzia in:

- euro 42.688,25 (annualità 2019), euro 7.106,93 (annualità 2020) relativi al comma 435 - tali somme, costituiscono un incremento delle risorse del fondo delle condizioni di lavoro;
- euro 19.918,67 (annualità 2020) relativi al comma 435 bis - tali somme, secondo quanto disposto dalla Delibera Regionale sopracitata, per le Aziende Ospedaliere possono andare a incrementare le risorse del fondo delle condizioni di lavoro o altro fondo nel rispetto del sistema delle relazioni sindacali.

Anche tali incrementi non risolvono le criticità di cui trattasi se non per minima parte; d'altro canto si ritiene necessario ricordare come la destinazione disposta, frutto di un accordo sindacale a livello regionale, non è certo stata pensata per coprire un fondo incapiante, bensì per consentire a livello aziendale la definizione di accordi decentrati per una diversa valorizzazione del disagio (comma 435) e/o degli altri due fondi (comma 435 bis).

5 - IPOTESI DI SOLUZIONE

Si conclude l'analisi effettuata con una ipotesi di soluzione delle criticità rappresentate dando evidenza degli elementi caratterizzanti, ambiti positivi e negativi, nonché commentando sinteticamente il risultato possibile. Si fa presente che non è stato contemplato nell'ipotesi sottostante il possibile passaggio delle risorse del fondo di risultato al fondo per la retribuzione degli incarichi, fino ad un valore massimo del 30%, attese le valutazioni di cui al punto a) del paragrafo precedente.

L'ipotesi proposta consiste quindi in un aumento dei fondi contrattuali finalizzato esclusivamente a coprire i costi necessari all'applicazione delle nuove indennità di incarico e sostegno organizzativo per assicurare la continuità assistenziale con il riassorbimento delle somme erogate da Regione Toscana con la Delibera RT 1195/2020 (vd importi nel precedente paragrafo), esclusivamente per le quote relative al fondo condizioni di lavoro.

Tale soluzione consente di coprire i costi derivanti dal nuovo CCNL.

Vi è una seppur minima disponibilità per consentire l'utilizzo delle somme erogate dalla Delibera RT 1195/2020 secondo la *ratio* dell'accordo sindacale siglato con le OOSS e Regione Toscana per meglio remunerare situazioni di disagio del personale interessato; permane un fondo di risultato di scarso valore.

Attraverso questa soluzione, i fondi della AOU Meyer, seppur ancora caratterizzati da una media procapite più bassa rispetto a quella delle altre Aziende si troverebbero all'interno di un'area comune con le altre Aziende Ospedaliere per le quali la Regione Toscana potrà agire con modalità perequative attraverso regole comuni generando risposte adeguate.

Di seguito la sintesi dei fondi 2020 Dirigenza Area Sanità per quanto riguarda l'applicazione del CCNL 19.12.2019:

A - Fondo Incarichi e Condizioni di Lavoro

Fondo Incarichi - Ricadute adeguamenti contrattuali	424.026,86
Fondo Condizioni di lavoro – Ricadute adeguamenti contrattuali	116.279,31
Fondo Risultato – Ricadute adeguamenti contrattuali*	-

*Non risultano ricadute specifiche di incremento del fondo da correlarsi all'applicazione del nuovo CCNL.

Si rimanda agli Allegati della delibera di costituzione dei fondi contrattuali 2020 per gli aumenti complessivi dei fondi stessi.

L'ipotesi a suo tempo trasmessa a Regione Toscana in data 10/11/2020, con nota prot. 7967/2020 rappresenta le variazioni al 31.12.2019 sui fondi Retribuzione incarichi e Condizioni di lavoro in applicazione del nuovo CCNL Dirigenza Area Sanità 19.12.2019 consistenti in complessivi euro 658.876,16.

B – Tabella per RT

Totale fondo incarichi DM +DS Risorse Fisse	3.759.675,57	Totale fondo disagio DM +DS Risorse Fisse	737.454,91
Totale assorbimento teorico organizzazione 2019 con applicazione nuovo CCNL 19.12.2019	4.252.477,24	Totale assorbimento Teorico 2020	903.529,40
Quota necessaria per copertura incarichi	492.801,67	Quota necessaria per copertura disagio	166.074,49
Risorse totali necessarie			658.876,16

La tabella che precede “A – Fondo Incarichi e Condizioni di Lavoro”, rispetto alla tabella che precede “B – tabella per RT” rappresenta la situazione aggiornata con i costi derivanti dalle assunzioni 2020 e insorgenti sul personale nel corso di tale esercizio.

Per quanto attiene al disagio la valorizzazione del fondo sulle Condizioni di Lavoro dovrà tenere conto in questo esercizio anche dei costi insorgenti da ricondursi specificatamente alla temporanea riorganizzazione delle strutture con riferimento all'emergenza COVID-19 in atto.

A cura del Direttore Amministrativo AOU Meyer, Dr. Tito Berti

**AOUM FONDO PER LA RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI
DIRIGENZA AREA SANITA'**

ART. 94 CCNL 19.12.2019

ANNO 2020

TOTALE RISORSE FISSE ANNO 2019

3.758.145,74

Sviluppo e Organizzazione	
Adeguamento per incremento Dotazione organica CCNL8.6.2000 ART. 53 C. 2 che si consolida n. 2 unità DI DIRIGENTI MEDICI (al 1.1.19 n. 243 al 1.1.20 n.245)	16.952,78
Adeguamento per incremento Dotazione organica CCNL8.6.2000 ART. 53 C. 2 che si consolida n. 3 unità di DIRIGENTI SANITARI (al 1.1.19 n.33 al 1.1.20 n.36) di cui 2 biologi e 1 dirigente delle professioni sanitarie	-
INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONE AZIENDALE CCNL8.6.2000 ART. 53 Comma 2	29.946,67

Ricadute adeguamenti contrattuali	
Adeguamento contrattuale Strutture Complesse	10.227,23
Adeguamento contrattuale Strutture Semplici (SOSA + IntraSOC)	51.526,88
Adeguamento contrattuale Incarichi Professionali H1 + H2	169.785,27
Clausola di garanzia incarichi professionali H1 + H2 senza pro quota anno	17.500,00
Adeguamento contrattuale Incarichi H3 maggiore di 5 anni	39.590,91
Clausola di garanzia Incarichi H3 2020 senza pro quota d'anno	28.000,00
Adeguamento contrattuale Incarichi H3	69.438,02
Totale incarichi extramoenia	23.925,00
Clausola di garanzia pro quota anno 2020	51.448,72
Aumento per differenziale specificità medica sui DIRIGENTI MEDICI PRESENTI AL 01.01.2020	20.438,73
Riassorbimento incremento contrattuale già ricompreso nelle voci precedenti	-57.853,90
Disposizioni legislative e contrattuali	
INCREMENTO FONDO PER DELIBERA RT 1195/2020 (Legge 205/2017, Art. 1, comma 435 bis)	19.918,67

Incremento RIA personale cessato anno 2019 (completamento)	
RIA 2019 intera annualità 41.628,47	13.418,36

IMPORTO FONDO COSTITUITO IN BASE ALLE DISPOSIZIONI CONTRATTUALI 4.262.409,09

RIDUZIONE RIFERITA ALL'ART 23 comma 2 D.LGS 75/2017 - 13.418,36

Risorse variabili (da determinare a consuntivo dell'anno)

PERSONALE T DETERMINATO Incarichi	28.432,69
PERSONALE T DETERMINATO Specificità Medica	107.509,72
INCREMENTO ASSUNTI durante l'anno 2020 PERSONALE T I Specificità Medica di cui COVID 23.151,02	111.958,98
RISPARMIO CESSATI durante l'anno 2020 TI Specificità Medica	- 75.255,13
RISPARMIO STRUTTURE COMPLESSE temporaneamente cessate ma presenti nell'organizzazione	- 77.106,93
RISPARMIO INCARICHI PRO QUOTA temporaneamente cessati ma presenti nell'organizzazione	- 89.464,17

TOTALE RISORSE VARIABILI ANNO 2020 - 7.343,19
TOTALE FONDO DEFINITIVO ANNO 2020 4.255.065,89

**AOUM _ FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO
DIRIGENZA AREA SANITA'**

ALLEGATO " C "

ART.95 CCNL 19.12.2019

ANNO 2020

Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

**IMPORTO FONDO COSTITUITO IN BASE ALLE DISPOSIZIONI CONTRATTUALI ANNO 2019
DIRIGENTI MEDICI E SANITARI**

228.094,95

Adeguamento per incremento Dotazione organica CCNL8.6.2000 ART. 53 C. 2
che si consolida n. 5 unità DI DIRIGENTI (al 1.1.19 n. 276 al 1.1.20 n.281)

7.497,00

INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONE AZIENDALE CCNL8.6.2000 ART. 53 Comma 2

2.007,25

TOTALE RISORSE FISSE ANNO 2020

237.599,20

Risorse variabili

Risorse COVID

Incremento Risorse Premialità COVID come da Delibere GRT 854 e 1138 /2020

167.141,46

PROGETTI FINANZIATI O EXTRAFONDO

57.771,52

INCREMENTO PER ATTIVITA' LIBERO PROF. (5%) CHE NON SI CONSOLIDA

110.632,87

Personale TD

10.683,75

Incremento Assunti Cessati TI in corso d'anno dal 02/01/2020 al 31/12/2020

22.861,13

Incremento per indennità di sostituzione di struttura complessa

40.500,00

TOTALE RISORSE VARIABILI ANNO 2020

409.590,72

TOTALE FONDO DEFINITIVO ANNO 2020

647.189,92

ALLEGATO " D "

AOUM FONDO PER LA RETRIBUZIONE DELLE CONDIZIONI DI LAVORO
DIRIGENZA AREA SANITA'

ART. 96 CCNL 19.12.2019

ANNO 2020

IMPORTO FONDO COSTITUITO IN BASE ALLE DISPOSIZIONI CONTRATTUALI ANNO 2019

780.143,16

di cui 42.688,25 incremento Delibera GRT 1195/2020

INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONE AZIENDALE CCNL8.6.2000 ART. 53 DIRIGENZA MEDICA

0,00

INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONE AZIENDALE CCNL8.6.2000 ART. 53 DIRIGENZA SANITARIA

0,00

INCREMENTO FONDO DELIBERA RT 1195/2020 (Legge 205/2017, Art. 1, comma 435)

7.106,93

Ricadute adeguamenti contrattuali

Differenziale per indennità di turno

116.279,31

TOTALE FONDO CONSOLIDATO ANNO 2020

903.529,40