

# AZIENDA OSPEDALIERO UNIVERSITARIA MEYER

## Delibera del Direttore Generale n. 219 del 02-04-2021

Proposta n. 414 del 2021

Oggetto: ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA NOMINATIVA RISERVATA ALLE CATEGORIE PROTETTE AI SENSI DELL'ART 18, COMMA 2°, DELLA LEGGE N° 68/1999

Dirigente: BERTI TITO

Struttura Dirigente: DIREZIONE AMMINISTRATIVA

**AZIENDA OSPEDALIERO-UNIVERSITARIA MEYER**  
 (Art. 33 L.R.T. 24 febbraio 2005 n. 40)  
 Viale Pieraccini, 24 - 50139 FIRENZE  
 C.F. P.Iva 02175680483

**DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE**

<b>Oggetto</b>	Assunzione personale a tempo pieno e indeterminato
<b>Contenuto</b>	ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA NOMINATIVA RISERVATA ALLE CATEGORIE PROTETTE AI SENSI DELL'ART 18, COMMA 2°, DELLA LEGGE N° 68/1999

<b>Area Tecnico Amm.va</b>	AREA TECNICO AMMINISTRATIVA
<b>Coord. Area Tecnico Amm.va</b>	BINI CARLA
<b>Struttura</b>	POLITICHE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE
<b>Direttore della Struttura</b>	BERTI TITO
<b>Responsabile del procedimento</b>	ACCOLLA DONATELLA
<b>Immediatamente Esecutiva</b>	NO

Conti Economici			
Spesa	Descrizione Conto	Codice Conto	Anno Bilancio
Spesa prevista	Conto Economico	Codice Conto	Anno Bilancio

Allegati Atto		
Allegato	N. Pagine allegato	Oggetto Allegato
Estremi relativi ai principali documenti contenuti nel fascicolo		
Allegato	N° di pag.	Oggetto
1	1	Dati Anagrafici
2	1	Verbale

## IL DIRETTORE GENERALE

Dr. Alberto Zanobini  
(D.P.G.R.T. n. 99 del 30 luglio 2020)

VISTI il D. Lgs.vo n. 502 del 30/12/1992 e sue successive modifiche ed integrazioni e la L. R. Toscana n. 40 del 24/02/2005 e ss.mm.ii. di disciplina del Servizio Sanitario Regionale.

### DATO ATTO:

- che con deliberazione del Direttore Generale n. 54 del 01.02.2021 è stato approvato il nuovo Atto Aziendale dell'A.O.U. Meyer, ai sensi dell'art. 6 del Protocollo d'intesa del 22.04.2002 fra Regione Toscana e Università degli Studi di Firenze, Siena e Pisa, con decorrenza dal 01.2.2021;
- che con deliberazione del Direttore Generale n. 55 del 01.02.2021 sono stati assunti i primi provvedimenti attuativi in relazione alla conferma/riassetto delle strutture complesse e semplici dotate di autonomia ed al conferimento dei relativi incarichi di direzione;
- che con deliberazione del Direttore Generale n. 56 del 01.02.2021 sono state assunte determinazioni attuative del nuovo Atto aziendale in relazione alla conferma/riassetto delle strutture Dipartimentali e/o a valenza dipartimentale, delle Aree Funzionali Omogenee, dell'Area Servizi dell'Ospedale, dell'Area dei Diritti del Bambino, dell'Area Tecnico Amministrativa ed al conferimento di relativi incarichi di direzione;
- che con successiva deliberazione del Direttore Generale n.92 del 15.02.2021 si è provveduto ad assumere ulteriori disposizioni attuative relative all'organizzazione dell'AOU Meyer in ordine alle Strutture semplici Intrasoc, Unità Professionali, Uffici e Incarichi professionali.

Su proposta del Responsabile della S.O.S. Politiche e Sviluppo Risorse Umane f.f., Dr. Tito Berti, il quale, con riferimento alla presente procedura, ne attesta la regolarità amministrativa e la legittimità dell'atto.

RICHIAMATA la Delibera del Direttore Generale n. 183 del 19.03.2021 con cui si è provveduto all'adozione del bilancio preventivo economico annuale 2021 e pluriennale 2021-2023.

### RICHIAMATE altresì:

- la Delibera del Direttore Generale n. 6 del 08.01.2021 avente ad oggetto "Adozione del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2020 – 2022";
- la Delibera della Giunta Regionale Toscana n. 49 del 01.02.2021 che approva il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2020 – 2022 dell'AOU Meyer.

### PREMESSO che:

- l'art. 1, comma 2° della Legge n. 407/1998 recante "Nuove norme in favore delle vittime del terrorismo e della criminalità organizzata" dispone che "..... *il coniuge e i figli superstiti, ovvero i fratelli conviventi e a carico qualora siano gli unici superstiti, dei soggetti deceduti o resi permanentemente invalidi godono del diritto al collocamento obbligatorio di cui alle vigenti disposizioni legislative, con precedenza rispetto ad ogni altra categoria e con preferenza a parità di titoli....*";
- l'art. 18, comma 2° della Legge 68/99 "Norme per il diritto al lavoro dei disabili" riconosce "*ai coniugi e ai figli di soggetti riconosciuti grandi invalidi per causa di guerra, di servizio e di lavoro e dei profughi italiani rimpatriati, il cui status è riconosciuto ai sensi della legge 26 dicembre 1981, n. 763, una quota di riserva,*

*sul numero di dipendenti dei datori di lavoro pubblici e privati .....Le assunzioni sono effettuate con le modalità di cui all'articolo 7, comma 1.....”;*

- l'articolo 35, comma 2°, del Decreto Legislativo del 30 marzo 2001, n. 165, nel prevedere che le assunzioni obbligatorie da parte delle amministrazioni pubbliche, aziende ed enti pubblici dei soggetti di cui alla legge n. 68/1999 avvengono per chiamata numerica degli iscritti nelle liste di collocamento, consente che, per le assunzioni di una serie di soggetti, tra cui le vittime del terrorismo e della criminalità organizzata, si proceda per chiamata diretta nominativa a seguito di domanda che gli interessati possono presentare alle pubbliche amministrazioni;

VISTE altresì:

- le Leggi n. 288/1999; n. 3/2003; n. 25/2011;
- le circolari del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 2/2003 riguardante il tema delle assunzioni obbligatorie presso amministrazioni pubbliche per le vittime del terrorismo e della criminalità organizzata e n. 6/2009 relativa al blocco delle assunzioni di cui all'art. 17, comma 7, del decreto legge n. 78 del 2009;
- la lettera n. DFP0073731 P – 4.17.1.7.4, datata 30/12/2014, della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione pubblica – UORCC PA, avente ad oggetto “Note operative in materia di compilazione del prospetto informativo e di computo della quota d’obbligo ai sensi della Legge n. 68/1999 e ss.ii.mm”;
- la Direttiva del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 1/2019 avente ad oggetto “Chiarimenti e linee guida in materia di collocamento obbligatorio delle categorie protette. Articoli 35 e 39 e seguenti del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 - Legge 12 marzo 1999, n. 68 - Legge 23 novembre 1998, n. 407 - Legge 11 marzo 2011, n. 25”.

EVIDENZIATO che, in esito al Prospetto Informativo dell’AOU Meyer, relativo all’anno 2020, elaborato, ai sensi dell’art. 9 comma 6 della Legge n. 68/99, il competente Ufficio della Agenzia Regionale Toscana per l’Impiego, Settore Collocamento Mirato di Firenze, ha rilevato una scoperta della quota di riserva relativa, ai beneficiari indicati dall’art. 18, co. 2, della precitata normativa disciplinante le misure di sostegno alle categorie protette e quantificata, allo stato, in n. 4 unità.

RILEVATO che:

- agli atti dell’Azienda è pervenuta n. 1 istanza (prot. n. 638 del 25.01.2021) di assunzione per chiamata diretta riservata alle categorie protette ai sensi delle normative sopra richiamate;
- al fine di avviare il graduale processo di copertura della suddetta quota di riserva, si è ritenuto di procedere all’assunzione dell’istante sopra riportato a seguito della verifica di idoneità avvenuta in data 11.03.2021, come risulta dal relativo verbale n. 2 allegato al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale e del quale si omette la pubblicazione per motivi di riservatezza.

PRECISATO che l’inquadramento previsto per la suddetta unità, identificata nell’allegato 1 al presente atto quale parte integrante e sostanziale e non soggetto a pubblicazione, sarà quello di Coadiutore Amministrativo cat. giuridica B e che dalla data di assunzione decorreranno tutti gli effetti giuridici ed economici del rapporto di lavoro secondo le indicazioni del vigente contratto nazionale di lavoro del Comparto Sanità, con riserva di stabilirne la destinazione funzionale in correlazione alle prioritarie esigenze dell’Azienda.

STABILITO che l’assunzione di cui trattasi viene effettuata al fine di avviare la copertura della quota di riserva relativa, ai beneficiari indicati dall’art. 18, co. 2, della precitata normativa disciplinante le misure di sostegno alle categorie protette e quantificata, allo stato, in n. 4 unità.

DATO ATTO che:

- il reclutamento di cui al presente atto rispetta il piano assunzionale definito con la Delibera del Direttore Generale n. 6 del 08.01.2021 in coerenza con gli obiettivi di sviluppo assegnati da Regione Toscana che lo approva con Delibera della Giunta Regionale n. 49 del 01.02.2021;
- il costo del reclutamento di cui al presente atto è stato previsto dal Responsabile del Procedimento e recepito nella Delibera di adozione del bilancio preventivo economico pluriennale 2021-2023, annualità 2021 e successive annualità, nonché nel Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2020 – 2022.

CONSIDERATO che il Responsabile del Procedimento, individuato ai sensi della Legge n. 241/1990 nella persona della Dr.ssa Donatella Accolla, sulla base della documentazione agli atti, sottoscrivendo l'atto, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è legittimo.

Acquisito il parere del Coordinatore dell'Area Tecnico Amministrativa, Dr.ssa Carla Bini, espresso mediante sottoscrizione del presente atto.

Con la sottoscrizione del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario, per quanto di competenza, ai sensi dell'art. 3 del Decreto legislativo n. 229/99.

### **d e l i b e r a**

per quanto esposto in parte narrativa che espressamente si richiama,

1. di procedere alla assunzione a tempo indeterminato e pieno di n.1 unità di personale, identificato nell'allegato 1 al presente atto quale parte integrante e sostanziale e non soggetto a pubblicazione, appartenente alle categorie riservatarie di cui all'art. 18, comma 2°, della Legge n. 68/99 ed in possesso dei requisiti per la chiamata diretta ai sensi della Legge n. 407/1998 e ss.mm.ii.
2. di dare atto della verifica della idoneità della suddetta unità come risulta dal relativo verbale n. 2 allegato al presente provvedimento, quale parte integrante e sostanziale e del quale si omette la pubblicazione per motivi di riservatezza.
3. di prendere atto che l'inquadramento previsto ai fini della assunzione di cui trattasi sarà quello di Coadiutore Amministrativo cat. giuridica B, e che dalla data di assunzione decorreranno tutti gli effetti giuridici ed economici del rapporto di lavoro secondo le indicazioni del vigente contratto nazionale di lavoro del Comparto Sanità, con riserva di stabilirne la destinazione funzionale in correlazione alle prioritarie esigenze dell'Azienda.
4. di prendere atto altresì che l'assunzione di cui trattasi viene effettuata al fine di avviare la copertura della quota di riserva relativa, ai beneficiari indicati dall'art. 18, co. 2, della precitata normativa disciplinante le misure di sostegno alle categorie protette e quantificata, allo stato, in n. 4 unità.
5. di dare mandato al Dirigente della SOC Amministrazione del Personale di porre in essere tutti gli atti e provvedimenti necessari a rendere esecutivo quanto deliberato.
6. di dare atto che:
  - il reclutamento di cui al presente atto rispetta il piano assunzionale definito con la Delibera del Direttore Generale n. 6 del 08.01.2021 in coerenza con gli obiettivi di sviluppo assegnati da Regione Toscana che lo approva con Delibera della Giunta Regionale n. 49 del 01.02.2021;

- il costo del reclutamento di cui al presente atto è stato previsto dal Responsabile del Procedimento e recepito nella Delibera di adozione del bilancio preventivo economico pluriennale 2021-2023, annualità 2021 e successive annualità, nonché nel Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2020 – 2022.
- 7. di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale ai sensi dell'art. 42, comma 2, della L. R.T. n. 40/2005 contemporaneamente all'inoltro all'albo di pubblicità degli atti di questa A.O.U. Meyer.

IL DIRETTORE GENERALE  
(Dr. Alberto Zanobini)

IL DIRETTORE SANITARIO  
(Dr.ssa Francesca Bellini)

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO  
(Dr. Tito Berti)