

AZIENDA OSPEDALIERO UNIVERSITARIA MEYER

Delibera del Direttore Generale n. 107 del 24-02-2022

Proposta n. 205 del 2022

Oggetto: APPROVAZIONE PIANO ANNUALE FORMAZIONE 2022 E RELATIVA
PREVISIONE DI SPESA

Dirigente: BAZZANI GIULIA

Struttura Dirigente: RESP. SALUTE ORG. E FORMAZIONE DEL PERSONALE

AZIENDA OSPEDALIERO UNIVERSITARIA MEYER
(Art. 33 L.R.T. 24 febbraio 2005 n. 40)
Viale Pieraccini, 24 - 50139 FIRENZE
C.F. P.Iva 02175680483

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

Oggetto	Formazione
Contenuto	APPROVAZIONE PIANO ANNUALE FORMAZIONE 2022 E RELATIVA PREVISIONE DI SPESA

Area Tecnico Amm.va	AREA TECNICO AMMINISTRATIVA
Coord. Area Tecnico Amm.va	BINI CARLA
Struttura	RESP. SALUTE ORG. E FORMAZIONE DEL PERSONALE
Direttore della Struttura	BAZZANI GIULIA
Responsabile del procedimento	ROMANELLI TIZIANA - RMNTZN77A46D612H
Immediatamente Esecutiva	SI

Conti Economici			
Spesa prevista	Conto Economico	Codice Conto	Anno Bilancio
€ 93.186,00	Compensi docenti esterni	CNRI 4202413010	2022
€ 176.186,00	Altri costi per Formazione	CNRI 4202413020	2022
€ 44.000,00	Rimborso spese per Aggiornamento facoltativo	CNRI 4202413030	2022
€ 220.235,46	Costi per Formazione del personale da pubblico	CNRI 4202413040	2022
€ 17.996,00	Altri servizi non sanitari da privati	CNRI 4202411060	2022

Estremi relativi ai principali documenti contenuti nel fascicolo		
Allegato	N° di pag.	Oggetto
1	23	Piano Annuale della Formazione 2022
2	44	Elenco Eventi PAF 2022 e relative previsioni economiche

IL DIRETTORE GENERALE

Dr. Alberto Zanobini

(D.P.G.R.T. n. 99 del 30 luglio 2020)

Visto il D. Lgs.vo 30/12/1992 n. 502 e sue successive modifiche ed integrazioni e la L. R. Toscana n. 40 del 24/02/2005 e s.m.i. di disciplina del Servizio Sanitario Regionale;

Dato atto:

- che con deliberazione del Direttore Generale n. 54 del 01.02.2021 è stato approvato il nuovo Atto Aziendale dell'A.O.U. Meyer, ai sensi dell'art. 6 del Protocollo d'intesa del 22.04.2002 fra Regione Toscana e Università degli Studi di Firenze, Siena e Pisa, con decorrenza dal 1.2.2021;
- che con deliberazione del Direttore Generale n. 55 del 1.02.2021 sono stati assunti i primi provvedimenti attuativi in relazione alla conferma/riassetto delle strutture complesse e semplici dotate di autonomia ed al conferimento dei relativi incarichi di direzione;
- che con deliberazione del Direttore Generale n. 56 del 1.02.2021 sono state assunte determinazioni attuative del nuovo Atto aziendale in relazione alla conferma/riassetto delle strutture Dipartimentali e/o a valenza dipartimentale, delle Aree Funzionali Omogenee, dell'Area Servizi dell'Ospedale, dell'Area dei Diritti del Bambino, dell'Area Tecnico Amministrativa ed al conferimento di relativi incarichi di direzione;
- che con successiva deliberazione del Direttore Generale n.92 del 15.02.2021 si è provveduto ad assumere ulteriori disposizioni attuative relative all'organizzazione dell'AOU Meyer in ordine alle Strutture semplici Intrasoc, Unità Professionali, Uffici e Incarichi professionali;

Su proposta del Responsabile della S.O.C. "Salute organizzativa e formazione del personale", Dr.ssa Giulia Bazzani, la quale, con riferimento alla presente procedura, ne attesta la regolarità amministrativa e la legittimità dell'atto;

Visto:

- il decreto legislativo del 30 dicembre 1992, n. 502 "Riordino della disciplina in materia sanitaria a norma dell'art 1 della legge 23 ottobre 1992, n. 421" e successive modifiche ed integrazioni;
- la Legge Regionale n° 74 del 26/10/1998, "*Norme per la formazione degli operatori del Servizio Sanitario*", in particolare l'art. 10 laddove vengono descritte le modalità per il finanziamento, la programmazione e la realizzazione annuale degli interventi formativi;
- la Legge Regionale n. 40 del 24/02/05 e s.m.i. della Regione Toscana "*Disciplina del servizio sanitario regionale*", in particolare gli articoli riguardanti il Capo V "Formazione sanitaria e ricerca", come recentemente modificati dall'art. 47 dalla L.R. n. 84 del 28/12/2015 "*Riordino dell'assetto istituzionale e organizzativo del Sistema Sanitario Regionale*";
- l'Accordo Stato – Regioni e Province Autonome di Trento e Bolzano del 14.02.2017 sulla Formazione continua nel settore Salute;

Premesso che:

la Regione Toscana ha adottato i seguenti provvedimenti:

- DGRT 1256/2017 e DGRT 525/2021 concernente "Linee guida sulla formazione a distanza in sanità";
- DGRT 616/2021 avente ad oggetto "Linee guida su Animatori di Formazione"
- DGRT 805/2021 relativa a "Costituzione della rete regionale per la formazione in simulazione"
- DGRT 1448/2017 del 19/12/2017 concernente "Recepimento Accordo Stato regioni del 14/02/2017. Il sistema ECM 2017/2020. Approvazione manuale regionale di accreditamento per l'erogazione degli eventi ECM e di accreditamento dei provider";
- DGRT 153/2019 concernente "Approvazione del manuale regionale di accreditamento per l'erogazione degli eventi ECM e del manuale del professionista sanitario. Aggiornamento disciplina su sponsorizzazione, conflitto d'interessi e pubblicità nella formazione continua in sanità. Revoca DGR 1284/2017", che indica inoltre i contenuti dei piani annuali di formazione e ne definisce le tempistiche di trasmissione a Regione Toscana;
- DGRT 707 del 19 luglio 2016 "*Rete pediatrica regionale. Riorganizzazione ai sensi della L.R. nr. 84/2015*", con la quale si definisce la governance della rete pediatrica regionale;

Premesso infine che:

nel Bilancio preventivo economico annuale 2022, di prossima adozione, verranno previste le risorse finanziarie per l'attività formativa per l'anno in corso;

Visto inoltre che:

- l'Ufficio Formazione prima di procedere alla programmazione degli eventi, ha recepito gli obiettivi strategici della Direzione Aziendale;
- l'Ufficio Formazione ha raccolto ed esaminato le proposte avanzate dai Responsabili delle strutture organizzative e dagli Animatori di Formazione, nonché con gli obiettivi e le risorse aziendali disponibili e ha avuto inoltre alcuni incontri specifici per la definizione degli eventi formativi 2022 con i Responsabili delle strutture organizzative dell'Azienda Ospedaliero Universitaria Meyer finalizzati alla rilevazione dei bisogni formativi;
- il Decreto dirigenziale n. 251/2022 del Settore Politiche del Personale del SSR e relazioni sindacali di Regione Toscana relativo a "Piano di formazione Formas 2022" nel corso dell'anno sostanzia ulteriormente l'offerta di formazione rivolta ai professionisti dell'azienda;
- il Piano di formazione è stato trasmesso al Comitato strategico per la formazione, nominato con Delibera del Direttore Generale n. 476/2017, che non ha segnalato incongruità rispetto ai contenuti del Piano;
- l'Azienda Meyer come previsto dalla normativa e dagli accordi aziendali ha coinvolto nel processo di valutazione ed autorizzazione del Piano Annuale di Formazione gli organi istituzionali interessati in particolare la Direzione Aziendale, Dipartimento delle Professioni Sanitarie, le Organizzazioni e Rappresentanze Sindacali;
- il Piano di formazione è stato trasmesso alle organizzazioni sindacali OO.SS. della Dirigenza e con le OO.SS. del Comparto e la RSU aziendale ed è stato offerto uno spazio di confronto per la condivisione degli elementi salienti del Piano;
- l'Allegato 1 e 2 al presente atto costituiscono il risultato del processo richiamato;

Ritenuto che, nel quadro delle indicazioni aziendali e regionali in tema di contenuti e finanziamenti, la pianificazione in oggetto debba considerarsi aperta ad eventuali variazioni delle proposte approvate e nuove integrazioni che saranno valutate dall'Ufficio Formazione, comunicandone tempi e modalità di inserimento ai proponenti;

Considerato che il Responsabile del Procedimento, individuato ai sensi della Legge n. 241/1990 nella persona del Dr.ssa Tiziana Romanelli, sottoscrivendo l'atto attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è legittimo;

Acquisito il parere del Coordinatore dell'Area Tecnico Amministrativa, Dr.ssa Carla Bini, espresso mediante sottoscrizione nel frontespizio del presente atto;

Con la sottoscrizione del Direttore Sanitario e del Direttore Amministrativo, per quanto di competenza, ai sensi dell'art. 3 del Decreto legislativo n. 229/99;

DELIBERA

Per quanto esposto in narrativa che espressamente si richiama,

1. Di approvare l'Allegato 1 - "Piano annuale della formazione - anno 2022" e l'Allegato 2 - "Elenco eventi PAF 2022 e relative previsioni economiche" - quali parti integranti e sostanziali del presente provvedimento, contenenti gli obiettivi formativi strategici, la pianificazione annuale di area, il personale coinvolto per profilo, gli strumenti di verifica, le risorse finanziarie e l'elenco dei progetti formativi;
2. Di destinare alla formazione anno 2022, le seguenti risorse:

Stima delle risorse finanziarie da destinare alla formazione

Tipologie	Euro
Formazione obbligatoria collettiva (al netto di specifici fondi a copertura)	212.372,00
Aggiornamento obbligatorio individuale	25.000,00
Aggiornamento facoltativo individuale (al netto del contributo della Fondazione Meyer)	17.000,00
Costo del personale assegnato alla formazione	160.000,00
Altre spese generali (costi comuni aziendali non direttamente imputabili alle attività di formazione)	60.000,00
Totale	474.372,00

Stima fonti di finanziamento a copertura

Fonti di finanziamento	Euro
Risorse aziendali	474.372,00
Contributo Fondazione Meyer per Aggiornamento individuale facoltativo	20.000,00
Quote di partecipazione esterni	258.750,00
Sponsorizzazioni	20.000,00
Fondi Regionali previsti per il 2022	18.481,00

3. Di dare atto che per l'imputazione al Bilancio 2022 le spese del personale assegnato alle funzioni della formazione saranno iscritte nei ruoli del personale dipendente e le spese generali saranno imputate nelle spese in economia o di produzione;

4. Di riferire le spese inerenti la "Formazione obbligatoria collettiva" ai seguenti Centri di Costo: 7725 (Formazione Aziendale); 825 (Centro Brazelton); 828 (Formazione per Esterni); 813 (Formazione per Simulazione);
5. Di riferire le spese inerenti l'aggiornamento individuale (obbligatorio e facoltativo), compreso il contributo previsto dalla Fondazione Meyer, al Centro di Costo del dipendente richiedente;
6. Di dare atto che nel Bilancio preventivo economico annuale 2022, di prossima adozione, verranno previste le risorse finanziarie per l'attività formativa dell'anno corrente;
7. Di imputare per quanto di competenza al Bilancio 2022, la previsione di spesa così ripartita:

Tipologia	Fattore Produttivo	Descrizione	Codifica budget	Descrizione	Budget 2022
<i>Obbligatorio individuale (CdC del Dipendente richiedente)</i>					
	N02081902	Iscrizione corsi aggior. obbligatorio dapubblico	CNRI 4202413040 ARS DA20 A	Costi per formazione del personale dapubblico	3.000,00
	N02091301	Iscrizione corsi aggior. obbligatorio daprivato	CNRI 4202413020 ARS DA20 A	Altri costi per formazione da privato	15.000,00
	Codici stipendi	Altri costi aggior. obbligat. individuale	CNRI 4202413030 ARS DA20.....A	Altri costi per formazione da privato	7.000,00
<i>Facoltativo individuale (CdC del Dipendente richiedente)</i>					
	N02081903	Iscrizione corsi aggior. facoltativo da pubblico	CNRI 4202413040 ARS DA20 B	Costi per formazione del personale dapubblico	0,00
	N02091501	Iscrizione corsi aggior. facoltativo da privato	CNRI 4202413020 ARS DA120 B	Altri costi per formazione da privato	0,00
	Codici stipendi	Altri costi aggior. facoltativo individuale	CNRI 4202413030 ARSDA20..... A	Rimborsi spese per aggiornamento facoltativo individuale	37.000,00
<i>Corsi Aziendali a finanziamento interno ed esterno (CdC 7725-813-825-828)</i>					
	N02081901	Indennità docenze dipendenti	CNRI 4202413040 ARS DA20	Costi per formazione del personale da pubblico	217.235,46
	N02091801	Compensi docenti esterni	CNRI 4202413010 ARS DA20	Costi per docenze esterne	93.186,00
	N02091901	Altri costi formazione obbligatoria Aziendale	CNRI 4202413020 ARS DA20	Altri costi per formazione	77.071,00
	N02091903	Altri costi formazione corsi esterni	CNRI 4202413020 ARS DA20	Altri costi per formazione	84.115,00
	N02092620	Altri servizi non sanitari da privati	CNRI 4202411060 ARS DA210724	Altri servizi non sanitari da privati	17.996,00

8. Di prevedere che la liquidazione delle spese imputate venga effettuata dall' Ufficio Formazione per la formazione collettiva e dalla SOC Amministrazione del Personale per l'aggiornamento

individuale obbligatorio e facoltativo in presenza delle necessarie relazioni/documentazioni giustificative delle spese;

9. Di trasmettere il Piano annuale di formazione 2022 alla Direzione Sanità, Welfare e Coesione Sociale della Regione Toscana;
10. Di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile in considerazione della necessità di invio alla Regione Toscana entro il 28/02/2022;
11. Di trasmettere il presente atto al Collegio Sindacale ai sensi dell'art. 42, comma 2, della L.R. T. n. 40/2005 contemporaneamente all'inoltro all'albo di pubblicità degli atti di questa AOU Meyer.

IL DIRETTORE GENERALE
(Dr. Alberto Zanobini)

IL DIRETTORE SANITARIO
(Dr.ssa Francesca Bellini)

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
(Dr. Tito Berti)

	Formazione A.O.U. Meyer	NUMERO
	Piano annuale formazione 2022	AA10



Azienda Ospedaliero-Universitaria MEYER

Piano Annuale Formazione Anno 2022

**Allegato 1 della Delibera
APPROVAZIONE DEL PIANO ANNUALE DI FORMAZIONE 2022 E RELATIVA PREVISIONE DI
SPESA**

	Formazione A.O.U. Meyer	NUMERO
	Piano annuale formazione 2022	AA10

Piano Annuale della Formazione 2022

Sommario

Premessa e obiettivi: le persone al centro di un sistema in continua evoluzione	3
Un piano aperto e volto a promuovere l'innovazione didattica	5
Riferimenti atti e normative	6
Numeri, tipologie e metodi: integrazione di metodologie e innovazione	9
1.1 Progetti formativi approvati.....	9
1.2 Gli Animatori di Formazione.....	9
1.3 Tipologie e metodologie formative: uno sguardo teso all'innovazione.....	9
1.4 Sicurezza e benessere organizzativo	12
1.5 Ricerca e sperimentazioni cliniche	13
1.6 Simulazione	14
Gli strumenti di verifica: quantitativa, qualitativa e valutazione di impatto	15
Le risorse finanziarie	19
1-Ripartizione risorse e tipologia fondi	19
2. Risorse per l'aggiornamento individuale presso terzi.....	19
3. Criteri e indicazioni per l'utilizzo delle risorse assegnate per l'aggiornamento individuale	20
Eventi formativi 2022 programmati e approvati	23

Allegato 1 al Piano della Formazione AOU Meyer 2022 - Elenco eventi formativi

	Formazione A.O.U. Meyer	NUMERO
	Piano annuale formazione 2022	AA10

Premessa e obiettivi: le persone al centro di un sistema in continua evoluzione

L'emergenza sanitaria dovuta alla diffusione del Covid 19 ha determinato un improvviso cambiamento nelle organizzazioni e nei professionisti sanitari, che hanno modificato comportamenti e abitudini per garantire la prosecuzione delle attività di cura e non solo.

I professionisti sanitari hanno potuto toccare con mano le potenzialità delle tecnologie, sia per restare in contatto con i piccoli pazienti e le loro famiglie, implementando modalità di teleconsulto, sia per proseguire l'aggiornamento continuo delle proprie competenze tecnico-professionali.

La rapidità dei cambiamenti che le nostre organizzazioni stanno vivendo richiede sicuramente un nuovo approccio, a tutti i livelli, dalle figure apicali a quelle più operative del comparto, in funzione del mutato contesto al fine di prendere decisioni rapide e un altrettanto rapido agire, per favorire un approccio strutturato ed efficiente alla risoluzione dei problemi emergenti.

Per questo è importante investire nel capitale umano, come fattore fondamentale delle organizzazioni, mettere al centro le persone come leva del cambiamento.

L'Azienda Meyer considera da sempre la formazione e l'aggiornamento professionale del personale un elemento di importanza strategica per garantire il raggiungimento degli obiettivi di innalzamento dei livelli di cura per consentire risultati clinici efficaci e un'esperienza positiva sia per i piccoli pazienti e le loro famiglie, sia per i professionisti stessi.

Tenendo sempre in primo piano l'idea di assicurare prestazioni di alto livello qualitativo, il Meyer è una struttura sanitaria di eccellenza in continua espansione e rappresenta un centro di riferimento nazionale per la cura, la ricerca e la didattica in ambito pediatrico. Lo dimostra il nuovo Statuto Aziendale che ha inteso consolidare e sviluppare ulteriormente alcune aree che l'Azienda ritiene strategiche:

1. **Assistenza:** per garantire cure tempestive, efficaci e accessibili per tutti i pazienti in età pediatrica. Inoltre, il livello di assistenza si amplia a tutti i livelli e setting assistenziali, ivi compreso l'assistenza nelle fasi terminali, anche grazie alla previsione di uno specifico Hospice Pediatrico regionale per assistere con dignità e affetto i pazienti terminali. Inoltre all'Ospedale, che sarà sempre più destinato ai ricoveri e alla cura delle patologie ad alta complessità, si affiancherà il Parco della Salute, una struttura che accoglierà la Neuropsichiatria, gran parte delle attività ambulatoriali e i Day Hospital medici. Inoltre l'assistenza si amplierà grazie all'utilizzo di due nuove strutture, l'ex facoltà di Teologia di via Cosimo il Vecchio e l'ex clinica Villanova in via di Careggi, entrambe in posizione strategica per la loro vicinanza all'Ospedale;
2. **Didattica:** la formazione e la didattica sono il veicolo per accompagnare i processi di miglioramento continuo dell'Azienda e delle risorse umane, nonché per garantire il rispetto delle finalità e della mission aziendale. Il *Meyer Health Campus*, nel quale l'Ufficio Formazione è inserito, sarà inaugurato nella primavera di questo anno e sarà struttura d'avanguardia per la formazione ed in modo specifico per la formazione in simulazione;
3. **Ricerca:** la ricerca e innovazione sono elementi imprescindibili nella pratica clinico-assistenziale, diagnostica e terapeutica; pertanto, all'interno della Meyer Academy è stato previsto il *Meyer Research Institute*, luogo nel quale convergono problematiche cliniche e conoscenze tecnico-scientifiche al fine di favorire la promozione di soluzioni innovative utili a migliorare l'assistenza pediatrica. Inoltre, con Delibera di Giunta Regionale n. 861 del 09.08.2021 è stata presentata "Istanza di riconoscimento dell'Azienda Ospedaliero-Universitaria Meyer quale nuovo istituto di ricovero e cura a carattere scientifico ex d.lgs. 288/2003" che, se l'iter autorizzativo si concluderà positivamente, porterà il Meyer ad essere un centro di rilievo nazionale per l'assistenza e la cura;

	Formazione A.O.U. Meyer	NUMERO
	Piano annuale formazione 2022	AA10

A questi elementi precedentemente descritti, si aggiunge un quarto strategico elemento: l'**Accoglienza**. Il Meyer ha recentemente inaugurato il *Family Center "Anna Meyer"*, centro che, al pari di altre esperienze internazionali, rappresenterà un nuovo modello di accoglienza all'avanguardia in ambito pediatrico, per ricevere le famiglie e i bambini in attesa del ricovero presso il nostro ospedale.

Considerato quindi il contesto attuale di grandi trasformazioni interne ed esterne che hanno quindi ricadute strategiche sia a livello organizzativo che di performance, diventa ancora più fondamentale perseguire gli obiettivi che la Direzione aziendale ritiene determinanti:

1. CURE TEMPESTIVE, EFFICACI, SICURE, SOSTENIBILI E ACCESSIBILI

Cure tempestive, efficaci, sicure, sostenibili e accessibili devono essere assicurate grazie alla presenza di ottime competenze professionali, supportate da una continua innovazione tecnologica e organizzativa e sostenute da percorsi formativi di alto livello e dal continuo e strutturato confronto della pratica clinica con le migliori evidenze scientifiche, volto al conseguimento dell'eccellenza.

2. INTEGRAZIONE E COLLABORAZIONE FRA I DIVERSI SOGGETTI CHE EROGANO L'ASSISTENZA

Si ritiene fondamentale garantire la periodica programmazione delle attività e l'integrazione e collaborazione tra i diversi soggetti che erogano l'assistenza, indipendentemente dal loro ruolo e dalla struttura di appartenenza, l'ottimizzazione e condivisione degli spazi e delle attrezzature.

3. CONTINUITA' ASSISTENZIALE

Occorre porre particolare cura nella gestione dell'intero percorso del bambino, dal suo ingresso in ospedale fino alla dimissione e all'eventuale follow-up. Ciò, garantendo massima attenzione alla continuità dei processi, lavorando in équipe multiprofessionali e multidisciplinari e assicurando in ogni fase del percorso le cure migliori per le specifiche necessità dei singoli pazienti.

4. SICUREZZA, APPROPRIATEZZA E UMANIZZAZIONE DELLE CURE

Grazie al livello di standardizzazione dei percorsi assistenziali, le équipe devono essere in grado di personalizzare le cure sulle specifiche esigenze dei bambini, offrendo sicurezza, appropriatezza e umanizzazione dell'assistenza. Si vuole anche garantire un sistema efficiente di comunicazione partecipata con i pazienti e le loro famiglie. La piena realizzazione di questi obiettivi avviene ricercando la massima collaborazione e integrazione con le strutture territoriali e con gli altri centri della rete pediatrica regionale.

5. INNOVAZIONE E MIGLIORAMENTO CONTINUO

Per garantire percorsi di cura completi e volti all'eccellenza, occorre saper trasferire nella pratica clinica i risultati delle innovazioni tecnologiche, consentendo una rapida fruizione delle più recenti conoscenze scientifiche validate. Si devono facilitare percorsi che permettano una diagnosi precoce e un trattamento tempestivo anche per le patologie rare, con l'adozione delle migliori soluzioni terapeutiche. L'impegno nella ricerca tecnologica e nell'adozione di modelli organizzativi innovativi rappresenta la vocazione al miglioramento continuo per il perseguimento dell'eccellenza.

	Formazione A.O.U. Meyer	NUMERO
	Piano annuale formazione 2022	AA10

Le iniziative formative inserite nell'elenco allegato al Piano, promosse dai Responsabili delle Strutture e perfezionate con il supporto dell'Ufficio Formazione, risultano coerenti con le strategie aziendali e gli obiettivi prioritari indicati.

Gli obiettivi, a loro volta, sono coerenti e conformi a quanto espresso nello Statuto AOU Meyer.

Un piano aperto e volto a promuovere l'innovazione didattica

Richiamato quindi nelle premesse il contesto attuale di grande cambiamento unitamente alla necessità di disporre da parte del personale di un set di competenze per adeguarsi a tutti i livelli a tali trasformazioni, nel corso di questo anno, l'Ufficio Formazione, su input della Direzione Aziendale, promuoverà una serie di eventi dedicati allo sviluppo del metodo **“leadership adattiva”** nei servizi sanitari, metodo permeato da etica, umanizzazione delle cure e trasformazione della modalità di lavoro nel settore. Tale metodo incoraggia l'innovazione e si basa sulla sperimentazione, sulla scoperta di nuove conoscenze e sull'implementazione di nuovi modelli, favorendo i processi di adeguamento per sostenere i cambiamenti.

Il Meyer ha previsto per l'anno in corso la realizzazione dei seguenti eventi:

- Corso esploratori (edizione 2 e 3)¹ – giugno/ottobre 2022
- Summer school – luglio 2022
- Corso Leadership Immersion – settembre 2022

Non è possibile al momento della stesura del piano definire dettagliatamente i singoli eventi, ma le attività di cui sopra saranno oggetto di una specifica delibera aziendale che individuerà modalità di svolgimento e relativi costi.

Inoltre, si ritiene necessario citare altre iniziative di formazione, che al momento non siamo in grado di definire in modo preciso per disallineamento dei termini di presentazione o di adesione.

1. Presentazione proposte formative finanziate da Regione Toscana nell'ambito della rete regionale per la formazione in simulazione

È in corso di pubblicazione da parte di Regione Toscana un avviso per la presentazione di proposte da parte dei Centri appartenenti alla rete regionale in simulazione, al fine di finanziare progetti specifici in tema di simulazione.

La scadenza della presentazione delle domande è prevista per il 31 marzo 2022, pertanto non è ancora possibile avere certezza dei progetti di formazione che l'Azienda proporrà nell'ambito di tale avviso e quale potrà essere l'importo finanziato da Regione Toscana per i corsi poi ammessi a finanziamento.

2. Adesione dell'Azienda Meyer a piano “Ri-formare la PA. Persone qualificate per qualificare il Paese”

¹ Nel 2021 si è già tenuto una prima edizione del “Corso esploratori”.

	Formazione A.O.U. Meyer	NUMERO
	Piano annuale formazione 2022	AA10

In seguito alla presentazione del piano “**Ri-formare la PA. Persone qualificate per qualificare il Paese**” promosso dal Dipartimento della Funzione Pubblica, sono in corso di definizione le procedure di adesione a due specifici interventi che possono favorire il miglioramento e sviluppo delle competenze dei dipendenti del Meyer. In particolare:

- ✓ *Syllabus per la formazione digitale: che consente di accedere ad un questionario di autovalutazione delle competenze digitali possedute dal singolo dipendente sulla piattaforma <https://www.competenzedigitali.gov.it/>. In base agli esiti della valutazione iniziale, la piattaforma proporrà ai dipendenti i moduli formativi per colmare i gap di conoscenza e per migliorare le competenze digitali dei dipendenti.*
- ✓ *Valore PA: sistema di formazione permanente dei dipendenti pubblici messo a disposizione da INPS attraverso il Fondo Gestione Unitaria per le Prestazioni Creditizie e Sociali. Tra questi, il programma “Valore PA” seleziona corsi universitari di formazione proposti da atenei italiani in collaborazione con soggetti pubblici o privati su aree di interesse delle stesse amministrazioni, con il finanziamento delle quote di partecipazione dei dipendenti selezionati.*

Riferimenti atti e normative

- Delibera n. 92 – Atto aziendale adottato con Deliberazione n.54 del 01.02.2021- Ulteriori disposizioni attuative in ordine all’organizzazione dell’Azienda Ospedaliero-Universitaria Meyer (strutture semplici Intrasec, unità professionali, uffici e incarichi professionali)
- Delibera n. 56 – Atto aziendale adottato con Deliberazione n.54 del 01.02.2021- Provvedimenti attuativi in relazione alla conferma/riassetto delle strutture dipartimentali e/o valenza dipartimentale, delle aree funzionali omogenee, dell’area dei servizi dell’Ospedale, dell’area dei diritti del bambino, dell’area tecnico-amministrativa ed al conferimento dei relativi incarichi di direzione
- Delibera n. 55 – Atto aziendale adottato con Deliberazione n.54 del 01.02.2021- Provvedimenti attuativi in relazione alla conferma/riassetto delle strutture organizzative complesse e semplici dotate di autonomia ed al conferimento dei relativi incarichi di direzione
- Delibera n. 54 del 1° febbraio 2021 “Adozione dell’Atto aziendale AOU Meyer ai sensi dell’Art.50 della L.R.T. 40/2005 e s.m.i.”
- DGR. N.931 del 20 luglio 2020 “Indirizzi per la Formazione ECM anno 2020”
- Ordinanza del Presidente della Regione Toscana n.65 del 10 giugno 2020 “Contenimento e gestione dell’emergenza epidemiologica da Covid-19”
- Ordinanza del Presidente della Giunta Regionale n.63 dell’8 giugno 2020 “Contenimento e gestione dell’emergenza epidemiologica da Covid-19” Ulteriori misure fase 2
- Ordinanza del Presidente della Giunta Regionale n.60 del 27 maggio 2020 “Contenimento e gestione dell’emergenza epidemiologica da Covid-19” Allegato 5 Ulteriori misure fase 2
- Linee Guida della Conferenza Stato-Regioni del 22 maggio 2020

	Formazione A.O.U. Meyer	NUMERO
	Piano annuale formazione 2022	AA10

- Delibera Commissione Nazionale per la Formazione Continua del 18/12/2019 “Crediti triennio formativo 2020-2022”
- Decreto Dirigenziale RT Centro Direzionale n.7027 adottato il 16/12/2019 (del 10/05/2019) “Approvazione elenco dei Provider ECM adottati da Regione Toscana”
- DGR 1453 del 25/11/2019 “Nuovo assetto organizzativo, funzioni e modalità di programmazione delle attività del Formas”
- Delibere Commissione Nazionale per la Formazione Continua del 25/07/2019: “Dossier Formativo” e “Bonus per le professioni di nuovo ingresso ECM”
- DGR 153/2019 “Approvazione del manuale regionale di accreditamento per l'erogazione di eventi ECM e del manuale del professionista sanitario. Aggiornamento disciplina su sponsorizzazione, conflitto d'interessi e pubblicità nella formazione continua in sanità. Revoca DGR 1284/2017”
- Delibera Commissione Nazionale Formazione Continua del 25 ottobre 2018 “Manuale sulla formazione continua del professionista sanitario” e “Manuale nazionale di accreditamento per l'erogazione degli eventi ECM”
- Delibera n.476 del 08/11/2017 Aggiornamento composizione del Comitato Strategico per la Formazione (istituito con Deliberazione DG.87 11.03.2016)
- DGR 1256/2017 concernente "Linee guida sulla formazione a distanza in sanità";
- DGR 525/2021 concernente “Linee guida sulla formazione a distanza in sanità”
- DGR 616/2021 “Linee guida su Animatori di Formazione”
- DGR 805/2021 “Costituzione della rete regionale per la formazione in simulazione”
- Delibera Commissione Nazionale Formazione Continua del 12 novembre 2021 “Radioprotezione del paziente”
- DGR 1448/2017 concernente "Recepimento Accordo Stato regioni 14/2017.
- Il sistema ECM 2017/2020. Approvazione manuale regionale di accreditamento per l'erogazione degli eventi ECM e di accreditamento dei provider"
- Conferenza Permanente per i Rapporti tra lo Stato e le Regioni del 5 novembre 2009, “Il nuovo sistema di formazione continua in medicina”
- Conferenza Permanente per i Rapporti tra lo Stato e le Regioni del 19 aprile 2012 “Il sistema di formazione continua in medicina”
- Conferenza Permanente per i Rapporti tra lo Stato e le Regioni del 2 febbraio 2017 n. 14 "La formazione continua nel settore salute"
- Commissione nazionale per la formazione continua, Delibera in tema di acquisizione crediti per tutti i professionisti sanitari in maniera flessibile - 7 luglio 2016
- Commissione nazionale per la formazione continua, Delibera per l'implementazione del Dossier Formativo, valida per il triennio formativo 2017-2019 - 4 novembre 2016

	Formazione A.O.U. Meyer	NUMERO
	Piano annuale formazione 2022	AA10

- Commissione nazionale per la formazione continua, Delibera "Criteri per l'assegnazione dei crediti alle attività ECM" che sostituisce la precedente regolamentazione – 13/12/2016
- Commissione nazionale per la formazione continua, Delibera sui nuovi obblighi formativi ECM per il triennio 2017-2019, 4 novembre 2016
- Legge Regionale n. 40 del 24/02/05 della Regione Toscana "Disciplina del Servizio Sanitario Regionale"
- Decreto della Regione Toscana n. 4101 del 12 luglio 2005 " Formazione Continua in Medicina - Approvazione griglia di riferimento per l'attribuzione dei crediti a docenti, animatori e tutor e approvazione criteri di esenzione degli operatori sanitari dall'acquisizione di crediti formativi
- D.G.R. n. 599 del 10/07/2012 della Regione Toscana, "Recepimento Accordo Stato - Regioni del 19/04/2012: la formazione ECM 2012-2015".
- Decreto n. 318 del 04.02.2014 della Regione Toscana, "Provider accreditati ECM standard regionali: indicazioni e definizione format modulistica"
- D.G.R. n. 49 del 28/01/2014 della Regione Toscana, Programma speciale formazione sul rischio clinico elaborato dalla Commissione Regionale per la formazione sanitaria.
- Legge Regionale 28 dicembre 2015 n. 84 "Riordino dell'assetto istituzionale e organizzativo del sistema sanitario regionale. Modifiche alla LR. 40/2005"
- Delibera del Direttore Generale AOU Meyer n. 133 del 29/12/2015 – "Adozione dell'Atto Aziendale ai sensi dell'articolo 6 del Protocollo d'intesa del 22.04.2002 fra Regione Toscana e Università degli studi di Firenze, Siena e Pisa"
- Delibera del Direttore Generale AOU Meyer n. 134 del 30/12/2015 – Atto Aziendale adottato con deliberazione n. 133 del 29.12.2015 – "Provvedimenti attuativi in relazione alla definizione dell'organigramma complessivo, all'attuazione delle strutture dipartimentali e/o a valenza dipartimentale, delle Aree Funzionali Omogenee, dell'Area Servizi dell'Ospedale, dell'Area delle professioni Sanitarie e dell'Area Tecnico Amministrativa ed al conferimento dei relativi incarichi di direzione"
- Delibera del Direttore Generale AOU Meyer n. 87 del 11/03/2016 – Costituzione del Comitato strategico della formazione previsto dal Piano annuale della formazione 2016 approvato con deliberazione n. 82 del 11.03.2016
- Delibera del Direttore Generale AOU Meyer n. 492 del 02/12/2016 – Azioni di sistematizzazione dell'organizzazione aziendale

Ulteriori riferimenti, riguardanti le procedure e regolamenti aziendali sono consultabili sulla Intranet aziendale, sia nella specifica sezione della Formazione che in quella generale.

	Formazione A.O.U. Meyer	NUMERO
	Piano annuale formazione 2022	AA10

Numeri, tipologie e metodi: integrazione di metodologie e innovazione

1.1 Progetti formativi approvati

Come descritto anche nelle tabelle successive, le proposte formative - presentate mediante Schede Progetto online – sono state presentate direttamente dai responsabili scientifici o tramite gli Animatori di Formazione aziendali entro il 15 novembre 2021, come previsto dal Manuale della Qualità.

Data l'indicazione delle Direzioni verso una valutazione minuziosa delle proposte, così da portarne avanti una selezione di assoluta qualità, per non pochi progetti si è reso necessario effettuare una revisione o consistenti riadattamenti.

Tutte le proposte sono state presentate alla Direzione Aziendale per l'approvazione.

Sono state presentate ed approvate a seguito di modifiche ed integrazioni, **257 proposte formative** con la tipologia sotto specificata, a cui si sono aggiunti **n. 6 Dossier formativi di Gruppo**, già inseriti nel precedente Piano dell'anno 2021, per proseguire il loro svolgimento.

1.2 Gli Animatori di Formazione

In esecuzione della Delibera di Giunta Regione Toscana n. 616 del 7/6/2021 “Linee guida su Animatori di Formazione” è stato rilanciato il ruolo degli Animatori di Formazione (AdF), quale figura di raccordo tra l'Ufficio Formazione e i dipartimenti aziendali.

L'AdF, pur non lavorando a tempo pieno per la gestione delle attività formative, è colui che integra queste attività nell'ambito delle funzioni professionali normalmente svolte.

L'Ufficio Formazione ha inteso ampliare il numero di AdF presenti, promuovendo una selezione interna di personale che riuscisse ad individuare un numero di animatori sufficienti per il fabbisogno rilevato, soprattutto in quei dipartimenti o aree che risultavano scoperte.

I nuovi animatori selezionati, assieme agli AdF già presenti, andranno a costituire il nuovo Albo 2022-2024. Per tutti gli animatori è prevista la partecipazione ad un percorso di formazione di almeno 28 ore articolato in una formazione regionale (già effettuata in data 19 gennaio 2022) e una formazione aziendale che si terrà nel II trimestre dell'anno (PAF 233).

Per favorire l'accrescimento delle competenze degli animatori, saranno attive inoltre una Comunità di Pratica degli AdF a livello regionale disponibile sulla piattaforma FAD di FORMAS e ulteriori iniziative dell'Ufficio Formazione rivolto sia agli AdF, sia ai tutor dei corsi, come definito nel PAF 226 “Costruire insieme una rete di animatori di formazione”, quale gruppo di miglioramento/riunione permanente della rete degli Animatori di Formazione dell'Azienda Meyer.

1.3 Tipologie e metodologie formative: uno sguardo teso all'innovazione

Gli eventi previsti nella programmazione 2022 sono suddivisi per tipologie e metodologie formative, diversificando tra:

- A. Formazione residenziale – RES
- B. Formazione sul campo - FSC

	Formazione A.O.U. Meyer	NUMERO
	Piano annuale formazione 2022	AA10

C. Attività di training individualizzato

D. Formazione a distanza – FAD

Tra gli eventi residenziali si segnala il PAF 262 “Wokshop ccTA 2022” come evento scientifico realizzato congiuntamente tra l’Azienda Meyer e la Fondazione Toscana Gabriele Monasterio. L’evento si terrà nel maggio 2022 e vedrà la partecipazione di cardiologi e cardiocirurghi di entrambe le aziende sanitarie.

Sono inoltre stati inseriti all’interno del Piano 9 percorsi di Training on the job (TOJ). L’attività di training individualizzato è una modalità di formazione diretta e attiva, che consente ai partecipanti di acquisire conoscenze, abilità e comportamenti utili. Nella programmazione degli eventi sono stati previsti training, che hanno l’obiettivo generale di implementare nuove competenze nel personale infermieristico relativamente alle proprie aree di intervento (es. blocco operatorio, pediatria) per il miglioramento dell’assistenza infermieristica e l’educazione sanitaria verso le famiglie dei pazienti in dimissione.

La formazione a distanza rappresenta una tipologia formativa che assume sempre maggiore preponderanza, non solo perché riesce a rispondere in modo flessibile alle difficoltà che la formazione residenziale riscontra a causa dell’emergenza sanitaria, ma perché riteniamo essere una tipologia formativa che risponde ai bisogni emergenti di formazione in ogni luogo e in ogni momento e favorisce la trasmissione rapida di contenuti più prettamente teorici, demandando ad una formazione residenziale o sul campo le attività di acquisizione di competenze tecnico-professionali.

La più ampia integrazione tra formazione a distanza, sincrona e asincrona, e le altre tipologie sopra descritte, rappresentano strumenti in grado di garantire continuità e qualità nella crescita professionale.

Per le attività formative di tipo asincrono, l’Azienda Meyer può usufruire dei corsi erogati dal Laboratorio Regionale per la Formazione Sanitaria (FORMAS), direttamente accreditati da FORMAS in qualità di Provider e alcuni corsi ad esclusivo utilizzo del Meyer che saranno accreditati direttamente dall’Ufficio Formazione.

Eventi FAD che saranno fruibili sulla piattaforma FORMAS nel 2022:

Titolo evento	Destinatari
Formazione generale e specifica per la sicurezza dei lavoratori rischio alto ai sensi art. 37 d.lgs. 81/2008 e Accordo Stato-Regioni del 21/12/2011 (PAF 193)	Tutti i dipendenti e lavoratori equiparati dell’Azienda Ospedaliero Universitaria Meyer che devono assolvere all’obbligo formativo
Aggiornamento lavoratori ai sensi dell’art.37 D. Lgs. 81/08 e s.m.i. nel settore Ateco Sanità e assistenza sociale (PAF 195)	Operatori selezionati che devono effettuare retraining
Corso di formazione per il Preposto ai sensi dell’art.37 del D. Lgs. 81/08 (PAF 190)	Operatori selezionati che ricoprono la figura del preposto (sanitario o amministrativo) ai fini della sicurezza

	Formazione A.O.U. Meyer	NUMERO
	Piano annuale formazione 2022	AA10

Formazione generale per Dirigenti ai sensi del D.Lgs. 81/2008 e s.m.i. e Accordo Stato-Regioni del 21 dicembre 2011 (PAF 192)	Operatori selezionati che ricoprono la figura del dirigente ai fini della sicurezza
Formazione in radioprotezione ai sensi dell'art. 111 del D.Lgs. 101/20 (PAF 220)	Tutti gli operatori soggetti al rischio
Cambia la relazione con il paziente? Consenso, disposizioni anticipate di trattamento, cure palliative e obblighi professionali a seguito della legge n. 219/2017 (PAF 219)	Tutti gli operatori sanitari
Good Clinical Practice per la corretta gestione e conduzione di sperimentazioni cliniche (PAF 148)	Tutti gli sperimentatori aziendali
Orientamento del personale neoassunto (PAF 213)	Per tutti, neoassunti
Corso di ventilazione non invasiva pediatrica in ambiente extra intensivo (PAF 215)	Medici, infermieri
Sicurezza laser (PAF 221)	Tutti gli operatori soggetti al rischio
La protezione dei dati in sanità (PAF 212)	Tutti i dipendenti
Prevenzione della corruzione e codice di comportamento: lo specifico caso sanitario – corso base (PAF 254)	Tutti i dipendenti che non hanno assolto all'obbligo formativo
L'aggressione nei confronti degli operatori sanitari (PAF 223)	Tutti gli operatori soggetti al rischio
Aortopatie ereditarie e associate a cardiopatia congenita (PAF 218)	Medici, infermieri
Urgenze cardiologiche neonatali (PAF 217)	Medici, infermieri
Incrementare le conoscenze sulla prevenzione e il trattamento delle infezioni da patogeni mdr nei bambini cronici con complessità medica (PAF 47)	Medici, infermieri

Il presente elenco sarà integrato nel corso dell'anno in seguito all'ampliamento dell'offerta formativa FORMAS.

Alla tipologia di FAD asincrona proposta dalla piattaforma e-learning di FORMAS, si aggiungono una serie di corsi in modalità a distanza sincrona, accreditati dall'Ufficio Formazione Meyer ed erogati grazie all'utilizzo delle licenze webinar del software Goto (Meeting e Webinar) e di licenze disponibili per la suite Google (Google Meet).

L'Ufficio Formazione non si occupa esclusivamente dell'accREDITAMENTO degli eventi in modalità sincrona, ma contribuisce all'organizzazione e gestione di alcuni eventi, offrendo supporto tecnico e metodologico ai referenti scientifici e organizzativi dei corsi.

Tra i corsi in modalità sincrona segnaliamo:

- Screening neonatale per fibrosi cistica: ottimizzazione della procedura e miglioramento delle potenzialità diagnostiche (PAF 216)
- Eco edu-care allo sviluppo psicomotorio nei primi 3 anni di vita (PAF 142)

	Formazione A.O.U. Meyer	NUMERO
	Piano annuale formazione 2022	AA10

- Intelligenza artificiale, telemedicina e sanità digitale: opportunità e limiti (PAF 87)
- Convegno di ergonomia pediatrica (PAF 85)

Inoltre nel corso “Metodo NBO (Newborn Behavioral Observation system): osservazione del comportamento del neonato- corso rosa” (PAF 44)², sono sperimentate diverse metodologie didattiche (studio in autoformazione, corso residenziale con una formazione teorico-pratica con i trainers, prove pratiche post corso e mentoring), miscelando sapientemente attività di studio in autoformazione e di tipo collaborativo mediante l'utilizzo di stanze virtuali dedicate per i lavori di gruppo.

Un webinar di estremo interesse è “Gestione multidisciplinare delle patologie pediatriche oculari e peri-oculari: come esplorare il territorio di confine” (PAF 122), sia per l'approccio multidisciplinare tra oculisti e dermatologi, sia perché si rivolge ai pediatri di famiglia, consentendo così un confronto aperto e di scambio tra ospedale e territorio.

Sicuramente degni di attenzione sono due corsi che rappresentano una nuova frontiera per la formazione mediata dalle tecnologie: i webinar in diretta dalla sala operatoria.

Nel presente piano sono previsti due eventi live in diretta dalla sala operatoria (PAF 249 e 183), che migliorano la possibilità di accesso dei medici in formazione alle sale operatorie, soprattutto in epoca di pandemia. Simili esperienze sono già state intraprese in passato da alcuni professionisti del Meyer con la differenza che le precedenti esperienze di trasmissione si sono limitate ad una diffusione interna (intranet aziendale o presso aula dedicata in cui sono alla formazione).

Nella “Masterclass in chirurgia ricostruttiva e mini invasiva urologica pediatrica” (PAF 249) e nell'evento denominato “Goto Surgical” (PAF 183) si intende effettuare un corso in diretta dalla sala operatoria nei quali i partecipanti possono seguire dalla propria postazione fissa o mobile l'intervento chirurgico ed interagire con il chirurgo e con la sua equipe. Questi corsi consentono di diffondere le tecniche di chirurgia e dato l'alto livello di definizione delle immagini sarà possibile ampliare le possibilità per i medici in formazione di prendere parte, anche virtualmente, ad interventi chirurgici, altrimenti preclusi per la difficoltà di poter fisicamente essere presenti in sala operatoria.

1.4 Sicurezza e benessere organizzativo

La valorizzazione delle risorse umane e il benessere psico-fisico del dipendente è elemento chiave che deve correlarsi necessariamente con la qualità dei processi organizzativi e dell'assistenza erogata.

Offrire un ambiente sicuro, dove i rischi sono valutati e conosciuti, consente di poter offrire prevenzione e protezione ai singoli dipendenti e lavoratori che operano a qualsiasi titolo nei locali della nostra Azienda. Questo comporta informazione e formazione dei lavoratori ai sensi del D.lgs 81/2008, per la diffusione della cultura della sicurezza. A questo rispondono i corsi “Formazione generale e specifica per la sicurezza dei lavoratori rischio alto ai sensi art. 37 d.lgs. 81/2008 e Accordo Stato-Regioni del 21/12/2011” (PAF 193) “Formazione dei lavoratori per la sicurezza nei luoghi di lavoro – rischi specifici – modulo integrativo progetto sperimentale”, (PAF194). Inoltre, è assicurato il retraining per tutti i lavoratori che hanno effettuato una formazione sulla sicurezza da più di 5 anni con il corso “Aggiornamento lavoratori ai sensi dell'art.37 D. Lgs. 81/08 e s.m.i. nel settore Ateco Sanità e assistenza sociale” (PAF 195).

² Il corso consente ai partecipanti di ricevere la certificazione internazionale nel metodo del Brazelton Institute di Boston

	Formazione A.O.U. Meyer	NUMERO
	Piano annuale formazione 2022	AA10

Si aggiungono a questi la formazione sulle figure più di responsabilità della sicurezza con “Corso di formazione per il Preposto ai sensi dell’art.37 del D. Lgs. 81/08” (PAF 190) propedeutico allo svolgimento del corso residenziale “Formazione dei preposti per la sicurezza nei luoghi di lavoro - d.lgs. 81/08 modulo integrativo” (PAF 191), nonché il corso “Formazione generale per Dirigenti ai sensi del D.Lgs. 81/2008 e s.m.i. e Accordo Stato-Regioni del 21 dicembre 2011” (PAF 192).

Relativamente al rischio radiologico sono previsti una serie di corsi di formazione obbligatoria per coloro che sono soggetti al rischio:

- Corso di in-formazione sui rischi da radiazioni ionizzanti: la radioprotezione nei luoghi di lavoro e dei pazienti rivolto ai professionisti esposti a radiazioni ionizzanti ex d.lgs. 187/2000 (PAF 48);
- Corso di in-formazione sui rischi fisici da radiazione non ionizzante: la sicurezza nella gestione degli impianti di risonanza magnetica (PAF 49);
- Formazione in radioprotezione ai sensi dell’art. 111 del D.lgs. 101/20 (PAF 220);
- Sicurezza Laser (PAF 221).

Il benessere organizzativo è sicuramente un concetto più ampio, che non può certo esaurirsi con i soli corsi relativi alla prevenzione e protezione della sicurezza nei luoghi di lavoro. Per questo è stata pensata un’offerta di formazione più vasta, organizzata e gestita in collaborazione tra il Sepp aziendale e la SOC Salute Organizzativa e Formazione del Personale. Facciamo riferimento al corso “Gestire lo stress in epoca di pandemia: corso di base e strumenti utili” (PAF 207) per affrontare la tematica dello stress lavoro-correlato, già realizzato nello scorso anno e che è risultato di estrema utilità ed interesse.

Inoltre, è fondamentale formare il personale per prevenire ed affrontare eventuali atti di violenza e aggressione nei confronti degli operatori sanitari, fenomeno purtroppo sempre più diffuso. A questo sono indirizzati i corsi “L’aggressione nei confronti degli operatori sanitari” (PAF 223) e “Rischio atti di violenza contro gli operatori” (PAF 208).

Il benessere passa anche dalle relazioni sia interne che esterne. La comunicazione è un elemento fondamentale per la promozione della salute e deve essere gestita in modo strategico e organizzato, per migliorare i processi interni, l’assistenza e la relazione con le famiglie. A questo sono rivolti e indirizzati una serie di corsi, che si rivolgono a differenti target (PAF 100, 138, 158, 206) e che mirano a migliorare le competenze relazionali verso i pazienti e tra i dipendenti dell’azienda.

1.5 Ricerca e sperimentazioni cliniche

Nel percorso del Meyer verso una probabile trasformazione in IRRCS, come anticipato nelle premesse, sono stati previsti una serie di eventi specificamente rivolti a consolidare la ricerca come tipologia di formazione (PAF n.32, 66, 96, 150, 231,232).

Inoltre, l’AOU Meyer promuove la cultura della ricerca scientifica e dell’innovazione. In quest’ottica, vengono realizzate in maniera costante attività mirate sia in chiave di informazione/divulgazione che di formazione e di aggiornamento, anche grazie a un’azione congiunta con l’Università degli Studi di Firenze.

La nascita del Meyer Children’s Research Institute, previsto dal nuovo Statuto aziendale, come area operativa all’interno del Meyer Academy, rappresenta una grande opportunità e un’ulteriore spinta per la realizzazione, in modo sinergico con l’area operativa del Meyer Health Campus, di eventi e iniziative

	Formazione A.O.U. Meyer	NUMERO
	Piano annuale formazione 2022	AA10

per la promozione della formazione e della cultura della ricerca e dell'innovazione, rivolti sia ai professionisti del Meyer che alla comunità professionale e scientifica di riferimento, come anche al largo pubblico.

Le proposte formative avanzate dal Meyer Children's Research Institute sono state predisposte tenendo presente gli obiettivi strategici aziendali nell'ambito della ricerca scientifica e dell'innovazione e si inseriscono in un contesto culturale, operativo e normativo più ampio, rappresentato da quanto è stato prefigurato a livello regionale/nazionale/internazionale.

Le iniziative formative riportate nel Piano (PAF 51, 77, 152, 153) vengono svolte in maniera complementare con altre azioni, pensate in chiave più informativa e divulgativa per poter fornire risposte in maniera flessibile e continuativa ai bisogni che si intercettano all'interno dell'ospedale.

1.6 Simulazione

Inizialmente il programma di simulazione SimMeyer ha realizzato principalmente delle simulazioni *in situ*, ovvero scenari di simulazione che si svolgono negli stessi ambienti ospedalieri destinati all'assistenza. Il primo reparto ad avvalersi della simulazione è stato il Pronto Soccorso e negli anni il programma è cresciuto, diffondendosi in molti altri reparti; la comprensione del beneficio reale di questa pratica ha coinvolto infatti molti tra medici e infermieri, che hanno ricevuto la necessaria formazione e che attualmente dedicano tempo ed energie per portare avanti lo sviluppo del programma di simulazione.

Oggi l'offerta formativa di SimMeyer è articolata in formazione per interni, formazione per interni ed esterni, formazione per facilitatori di simulazione e simulazione traslazionale. Il gruppo si occupa anche della gestione dei corsi obbligatori PBLSD, PBLSD Retraining, EPILS, EPALS e da quest'anno BLSD (PAF 3).

1.7.1 Formazione per interni

Formazione su technical skill: corsi con obiettivo l'acquisizione di una determinata tecnica o abilità; esecuzione diretta da parte di tutti i partecipanti.

- Simulazione in Pronto Soccorso- skills (PAF 6)
- Simulazioni Medical Emergency Team (PAF 11)
- Fibrobroncoscopia in anestesia pediatrica (PAF 13)
- Formazione TOJ sul carrello di emergenza (PAF 28)
- Approccio ecoguidato per l'accesso vascolare periferico difficile in età pediatrica (PAF 52)

Formazione su non technical skill: corsi con obiettivo l'acquisizione di competenze trasversali quali ad esempio la capacità di comunicare in modo efficace, la leadership, il lavoro in gruppo, la consapevolezza situazionale, la modalità con cui si prendono le decisioni e la gestione dello stress. Quando sono svolte all'interno del reale ambiente lavorativo rappresentano un'opportunità di riflessione degli operatori che si ritrovano, al momento del debriefing, di riflettere su soluzioni applicabili nella realtà lavorativa.

- Simulazioni in situ in Pronto Soccorso (PAF 4 – 5)
- Simulazioni in situ in Pediatria medica (PAF 8-9)
- Simulazioni in situ in Rianimazione (PAF 10)

	Formazione A.O.U. Meyer	NUMERO
	Piano annuale formazione 2022	AA10

- Simulazioni in situ in sala operatoria (PAF 15)
- Simulazioni in terapia intensiva neonatale (PAF 16)
- Simulazioni in neurosensoriale (PAF 17)
- Simulazioni in oncoematologia (PAF 18)
- Simulazione in situ per potenziale donatore di organi (PAF 57-199-200)

1.7.2 Formazione per interni ed esterni

Corsi rivolti ad operatori sanitari dell'azienda AOU Meyer e del SSN che hanno come obiettivo aumentare le competenze teorico - pratiche su principali urgenze pediatriche. All'interno di questi corsi viene utilizzata la simulazione come strumento formativo per favorire l'acquisizione di technical e non technical skills.

- Simulazioni sulle urgenze neuropsichiatriche in pediatria (PAF 7)
- Simulazione di emergenze tossicologiche in età pediatrica (PAF 55)
- Corso base di ecografia point-of-care per il pediatra (PAF 53)
- Corso avanzato gestione trauma pediatrico (PAF 56)
- Analgesedazione procedurale in età pediatrica (PAF 58-62)
- Simulazione ad alta fedeltà di broncoscopia pediatrica diagnostica ed operativa (PAF 12)
- Simulazioni per il teamwork (PAF 20)

1.7.3 Formazione per facilitatori di simulazione

Corsi destinati a facilitatori di simulazione per l'acquisizione o il mantenimento delle competenze necessarie per la realizzazione di un programma di simulazione, la creazione di uno scenario, la tecnica del debriefing. A questo rispondono i seguenti eventi:

- Corso per facilitatori di simulazione- bootcamp rete simpnet (PAF 23)
- Corso base per facilitatori di simulazione in zona 3 (PAF 21)
- Corso per facilitatori di simulazione bootcamp base (PAF 24)
- Corso per facilitatori di simulazione bootcamp avanzato (PAF 25)
- Sim Journal Club (PAF 32)
- Sim Cafè (PAF 63)
- Sim Project (PAF 31)

Gli strumenti di verifica: quantitativa, qualitativa e valutazione di impatto

L'insieme degli elementi di verifica, che saranno poi riportati nella Relazione Annuale delle attività formative, sono specificati nelle due successive tabelle, nelle quali vengono elencati indicatori e standard di riferimento di ciascun evento formativo.

Come sempre, si prevede di effettuare una verifica intermedia semestrale sull'andamento del Piano, che ci aiuta a riflettere su eventuali criticità o lacune da compensare con eventuali inserimenti ad integrazione.

Elementi di verifica quantitativa del Piano

- 1) Eventi realizzati sui programmati

	Formazione A.O.U. Meyer	NUMERO
	Piano annuale formazione 2022	AA10

- 2) Eventi realizzati non Ecm
- 3) Eventi sponsorizzati Ecm
- 4) Eventi totali realizzati e non previsti dal Piano
- 5) Personale coinvolto

Strumenti per la valutazione quantitativa PAF 2022	
Descrizione	Soglia di accettabilità %
Eventi realizzati su programmati	$\geq 55\%$ * Si considera in via prudenziale, una soglia di poco superiore alla soglia minima di accettabilità del piano, considerato che nei primi mesi dell'anno continuano a farsi sentire gli effetti della pandemia. Inoltre, questo rappresenta per la formazione aziendale un anno di transizione dovuto al trasferimento al Campus
Eventi realizzati non ECM	$\leq 10\%$
Eventi sponsorizzati ECM	$\leq 10\%$
Eventi totali realizzati e non previsti dal Piano	$\leq 10\%$
Personale coinvolto	$\geq 65\%$

Elementi di verifica qualitativa del Piano

- 1) Eventi Multiprofessionali
- 2) Eventi di Formazione sul Campo
- 3) Eventi in FAD (sincrona e asincrona)
- 4) Eventi di tipologia Blended
- 5) Eventi di Ricerca
- 6) Valutazione di impatto (vedi considerazioni specifiche a fondo pagina)
- 7) Modalità di diffusione del Piano

Strumenti per la valutazione qualitativa PAF 2022	
Descrizione	Soglia di accettabilità
Eventi Multiprofessionali	$\geq 50\%$
Eventi di Formazione sul Campo(FSC)	$\geq 20\%$
Eventi in FAD (sincrona e asincrona)	$\geq 15\%$
Eventi Blended	$\geq 15\%$
Eventi di Ricerca	Almeno 1 evento in Piano
Valutazione di impatto	(si vedano considerazioni nel paragrafo successivo)
Modalità di diffusione del Piano	Eventi pubblicizzati sulla Intranet aziendale (80%) Eventi pubblicizzati sul mensile Aziendale Meyer Informa (40%) Eventi pubblicizzati sul sito internet aziendale (80%) Eventi pubblicizzati nella sezione “Dalle Aziende” del sito Formas (30%) – solo per gli eventi a partecipazione esterna

	Formazione A.O.U. Meyer	NUMERO
	Piano annuale formazione 2022	AA10

La valutazione di impatto

La valutazione di impatto è stata prevista solo su alcuni specifici eventi, consapevoli comunque che tale tipo di valutazione debba essere approfondita e fatta oggetto di ulteriori riflessioni. Regione Toscana ha accolto la richiesta delle Aziende del SSR per un momento di formazione dedicato alla valutazione di impatto, da promuoversi tra i componenti della Commissione Regionale per la Formazione Sanitaria, al fine di verificare con specifici indicatori qualitativi di performance, oltre che quantitativi, l'effettiva ricaduta delle attività formative.

Titolo iniziativa	Obiettivi valutazione	Indicatore	LIVELLO ECONOMICO		
			Performance operatori	Impatto utenza	Impatto economico
Corso per animatori di formazione aziendali PAF 223	Verificare la corretta compilazione del progetto formativo, l'uso appropriato modulistica e della relazione finale nel rispetto delle scadenze ECM	Presenza degli elementi essenziali ai fini dell'accreditamento (sulla base di check list redatte da ufficio formazione) Presentazione della relazione finale entro 30 gg dal termine dell'evento Presentazione della relazione finale utilizzando la modulistica aziendale compilata nelle parti obbligatorie ai fini ECM	Almeno 2 indicatori positivi su 3		
Webinar di approfondimento per la prevenzione e il trattamento delle infezioni da patogeni MDR nei bambini cronici con complessità medica (CMC) PAF 69	Sensibilizzare le pediatrie a favorire la presenza del referente infermieristico per il controllo delle infezioni correlate all'assistenza Consapevolezza del tasso di prevalenza delle MDR nel proprio centro	Presenza del referente infermieristico di reparto nel team AID aziendale (questionario pre/post) Conoscenza del tasso di prevalenza delle MDR nel proprio centro di riferimento Questionario pre/post	75% delle pediatrie hanno attivato il referente aziendale nel team AID 75% degli operatori sono a conoscenza del tasso di prevalenza delle MDR nel proprio centro		
Apparecchiature gas medicali, gestione ed utilizzo in sicurezza PAF 70	Verificare la corretta applicazione della procedura aziendale per la richiesta di manutenzione ordinaria delle attrezzature medicali	Corretta applicazione della procedura aziendale per la richiesta di manutenzione ordinaria delle attrezzature medicali (Numero di moduli compilati correttamente nelle scadenze concordate)	50% dei partecipanti applica correttamente la procedura aziendale per la richiesta di manutenzione ordinaria della attrezzature		

	Formazione A.O.U. Meyer	NUMERO
	Piano annuale formazione 2022	AA10

I Dossier formativi di Gruppo

In coerenza con le indicazioni regionali per la costruzione dei Piani Formativi Annuali si riporta quindi seguito l'elenco dei 6 Dossier Formativi di Gruppo inseriti nel Piano 2022 dell'AOU Meyer, in continuità con il precedente anno:

N.PAF	I DOSSIER FORMATIVI DI GRUPPO 2022
256	DOSSIER FORMATIVO GRUPPO DELLA TIN "Assistenza al neonato complesso"
257	DOSSIER FORMATIVO GRUPPO DONAZIONE ORGANI E TESSUTI "Management clinico organizzativo dei percorsi di procurement DBD e DCD"
258	DOSSIER FORMATIVO GRUPPO RIABILITAZIONE "Up-date in Riabilitazione, la formazione come bene comune"
259	DOSSIER FORMATIVO GRUPPO LABORATORIO SCREENING NEONATALE "Introduzione di nuove tecnologie e buone pratiche di laboratorio"
237	DOSSIER FORMATIVO GRUPPO DIETETICA "Management dietetico delle principali patologie pediatriche"
242	DOSSIER FORMATIVO GRUPPO DONAZIONE ORGANI E TESSUTI (2) "Management clinico organizzativo dei percorsi di procurement DBD e DCD: trasversalità (multidisciplinarietà) del processo"

	Formazione A.O.U. Meyer	NUMERO
	Piano annuale formazione 2022	AA10

Le risorse finanziarie

1-Ripartizione risorse e tipologia fondi

Le risorse e la tipologia di finanziamento sono ulteriormente descritte nella Delibera di approvazione del PAF 2022. Le spese di alcuni eventi proposti e approvati sono state vagliate singolarmente in base ai criteri di approvazione riportati nella sezione elenco eventi formativi approvati.

In caso di eventi formativi con partecipanti esterni, si caldeggiavano entrate superiori alla sola copertura delle spese, così da sostenere - per un importo variabile - anche i costi degli uffici aziendali coinvolti. Per eventi che comportino particolare impegno, la stima dei costi aziendali per la segreteria e le spese come Provider viene effettuata già in fase di progettazione.

In linea con le misure di contenimento della spesa dettate dalla Regione Toscana, una particolare attenzione è stata posta nel ricorso alla docenza esterna per eventi formativi aziendali, nel supporto economico alla partecipazione degli operatori Meyer ad eventi esterni, così come nell'adozione di servizi aggiuntivi per i corsi inseriti nel Piano Annuale 2022 (quali catering, materiali didattici ecc., supporti tecnici).

Complessivamente i fondi destinati alla formazione collettiva aziendale e all'aggiornamento individuale (obbligatorio e facoltativo) - ammontano a **€ 274.372**: nello specifico, **€ 62.000** è la quota destinata all'aggiornamento individuale (obbligatorio e facoltativo) presso terzi e **€ 212.372** (al netto di specifici fondi a copertura) rappresentano il budget per la formazione collettiva aziendale (esclusi i costi di personale, abbonamenti a riviste e costi generali).

Allo stato attuale le entrate da quote sono solo stimabili e possono subire modifiche sulla base di numerose variabili di contesto, una fra tutte l'andamento stesso della pandemia.

Si fa, infine, presente che il budget sopra indicato per la formazione collettiva aziendale è al netto degli oneri da attribuire al percorso formativo (Infermieri/OSS) sulla prevenzione Aids, che anche nell'edizione 2021/2022 vede il Meyer come Azienda capofila (PAF n. 105). Il fondo dedicato a quest'ultimo ed erogato da Regione Toscana sarà contabilizzato separatamente e gestito a livello aziendale sulla base del consueto iter.

2. Risorse per l'aggiornamento individuale presso terzi

L'importo complessivo per l'aggiornamento individuale (obbligatorio e facoltativo) per l'anno 2022 è pari a 62.000 euro. Questa cifra è composta da un contributo aziendale pari a euro 42.000 e da un contributo della Fondazione Meyer pari a euro 20.000. L'importo relativo ai fondi aziendali, al netto della quota gestita direttamente dalla Direzione pari a € 11.000,00 verrà assegnato alle strutture sulla base di criteri e proporzioni stabilite aziendalmente (come da tabella sotto riportata). I fondi vincolati presso la Fondazione sono gestiti secondo la procedura autorizzativa vigente.

Per la distribuzione dei fondi alle strutture Dipartimenti/Aree si è proceduto in relazione al numero di dipendenti assegnati, con la suddivisione fra la dirigenza ed il comparto, così come sotto specificato.

	Formazione A.O.U. Meyer	NUMERO
	Piano annuale formazione 2022	AA10

Assegnazione importo aggiornamenti individuale presso terzi 2022		
Dirigenza medica e laureati	N° Personale dipendente	Importo annuale €
Dipartimento interdisciplinare aziendale		
- Area Medica	72	3.206,90
- Area chirurgica	27	1.202,59
- Area Attività intensiva e dell'emergenza	68	3.028,74
Centri di eccellenza		
- Neurochirurgia	19	846,26
- Neuroscienze	32	1.425,29
- Oncologia ed Ematologia	20	890,80
- Endoscopia respiratoria	5	222,70
Staff Direttore Sanitario e Generale	52	2.316,09
Area dei servizi dell'ospedale	47	2.093,39
Area dei diritti dei bambini e famiglie	6	267,24
Totale	348	15.500,00 €
Operatori Comparto e dirigenza amministrativa	N° Personale dipendente	Importo annuale €
Area Tecnico amministrativa comparto e dirigenza amministrativa	99	1.632,45
Area delle professioni sanitarie		
- Infermieri, ostetriche	598	9.860,64
- Tecnici sanitari, riabilitazione e dietiste	92	1.517,02
- Altro (Ass. Sociali, OSS e ausiliari)	151	2.489,89
Totale	940	15.500,00 €

Le assegnazioni economiche, calcolate al 01.01.2022, potranno subire variazioni in corso di anno a causa di una rilevante variabilità del personale assegnato alle strutture o di avvio di nuovi assetti organizzativi.

3. Criteri e indicazioni per l'utilizzo delle risorse assegnate per l'aggiornamento individuale

Si riportano di seguito alcuni punti salienti della procedura PG62-4 Aggiornamento individuale tecnico - scientifico al fine di promuovere e favorire il corretto utilizzo delle risorse assegnate in termini di efficacia ed efficienza. Per ulteriori chiarimenti o approfondimenti si invia a consultare la procedura stessa e il relativo glossario pubblicati nella Intranet Aziendale.

	Formazione A.O.U. Meyer	NUMERO
	Piano annuale formazione 2022	AA10

A-Richiesta di partecipazione ad iniziativa di aggiornamento esterno

L'interessato compila in ogni parte il modulo (M/Form/27 Richiesta di partecipazione ad iniziativa di aggiornamento esterno), allegando anche il materiale esplicativo del corso, convegno, seminario, contenente anche il programma dettagliato dell'evento cui intende partecipare. Con tale modulo è possibile richiedere, oltre all'autorizzazione alla partecipazione, anche l'eventuale rimborso, l'anticipo delle spese, l'eventuale pagamento dell'iscrizione al netto dell'IVA ed il riconoscimento dell'orario (aggiornamento obbligatorio o facoltativo).

Prima di sottoporre la richiesta alle funzioni competenti per l'autorizzazione, l'interessato deve verificare quanto di seguito:

- a) La frequenza presso **Centri di Alta Specialità (Stage) e la Frequenza di Corsi di Formazione possono essere richiesti come Aggiornamento Obbligatorio** ("attività formative definite e programmate per iniziativa dell'Azienda e rispondenti alle esigenze della struttura sanitaria"), dietro presentazione di una specifica e motivata richiesta del Responsabile (si veda glossario per la sua identificazione). Esiste la modulistica dedicata per entrambe le possibilità.
- b) La **partecipazione a Congressi è sempre da considerarsi come Aggiornamento Facoltativo**, a meno di specifica e circostanziata richiesta scritta da parte del Responsabile (accettabile solo se facente parte di un progetto formativo più ampio, condiviso a livello Aziendale).
- c) La partecipazione a **Congressi "tradizionali" viene limitata ad un massimo di due operatori per servizio** (a meno di specifica e motivata richiesta da parte del Responsabile, in occasione del Congresso Nazionale della propria disciplina o specialità, fino ad un massimo di 3 operatori per Servizio).
- d) Nel corso dell'anno per ogni operatore verrà normalmente concesso il **contributo spese per partecipare a non più di due iniziative formative** (a meno di specifica e motivata richiesta da parte del Responsabile).
- e) Il rimborso dell'iscrizione e delle spese per l'Aggiornamento Facoltativo verrà attivato in base ai criteri sotto indicati e alle indicazioni riportate di seguito. In tutti i casi il dipendente deve **trovare la soluzione più economica** per consentire l'impiego ottimale delle risorse destinate alla formazione.

L'interessato sottopone a tutti coloro che hanno diritto alla firma (Responsabile organizzativo, Referente della Formazione, Direttore di Dipartimento) il modulo compilato prima di procedere all'invio presso l'Ufficio Legalità Trasparenza e Amministrazione del Personale.

B-Approvazione della richiesta

Il Responsabile³ valuta la richiesta in base alle indicazioni sopra riportate e secondo criteri e modalità esplicite, di pertinenza con gli obiettivi della propria struttura, di equità rispetto all'intero gruppo dei

³ Per la dirigenza sanitaria è il responsabile di CdR. Per il personale del comparto sono generalmente i CUA o CAF o PO di riferimento.

	Formazione A.O.U. Meyer	NUMERO
	Piano annuale formazione 2022	AA10

professionisti afferenti alla struttura stessa, di validità formativa dell'iniziativa e concorda con il singolo interessato le successive modalità di diffusione dei risultati dell'esperienza formativa.

Il Responsabile e/o il Referente di Dipartimento, o il Referente Infermieristico e Tecnico effettuano una valutazione in base ad alcuni **Criteri generali** concordati a livello Aziendale e sotto riportati:

- 1. qualità e rilevanza dell'evento**
- 2. partecipazione attiva (presentazione orale)**
- 3. tipologia dell'evento, in relazione alla quale si privilegiano nell'ordine:**
 - i. Stage c/o strutture di Alta Specialità per la acquisizione di specifiche competenze professionali e/o metodiche d'indagine
 - ii. Corsi di Formazione a numero chiuso
 - iii. Congressi contenenti specifici moduli formativi a numero chiuso
 - iv. Congressi 'tradizionali'
- 4. equità di distribuzione all'interno del Servizio per i diversi operatori**
- 5. presentazione di documentazione specifica per poter valutare i suddetti aspetti**

Per la valutazione della quota effettivamente rimborsabile, in coerenza con il regolamento sulle missioni, si fa riferimento ai criteri di seguito riportati:

Contributo spese per Aggiornamento Facoltativo	
Criterio	Tipologia rimborso
Partecipazioni attive ad eventi di alta qualità: presentare documentazione che compri la presentazione orale	Iscrizione + 100% Rimborso spese
Partecipazione come auditore da parte di personale area comparto Massimo 2 iniziative/anno	Iscrizione + massimo 80% Rimborso spese
Partecipazione come auditore da parte della Dirigenza Medica ed Amministrativa Massimo 2 iniziative/anno	Iscrizione + massimo 60% Rimborso spese
Partecipazione di più operatori allo stesso evento	Iscrizione + Rimborso spese frazionato (es. se sono in due medici il contributo sarà del 30% ciascuno)
Partecipazioni attive ad eventi di <u>alta qualità</u> e <u>rilevanza internazionale</u> : presentare documentazione che compri la presentazione orale	Iscrizione + 100% Rimborso spese Solo per partecipazioni attive

	Formazione A.O.U. Meyer	NUMERO
	Piano annuale formazione 2022	AA10

Le spese rimborsabili per l'aggiornamento facoltativo sono indicate di seguito:

Indicazioni per il rimborso delle spese aggiornamento facoltativo	
iscrizione	solo iscrizione esente IVA
alloggio	albergo max 4 stelle (esclusi extra personali ed eventuali spese aggiuntive di prenotazione)
pasti	nei limiti giornalieri come da contratto collettivo di lavoro
viaggio:	
aereo	classe economy
treno	biglietto di seconda classe
auto privata	spese relative ad erogazione carburante e ricevuta pedaggio autostradale con autorizzazione preventiva
taxi	solo se necessario e dietro motivazione scritta

Eventi formativi 2022 programmati e approvati

Nell'elenco degli eventi (allegato 1) al Piano, tutti gli eventi prevedono l'indicazione della struttura proponente insieme alle informazioni di seguito elencate:

- numero progetto nell'ambito del Piano aziendale (n. PAF)
- anno
- titolo evento
- responsabile scientifico (ove già individuato)
- arco temporale di riferimento/trimestre di attuazione
- tipologia di formazione utilizzata
- obiettivo formativo nazionale di riferimento
- target utenza
- costi previsti
- docenti esterni al SST (se previsti)

Segue allegato – Elenco Eventi Formativi 2022

Allegato 2 al Piano della Formazione AOU Meyer 2022 - Elenco Eventi Formativi

Numero progetto	Titolo Evento	Anno	Responsabile Scientifico	Trimestre di attuazione	Tipologia dell'evento	Obiettivo formativo nazionale di riferimento	Target Utenza	Fondi o quote a copertura: SI/NO	Totale spese prev.	Totale ricavi prev.	DOC. EST.	Fondi regionali a copertura
1	Corso Pediatric Basic Life Support-Defibrillation (PBLSD)	2022	Vincenzo Abagnale	I TRIMESTRE (GEN/FEB/MAR)	Tipo E: Blended (Tipo A + Tipo C)	LINEE GUIDA - PROTOCOLLI - PROCEDURE	Medici, infermieri, altre professioni sanitarie, dirigenti laureati, tecnici	NO	9.850,00	-	N	
2	Corso Pediatric Basic Life Support-Defibrillation (PBLSD retraining)	2022	Vincenzo Abagnale	I TRIMESTRE (GEN/FEB/MAR)	Tipo E: Blended (Tipo A + Tipo C)	ACCREDITAMENTO STRUTTURE SANITARIE E DEI PROFESSIONISTI. LA CULTURA DELLA QUALITA', PROCEDURE E CERTIFICAZIONI, CON ACQUISIZIONE DI NOZIONI TECNICO-PROFESSIONALI	Medici, infermieri, altre professioni sanitarie, dirigenti laureati, tecnici	NO	3.300,00	-	N	
3	Corso Basic Life Support-Defibrillation (BLSD)	2022	Vincenzo Abagnale	I TRIMESTRE (GEN/FEB/MAR)	Tipo A: Blended (Tipo A + Tipo C)	LINEE GUIDA - PROTOCOLLI - PROCEDURE	Medici, infermieri, altre professioni sanitarie, dirigenti laureati, tecnici	NO	5.000,00	-	S	
4	Simulazione in situ in pronto soccorso - modulo 1	2022	Marco De Luca / Costanza Traversi	I TRIMESTRE (GEN/FEB/MAR)	Tipo A: Corso (Simulazione)	SICUREZZA DEL PAZIENTE, RISK MANAGEMENT, RESPONSABILITA' PROFESSIONALE	Medici, infermieri	NO	3.300,00	-	N	
5	Simulazione in situ in pronto soccorso - modulo 2	2022	Marco De Luca / Costanza Traversi	IV TRIMESTRE (OTT/NOV/DIC)	Tipo A: Corso (Simulazione)	SICUREZZA DEL PAZIENTE, RISK MANAGEMENT, RESPONSABILITA' PROFESSIONALE	Medici, infermieri	NO	2.800,00	-	N	

6	Simulazione in pronto soccorso - Skills	2022	Marco De Luca / Costanza Traversi	I TRIMESTRE (GEN/FEB/MAR)	Tipo B: TOJ, Addestramento pratico	CONTENUTI TECNICO-PROFESSIONALI (CONOSCENZE E COMPETENZE) SPECIFICI DI CIASCUNA PROFESSIONE, DI CIASCUNA SPECIALIZZAZIONE E DI CIASCUNA ATTIVITA' ULTRASPECIALISTICA, IVI INCLUSE LE MALATTIE RARE E LA MEDICINA DI GENERE	Medici, infermieri	NO	5.000,00	-	N	
7	Simulazione delle urgenze neuropsichiatriche in pediatria	2022	Marco De Luca / Costanza Traversi	I TRIMESTRE (GEN/FEB/MAR)	Tipo E: Blended (Tipo A + Tipo D)	SICUREZZA DEL PAZIENTE, RISK MANAGEMENT, RESPONSABILITA' PROFESSIONALE	Medici, infermieri	SI	9.850,00	12.750,00	N	
8	Simulazione in situ in Pediatria 1	2022	Cristiana Benucci	I TRIMESTRE (GEN/FEB/MAR)	Tipo A: Corso (Simulazione)	SICUREZZA DEL PAZIENTE, RISK MANAGEMENT, RESPONSABILITA' PROFESSIONALE	Medici, infermieri	NO	2.600,00	-	N	
9	Simulazione in situ in Pediatria 2	2022	Marco De Luca	IV TRIMESTRE (OTT/NOV/DIC)	Tipo A: Corso (Simulazione)	SICUREZZA DEL PAZIENTE, RISK MANAGEMENT, RESPONSABILITA' PROFESSIONALE	Medici, infermieri	NO	2.600,00	-	N	
10	Simulazione ad alta fedeltà in rianimazione	2022	Marco de Luca / Luca Cecchi	I TRIMESTRE (GEN/FEB/MAR)	Tipo A: Corso (Simulazione)	SICUREZZA DEL PAZIENTE, RISK MANAGEMENT, RESPONSABILITA' PROFESSIONALE	Medici, infermieri	NO	2.700,00	-	N	
11	Simulazione in rianimazione - Medical Emergency Team	2022	Manuela L'erario / Luca Cecchi	I TRIMESTRE (GEN/FEB/MAR)	Tipo B: TOJ, Addestramento pratico	CONTENUTI TECNICO-PROFESSIONALI (CONOSCENZE E COMPETENZE) SPECIFICI DI CIASCUNA PROFESSIONE, DI CIASCUNA SPECIALIZZAZIONE E DI CIASCUNA ATTIVITA' ULTRASPECIALISTICA, IVI INCLUSE LE MALATTIE RARE E LA MEDICINA DI GENERE	Medici, infermieri	NO	1.100,00	-	N	

12	Simulazione ad alta fedeltà di broncoscopia pediatrica diagnostica ed operativa	2022	Paola Serio	II TRIMESTRE (APR/MAG/GIU)	Tipo E: Blended (Tipo A + Tipo D)	CONTENUTI TECNICO-PROFESSIONALI (CONOSCENZE E COMPETENZE) SPECIFICI DI CIASCUNA PROFESSIONE, DI CIASCUNA SPECIALIZZAZIONE E DI CIASCUNA ATTIVITÀ ULTRASPECIALISTICA, IVI INCLUSE LE MALATTIE RARE E LA MEDICINA DI GENERE	Medici	SI	16.030,00	24.000,00	S	
13	Ruolo della fibrobroncoscopia in anestesia pediatrica	2022	Paola Serio	I TRIMESTRE (GEN/FEB/MAR)	Tipo A: Corso	CONTENUTI TECNICO-PROFESSIONALI (CONOSCENZE E COMPETENZE) SPECIFICI DI CIASCUNA PROFESSIONE, DI CIASCUNA SPECIALIZZAZIONE E DI CIASCUNA ATTIVITÀ ULTRASPECIALISTICA, IVI INCLUSE LE MALATTIE RARE E LA MEDICINA DI GENERE	Medici	NO	1.165,00	-	N	
14	Simulazione in sala operatoria	2022	Marco De Luca	I TRIMESTRE (GEN/FEB/MAR)	Tipo A: Corso (Simulazione)	SICUREZZA DEL PAZIENTE, RISK MANAGEMENT, RESPONSABILITÀ PROFESSIONALE	Medici	NO	4.950,00	-	N	
15	Simulazione in sala operatoria - Skills	2022	Marco De Luca	II TRIMESTRE (APR/MAG/GIU)	Tipo E: Blended (Tipo A + Tipo D)	CONTENUTI TECNICO-PROFESSIONALI (CONOSCENZE E COMPETENZE) SPECIFICI DI CIASCUNA PROFESSIONE, DI CIASCUNA SPECIALIZZAZIONE E DI CIASCUNA ATTIVITÀ ULTRASPECIALISTICA, IVI INCLUSE LE MALATTIE RARE E LA MEDICINA DI GENERE	Medici	NO	2.700,00	-	N	
16	Simulazione in Terapia Intensiva Neonatale (TIN)	2022	Marco De Luca	I TRIMESTRE (GEN/FEB/MAR)	Tipo A: Corso (Simulazione)	SICUREZZA DEL PAZIENTE, RISK MANAGEMENT, RESPONSABILITÀ PROFESSIONALE	Medici, infermieri	NO	3.690,00	-	N	
17	Simulazione ad alta fedeltà in paziente critico nel Reparto di Neuroscienze	2022	Marco De Luca	I TRIMESTRE (GEN/FEB/MAR)	Tipo A: Corso (Simulazione)	SICUREZZA DEL PAZIENTE, RISK MANAGEMENT, RESPONSABILITÀ PROFESSIONALE	Medici, infermieri, tecnici	NO	3.070,00	-	N	

18	Simulazione ad alta fedelta' in paziente critico nel Reparto di Oncoematologia	2022	Marco De Luca	II TRIMESTRE (APR/MAG/GIU)	Tipo A: Corso (Simulazione)	SICUREZZA DEL PAZIENTE, RISK MANAGEMENT, RESPONSABILITA' PROFESSIONALE	Medici, infermieri	NO	3.990,00	-	N	
19	Simulazione per il teamwork	2022	Marco De Luca / Francesco Severi	I TRIMESTRE (GEN/FEB/MAR)	Tipo A: Corso (Simulazione)	SICUREZZA DEL PAZIENTE, RISK MANAGEMENT, RESPONSABILITA' PROFESSIONALE	Medici, infermieri	NO	7.960,00	-	N	
20	Simulazione per il teamwork	2022	Marco De Luca / Francesco Severi	II TRIMESTRE (APR/MAG/GIU)	Tipo A: Corso (Simulazione)	SICUREZZA DEL PAZIENTE, RISK MANAGEMENT, RESPONSABILITA' PROFESSIONALE	Medici, infermieri	SI	7.520,00	16.500,00	N	
21	Corso base per facilitatori di simulazione in zona 3	2022	Marco De Luca	I TRIMESTRE (GEN/FEB/MAR)	Tipo E: Blended (Tipo A + Tipo D)	SICUREZZA DEL PAZIENTE, RISK MANAGEMENT, RESPONSABILITA' PROFESSIONALE	Medici, infermieri	SI	13.500,00	22.000,00	S	
22	Corso avanzato per facilitatore di simulazione in zona 3	2022	Marco De Luca	II TRIMESTRE (APR/MAG/GIU)	Tipo E: Blended (Tipo A + Tipo D)	SICUREZZA DEL PAZIENTE, RISK MANAGEMENT, RESPONSABILITA' PROFESSIONALE	Medici, infermieri	SI	5.710,00	6.500,00	S	
23	Corso per facilitatori di simulazione-Bootcamp Rete Simpnet	2022	Marco De Luca	I TRIMESTRE (GEN/FEB/MAR)	Tipo E: Blended (Tipo A + Tipo D)	SICUREZZA DEL PAZIENTE, RISK MANAGEMENT, RESPONSABILITA' PROFESSIONALE	Medici, infermieri	SI	4.350,00	7.250,00	S	

24	Corso per facilitatori di simulazione - Bootcamp Base	2022	Marco De Luca	I TRIMESTRE (GEN/FEB/MAR)	Tipo E: Blended (Tipo A + Tipo D)	SICUREZZA DEL PAZIENTE, RISK MANAGEMENT, RESPONSABILITA' PROFESSIONALE	Medici, infermieri	SI	3.960,00	2.500,00	N	
25	Corso per facilitatori di simulazione- Bootcamp Avanzato	2022	Marco De Luca	II TRIMESTRE (APR/MAG/GIU)	Tipo E: Blended (Tipo A + Tipo D)	SICUREZZA DEL PAZIENTE, RISK MANAGEMENT, RESPONSABILITA' PROFESSIONALE	Medici, infermieri	SI	3.960,00	4.300,00	N	
26	Simulazione on demand - Simulazioni in situ per l'analisi del Rischio Clinico	2022	Marco De Luca	I TRIMESTRE (GEN/FEB/MAR)	Tipo A: Corso	SICUREZZA DEL PAZIENTE, RISK MANAGEMENT, RESPONSABILITA' PROFESSIONALE	Medici, infermieri	NO	4.573,00	-	N	
27	Metodologia didattica e comunicazione efficace per la formazione	2022	Marco De Luca / Francesco Severi	I TRIMESTRE (GEN/FEB/MAR)	Tipo A: Corso	CONTENUTI TECNICO-PROFESSIONALI (CONOSCENZE E COMPETENZE) SPECIFICI DI CIASCUNA PROFESSIONE, DI CIASCUNA SPECIALIZZAZIONE E DI CIASCUNA ATTIVITA' ULTRASPECIALISTICA, IVI INCLUSE LE MALATTIE RARE E LA MEDICINA DI GENERE	Medici, infermieri	NO	2.500,00	-	N	
28	Formazione sul carrello dell'emergenza intraospedaliera - Training On the Job	2022	Vincenzo abagnale	II TRIMESTRE (APR/MAG/GIU)	Tipo B: Blended (Tipo A + Tipo D)	ACCREDITAMENTO STRUTTURE SANITARIE E DEI PROFESSIONISTI. LA CULTURA DELLA QUALITA', PROCEDURE E CERTIFICAZIONI, CON ACQUISIZIONE DI NOZIONI TECNICO-PROFESSIONALI	Medici, infermieri	NO	1.860,00	-	N	
29	Simulazione 1	2022	Marco De Luca	II TRIMESTRE (APR/MAG/GIU)	Tipo A: Corso (Simulazione)	SICUREZZA DEL PAZIENTE, RISK MANAGEMENT, RESPONSABILITA' PROFESSIONALE	Medici, infermieri	NO	1.586,00	-	N	

30	Simulazione 2	2022	Marco De Luca	IV TRIMESTRE (OTT/NOV/DIC)	Tipo A: Corso (Simulazione)	SICUREZZA DEL PAZIENTE, RISK MANAGEMENT, RESPONSABILITA' PROFESSIONALE	Medici, infermieri	NO	1.586,00	-	N	
31	Sim Project	2022	Marco De Luca	I TRIMESTRE (GEN/FEB/MAR)	Tipo D: Riunione permanente di aggiornamento professionale/gruppo di miglioramento/comunita' di apprendimento o di pratica	CONTENUTI TECNICO-PROFESSIONALI (CONOSCENZE E COMPETENZE) SPECIFICI DI CIASCUNA PROFESSIONE, DI CIASCUNA SPECIALIZZAZIONE E DI CIASCUNA ATTIVITA' ULTRASPECIALISTICA, IVI INCLUSE LE MALATTIE RARE E LA MEDICINA DI GENERE	Medici, infermieri	NO	-	-	N	
32	Sim Journal Club	2022	Marco De Luca	I TRIMESTRE (GEN/FEB/MAR)	Tipo G: Ricerca	APPLICAZIONE NELLA PRATICA QUOTIDIANA DEI PRINCIPI E DELLE PROCEDURE DELL'EVIDENCE BASED PRACTICE (EBM-EBN- EBP)	Medici, infermieri	NO	-	-	N	
33	Simulazione per famiglie e caregivers	2022	Marco De Luca	I TRIMESTRE (GEN/FEB/MAR)	Tipo A: Corso	PRINCIPI, PROCEDURE E STRUMENTI PER IL GOVERNO CLINICO DELLE ATTIVITA' SANITARIE	Altro	NO	-	-	N	
34	EPILS (European Paediatric Immediate Life Support)	2022	Cristiana Benucci	I TRIMESTRE (GEN/FEB/MAR)	Tipo A: Corso	LINEE GUIDA - PROTOCOLLI - PROCEDURE	Medici, infermieri	SI	13.967,00	3.000,00	N	
35	EPALS (European Paediatric Advanced Life Support)	2022	Cristiana Benucci	I TRIMESTRE (GEN/FEB/MAR)	Tipo A: Corso	LINEE GUIDA - PROTOCOLLI - PROCEDURE	Medici, infermieri	SI	11.330,00	7.500,00	N	

36	Addestramento Care-Giver del bambino portatore di tracheostomia	2022	Vincenzo Abagnale	I TRIMESTRE (GEN/FEB/MAR)	Tipo A: Corso	SICUREZZA DEL PAZIENTE, RISK MANAGEMENT, RESPONSABILITA' PROFESSIONALE	Altro	NO	1.500,00	-	N	
37	Metodi e strumenti per l'attivazione della continuit� assistenziale ospedale - territorio	2022	Flaviana Tondi	II TRIMESTRE (APR/MAG/GIU)	Tipo A: Corso	ACCREDITAMENTO STRUTTURE SANITARIE E DEI PROFESSIONISTI. LA CULTURA DELLA QUALITA', PROCEDURE E CERTIFICAZIONI, CON ACQUISIZIONE DI NOZIONI TECNICO-PROFESSIONALI	Altro	NO	450,00	-	N	
38	Consensus Meeting	2022	Monica Guasti	I TRIMESTRE (GEN/FEB/MAR)	Tipo A: Seminario, Giornata di studio, Consensus Meeting	SICUREZZA DEL PAZIENTE, RISK MANAGEMENT, RESPONSABILITA' PROFESSIONALE	Medici, infermieri, altre professioni sanitarie, dirigenti laureati, tecnici	NO	258,00	-	N	
39	Formazione sul Sistema Regionale di Reporting Learning System (SI-GRC)	2022	Monica Guasti	II TRIMESTRE (APR/MAG/GIU)	Tipo A: Seminario, Workshop, Corso all'interno di congresso o convegno	PRINCIPI, PROCEDURE E STRUMENTI PER IL GOVERNO CLINICO DELLE ATTIVITA' SANITARIE	Medici, infermieri, altre professioni sanitarie, dirigenti laureati, tecnici	NO	208,00	-	N	
40	Incontri formativi Gruppo Abusi Infanzia Adolescenza (GAIA)	2022	Stefania Losi	I TRIMESTRE (GEN/FEB/MAR)	Tipo D: Riunione permanente di aggiornamento professionale/gruppo di miglioramento/comunit� di apprendimento o di pratica	CONTENUTI TECNICO-PROFESSIONALI (CONOSCENZE E COMPETENZE) SPECIFICI DI CIASCUNA PROFESSIONE, DI CIASCUNA SPECIALIZZAZIONE E DI CIASCUNA ATTIVITA' ULTRASPECIALISTICA, IVI INCLUSE LE MALATTIE RARE E LA MEDICINA DI GENERE	Medici, infermieri, altre professioni sanitarie, dirigenti laureati, tecnici	NO	-	-	N	
41	Incontro formativo Rischio Clinico	2022	Monica Guasti	IV TRIMESTRE (OTT/NOV/DIC)	Tipo A: Seminario, Workshop, Corso all'interno di congresso o convegno	SICUREZZA DEL PAZIENTE, RISK MANAGEMENT, RESPONSABILITA' PROFESSIONALE	Medici, infermieri, altre professioni sanitarie, dirigenti laureati, tecnici	NO	310,00	-	N	

42	Incontri periodici per la prevenzione degli Errori da Interruzioni 2022	2022	Gabriele Frangioni	I TRIMESTRE (GEN/FEB/MAR)	Tipo D: Riunione permanente di aggiornamento professionale/gruppo di miglioramento/comunita' di apprendimento o di pratica	SICUREZZA DEL PAZIENTE, RISK MANAGEMENT, RESPONSABILITA' PROFESSIONALE	Medici, infermieri	NO	130,00	-	N	
43	Modalità di ventilazione meccanica nel paziente pediatrico	2022	Michele Pennica	IV TRIMESTRE (OTT/NOV/DIC)	Tipo A: Corso	CONTENUTI TECNICO-PROFESSIONALI (CONOSCENZE E COMPETENZE) SPECIFICI DI CIASCUNA PROFESSIONE, DI CIASCUNA SPECIALIZZAZIONE E DI CIASCUNA ATTIVITA' ULTRASPECIALISTICA, IVI INCLUSE LE MALATTIE RARE E LA MEDICINA DI GENERE	Infermieri	NO	500,00	-	N	
44	Metodo NBO (Newborn Behavioral Observation System): osservazione del comportamento del neonato- Corso Rosa	2022	Maria Luce Cioni	I TRIMESTRE (GEN/FEB/MAR)	Tipo A: Corso	CONTENUTI TECNICO-PROFESSIONALI (CONOSCENZE E COMPETENZE) SPECIFICI DI CIASCUNA PROFESSIONE, DI CIASCUNA SPECIALIZZAZIONE E DI CIASCUNA ATTIVITA' ULTRASPECIALISTICA, IVI INCLUSE LE MALATTIE RARE E LA MEDICINA DI GENERE	Medici, infermieri, altre professioni sanitarie, dirigenti laureati	SI	28.600,00	30.400,00	N	
45	La semeiotica neuroevolutiva e l'intervento di sostegno 0-18 mesi- Corso Blu	2022	Maria Luce Cioni	II TRIMESTRE (APR/MAG/GIU)	Tipo C: FAD sincrona	CONTENUTI TECNICO-PROFESSIONALI (CONOSCENZE E COMPETENZE) SPECIFICI DI CIASCUNA PROFESSIONE, DI CIASCUNA SPECIALIZZAZIONE E DI CIASCUNA ATTIVITA' ULTRASPECIALISTICA, IVI INCLUSE LE MALATTIE RARE E LA MEDICINA DI GENERE	Medici, infermieri, altre professioni sanitarie, dirigenti laureati	SI	6.000,00	10.000,00	N	
46	Family-Centered Developmental Care del neonato in patologia e terapia intensiva neonatale e nel follow up - Corso Viola	2022	Maria Luce Cioni	IV TRIMESTRE (OTT/NOV/DIC)	Tipo A: Corso	CONTENUTI TECNICO-PROFESSIONALI (CONOSCENZE E COMPETENZE) SPECIFICI DI CIASCUNA PROFESSIONE, DI CIASCUNA SPECIALIZZAZIONE E DI CIASCUNA ATTIVITA' ULTRASPECIALISTICA, IVI INCLUSE LE MALATTIE RARE E LA MEDICINA DI GENERE	Medici, infermieri, altre professioni sanitarie, dirigenti laureati	SI	4.000,00	7.000,00	S	
47	Incrementare le conoscenze sulla prevenzione e il trattamento delle infezioni da patogeni MDR nei bambini cronici con complessità medica	2022	Luisa Galli / Klaus Peter Biermann	I TRIMESTRE (GEN/FEB/MAR)	Tipo C: E-learning (FAD)	CONTENUTI TECNICO-PROFESSIONALI (CONOSCENZE E COMPETENZE) SPECIFICI DI CIASCUNA PROFESSIONE, DI CIASCUNA SPECIALIZZAZIONE E DI CIASCUNA ATTIVITA' ULTRASPECIALISTICA, IVI INCLUSE LE MALATTIE RARE E LA MEDICINA DI GENERE	Medici, infermieri, altre professioni sanitarie, dirigenti laureati	NO	1.300,00	-	S	

48	Corso di in-formazione sui rischi da radiazioni ionizzanti: la radioprotezione nei luoghi di lavoro e dei pazienti rivolto ai professionisti esposti a radiazioni ionizzanti. Ex D.LGS 187/2000	2022	Daniele Delle Monache	I TRIMESTRE (GEN/FEB/MAR)	Tipo A: Corso	SICUREZZA E IGIENE NEGLI AMBIENTI E NEI LUOGHI DI LAVORO E PATOLOGIE CORRELATE. RADIOPROTEZIONE	Medici, infermieri, altre professioni sanitarie, dirigenti laureati, tecnici	NO	-	-	N	
49	Corso di in-formazione sui rischi fisici da radiazione non ionizzante: la sicurezza nella gestione degli impianti di risonanza magnetica	2022	Daniele Delle Monache	I TRIMESTRE (GEN/FEB/MAR)	Tipo A: Corso	SICUREZZA E IGIENE NEGLI AMBIENTI E NEI LUOGHI DI LAVORO E PATOLOGIE CORRELATE. RADIOPROTEZIONE	Medici, infermieri, altre professioni sanitarie, dirigenti laureati, tecnici	NO	-	-	N	
50	Gestione multidisciplinare del minore con sospetto maltrattamento /abuso	2022	Stefania Losi	I TRIMESTRE (GEN/FEB/MAR)	Tipo A: Blended (Tipo A + Tipo B)	CONTENUTI TECNICO-PROFESSIONALI (CONOSCENZE E COMPETENZE) SPECIFICI DI CIASCUNA PROFESSIONE, DI CIASCUNA SPECIALIZZAZIONE E DI CIASCUNA ATTIVITA' ULTRASPECIALISTICA, IVI INCLUSE LE MALATTIE RARE E LA MEDICINA DI GENERE	Medici, infermieri, altre professioni sanitarie	NO	200,00	-	N	
51	I sistemi informatici nella gestione dei dati clinici nella ricerca scientifica	2022	Maria Carmela Leo	I TRIMESTRE (GEN/FEB/MAR)	Tipo A: Corso	ARGOMENTI DI CARATTERE GENERALE: SANITA' DIGITALE, INFORMATICA DI LIVELLO AVANZATO E INGLESE SCIENTIFICA. NORMATIVA IN MATERIA SANITARIA: I PRINCIPI ETICI E CIVILI DEL SSN E NORMATIVA SU MATERIE OGGETTO DELLE SINGOLE PROFESSIONI SANITARIE, NOZIONI DI SISTEMA	Medici, dirigenti laureati, tecnici	NO	-	-	N	
52	Approccio ecoguidato per l'accesso vascolare periferico difficile in età pediatrica	2022	Niccolò Parri / Giulia Giusti	I TRIMESTRE (GEN/FEB/MAR)	Tipo A: Corso	CONTENUTI TECNICO-PROFESSIONALI (CONOSCENZE E COMPETENZE) SPECIFICI DI CIASCUNA PROFESSIONE, DI CIASCUNA SPECIALIZZAZIONE E DI CIASCUNA ATTIVITA' ULTRASPECIALISTICA, IVI INCLUSE LE MALATTIE RARE E LA MEDICINA DI GENERE	Medici, infermieri	NO	2.260,00	-	S	
53	Corso base di ecografia Point-of-Care per il pediatra	2022	Niccolò Parri / Giulia Giusti	I TRIMESTRE (GEN/FEB/MAR)	Tipo A: Corso	CONTENUTI TECNICO-PROFESSIONALI (CONOSCENZE E COMPETENZE) SPECIFICI DI CIASCUNA PROFESSIONE, DI CIASCUNA SPECIALIZZAZIONE E DI CIASCUNA ATTIVITA' ULTRASPECIALISTICA, IVI INCLUSE LE MALATTIE RARE E LA MEDICINA DI GENERE	Medici	NO	940,00	-	N	

54	Pediatric Point-of-Care Ultrasound workshop	2022	Niccolò Parri / Martina Giacalone	II TRIMESTRE (APR/MAG/GIU)	Tipo E: Blended (Tipo A + Tipo D)	CONTENUTI TECNICO-PROFESSIONALI (CONOSCENZE E COMPETENZE) SPECIFICI DI CIASCUNA PROFESSIONE, DI CIASCUNA SPECIALIZZAZIONE E DI CIASCUNA ATTIVITA' ULTRASPECIALISTICA, IVI INCLUSE LE MALATTIE RARE E LA MEDICINA DI GENERE	Medici	SI	17.291,00	22.500,00	S	
55	Simulazione di emergenze tossicologiche in età pediatrica	2022	Patrizia Botarelli	I TRIMESTRE (GEN/FEB/MAR)	Tipo E: Blended (Tipo A + Tipo D)	CONTENUTI TECNICO-PROFESSIONALI (CONOSCENZE E COMPETENZE) SPECIFICI DI CIASCUNA PROFESSIONE, DI CIASCUNA SPECIALIZZAZIONE E DI CIASCUNA ATTIVITA' ULTRASPECIALISTICA, IVI INCLUSE LE MALATTIE RARE E LA MEDICINA DI GENERE	Medici, infermieri	SI	15.780,00	19.200,00	N	
56	Corso avanzato gestione trauma pediatrico	2022	Leonardo Bussolin / Francesco Silenzi	I TRIMESTRE (GEN/FEB/MAR)	Tipo E: Blended (Tipo A + Tipo D)	SICUREZZA DEL PAZIENTE, RISK MANAGEMENT, RESPONSABILITA' PROFESSIONALE	Medici, infermieri	SI	20.175,00	29.600,00	N	
57	Simulazione: il potenziale donatore in rianimazione	2022	Francesca Melosi / Marco De Luca	II TRIMESTRE (APR/MAG/GIU)	Tipo E: Blended (Tipo A + Tipo D)	IMPLEMENTAZIONE DELLA CULTURA E DELLA SICUREZZA IN MATERIA DI DONAZIONE-TRAPIANTO	Medici, infermieri	SI	2.410,00		N	2.410,00
58	Analgesedazione procedurale pediatrica in Pronto Soccorso	2022	Leonardo Bussolin / Idanna Sforzi	I TRIMESTRE (GEN/FEB/MAR)	Tipo E: Blended (Tipo A + Tipo D)	CONTENUTI TECNICO-PROFESSIONALI (CONOSCENZE E COMPETENZE) SPECIFICI DI CIASCUNA PROFESSIONE, DI CIASCUNA SPECIALIZZAZIONE E DI CIASCUNA ATTIVITA' ULTRASPECIALISTICA, IVI INCLUSE LE MALATTIE RARE E LA MEDICINA DI GENERE	Medici, infermieri	SI	7.279,00	9.100,00	S	
59	Analgesedazione procedurale pediatrica in urgenza	2022	Leonardo Bussolin / Idanna Sforzi	I TRIMESTRE (GEN/FEB/MAR)	Tipo A: Corso	CONTENUTI TECNICO-PROFESSIONALI (CONOSCENZE E COMPETENZE) SPECIFICI DI CIASCUNA PROFESSIONE, DI CIASCUNA SPECIALIZZAZIONE E DI CIASCUNA ATTIVITA' ULTRASPECIALISTICA, IVI INCLUSE LE MALATTIE RARE E LA MEDICINA DI GENERE	Medici, infermieri	NO	2.410,00	-	N	

60	Analgesedazione procedurale pediatrica in pronto soccorso - Refresh	2022	Leonardo Bussolin / Idanna Sforzi	I TRIMESTRE (GEN/FEB/MAR)	Tipo A: Corso	CONTENUTI TECNICO-PROFESSIONALI (CONOSCENZE E COMPETENZE) SPECIFICI DI CIASCUNA PROFESSIONE, DI CIASCUNA SPECIALIZZAZIONE E DI CIASCUNA ATTIVITA' ULTRASPECIALISTICA, IVI INCLUSE LE MALATTIE RARE E LA MEDICINA DI GENERE	Medici, infermieri	NO	362,00	-	N	
61	Analgesedazione procedurale pediatrica in pronto soccorso - Corso Retraining	2022	Leonardo Bussolin / Francesco Severi	II TRIMESTRE (APR/MAG/GIU)	Tipo A: Corso	CONTENUTI TECNICO-PROFESSIONALI (CONOSCENZE E COMPETENZE) SPECIFICI DI CIASCUNA PROFESSIONE, DI CIASCUNA SPECIALIZZAZIONE E DI CIASCUNA ATTIVITA' ULTRASPECIALISTICA, IVI INCLUSE LE MALATTIE RARE E LA MEDICINA DI GENERE	Medici, infermieri	NO	1.015,00	-	N	
62	Simulazione in situ su analgesedazione procedurale in urgenza	2022	Leonardo Bussolin / Idanna Sforzi	I TRIMESTRE (GEN/FEB/MAR)	Tipo A: Corso (Simulazione)	CONTENUTI TECNICO-PROFESSIONALI (CONOSCENZE E COMPETENZE) SPECIFICI DI CIASCUNA PROFESSIONE, DI CIASCUNA SPECIALIZZAZIONE E DI CIASCUNA ATTIVITA' ULTRASPECIALISTICA, IVI INCLUSE LE MALATTIE RARE E LA MEDICINA DI GENERE	Medici, infermieri, altre professioni sanitarie	NO	1.750,00	-	S	
63	Simcafe' - Riunioni permanenti per facilitatori di simulazione	2022	Marco De Luca	I TRIMESTRE (GEN/FEB/MAR)	Tipo D: Riunione permanente di aggiornamento professionale/gruppo di miglioramento/comunita' di apprendimento o di pratica	LINEE GUIDA - PROTOCOLLI - PROCEDURE	Medici, infermieri	NO	-	-	N	
64	Convegno SIM	2022	Marco De Luca	II TRIMESTRE (APR/MAG/GIU)	Tipo A: Convegno, Congresso, Simposio, Conferenza	SICUREZZA DEL PAZIENTE, RISK MANAGEMENT, RESPONSABILITA' PROFESSIONALE	Medici, infermieri, altre professioni sanitarie, dirigenti laureati, tecnici	NO	15.000,00	-	S	
65	Aggiornamenti in ematologia non oncologica	2022	Claudio Favre	I TRIMESTRE (GEN/FEB/MAR)	Tipo D: Riunione permanente di aggiornamento professionale/gruppo di miglioramento/comunita' di apprendimento o di pratica	CONTENUTI TECNICO-PROFESSIONALI (CONOSCENZE E COMPETENZE) SPECIFICI DI CIASCUNA PROFESSIONE, DI CIASCUNA SPECIALIZZAZIONE E DI CIASCUNA ATTIVITA' ULTRASPECIALISTICA, IVI INCLUSE LE MALATTIE RARE E LA MEDICINA DI GENERE	Medici, dirigenti laureati, tecnici	NO	-	-	N	

66	Riunione permanente per la valutazione di studi clinici da parte del Comitato Etico Pediatrico (CEP)	2022	Martina Falconi	I TRIMESTRE (GEN/FEB/MAR)	Tipo D: Ricerca	ETICA, BIOETICA E DEONTOLOGIA	Medici, infermieri, altre professioni sanitarie, dirigenti laureati, tecnici, amministrativi	NO	-	-	S	
67	Riunioni fra Team AID Aziendale e referenti AID di reparto/servizio	2022	Luisa Galli / Klaus Peter Biermann	I TRIMESTRE (GEN/FEB/MAR)	Tipo D: Riunione permanente di aggiornamento professionale/gruppo di miglioramento/comunita' di apprendimento o di pratica	EPIDEMIOLOGIA-PREVENZIONE E PROMOZIONE DELLA SALUTE-DIAGNOSTICA-TOSSICOLOGIA CON ACQUISIZIONE DI NOZIONI DI SISTEMA	Medici, infermieri, dirigenti laureati	NO	-	-	N	
68	La corretta gestione dell'emocultura in pediatria	2022	Luisa Galli / Melissa Conio	II TRIMESTRE (APR/MAG/GIU)	Tipo C: E-learning (FAD)	METODOLOGIE, TECNICHE E PROCEDIMENTI DI MISURA E INDAGINI ANALITICHE, DIAGNOSTICHE E DI SCREENING, ANCHE IN AMBITO AMBIENTALE, DEL TERRITORIO E DEL PATRIMONIO ARTISTICO E CULTURALE. RACCOLTA, PROCESSAMENTO ED ELABORAZIONE DEI DATI E DELL'INFORMAZIONE	Medici, infermieri, dirigenti laureati, tecnici	NO	227,46	-	N	
69	Webinar di approfondimento per la prevenzione e il trattamento delle infezioni da patogeni MDR nei bambini cronici con complessita' medica (CMC)	2022	Luisa Galli / Klaus Peter Biermann	III TRIMESTRE (LUG/AGO/SET)	Tipo C: FAD sincrona	CONTENUTI TECNICO-PROFESSIONALI (CONOSCENZE E COMPETENZE) SPECIFICI DI CIASCUNA PROFESSIONE, DI CIASCUNA SPECIALIZZAZIONE E DI CIASCUNA ATTIVITA' ULTRASPECIALISTICA, IVI INCLUSE LE MALATTIE RARE E LA MEDICINA DI GENERE	Medici, infermieri, altre professioni sanitarie, dirigenti laureati, tecnici	NO	-	-	S	
70	Apparecchiature e gas medicali, gestione e utilizzo in sicurezza	2022	Claudio Mondovecchio	I TRIMESTRE (GEN/FEB/MAR)	Tipo A: Corso	INNOVAZIONE TECNOLOGICA: VALUTAZIONE, MIGLIORAMENTO DEI PROCESSI DI GESTIONE DELLE TECNOLOGIE BIOMEDICHE, CHIMICHE, FISICHE E DEI DISPOSITIVI MEDICI. HEALTH TECHNOLOGY ASSESSMENT	Medici, infermieri, altre professioni sanitarie, dirigenti laureati, tecnici	NO	2.065,60	-	N	
71	La Sleep Endoscopy e i disturbi del sonno: gestione infermieristica delle apparecchiature	2022	Cinzia Neri	I TRIMESTRE (GEN/FEB/MAR)	Tipo A: Corso	CONTENUTI TECNICO-PROFESSIONALI (CONOSCENZE E COMPETENZE) SPECIFICI DI CIASCUNA PROFESSIONE, DI CIASCUNA SPECIALIZZAZIONE E DI CIASCUNA ATTIVITA' ULTRASPECIALISTICA, IVI INCLUSE LE MALATTIE RARE E LA MEDICINA DI GENERE	Infermieri, altre professioni sanitarie	NO	309,84	-	N	

72	Riunione di aggiornamento permanente del Meyer Children's Research Institute (MCRI)	2022	Kathleen McGreevy	I TRIMESTRE (GEN/FEB/MAR)	Tipo D: Riunione permanente di aggiornamento professionale/gruppo di miglioramento/comunita' di apprendimento o di pratica	ARGOMENTI DI CARATTERE GENERALE: SANITA' DIGITALE, INFORMATICA DI LIVELLO AVANZATO E INGLESE SCIENTIFICA. NORMATIVA IN MATERIA SANITARIA: I PRINCIPI ETICI E CIVILI DEL SSN E NORMATIVA SU MATERIE OGGETTO DELLE SINGOLE PROFESSIONI SANITARIE, NOZIONI DI SISTEMA	Medici, altre professioni sanitarie, dirigenti laureati, tecnici, amministrativi	NO	-	-	N	
73	Riunioni permanenti Servizio Trasfusionale di Immunoematologia, Medicina Trasfusionale e Laboratorio	2022	Mariapia Mariani	I TRIMESTRE (GEN/FEB/MAR)	Tipo D: Riunione permanente di aggiornamento professionale/gruppo di miglioramento/comunita' di apprendimento o di pratica	IMPLEMENTAZIONE DELLA CULTURA E DELLA SICUREZZA IN MATERIA DI DONAZIONE-TRAPIANTO	Medici	NO	-	-	N	
74	Giornata per la sicurezza delle cure in Pediatria 2022	2022	Monica Guasti	II TRIMESTRE (APR/MAG/GIU)	Tipo A: Convegno, Congresso, Simposio, Conferenza	SICUREZZA DEL PAZIENTE, RISK MANAGEMENT, RESPONSABILITA' PROFESSIONALE	Medici, infermieri, altre professioni sanitarie, dirigenti laureati, tecnici, amministrativi	NO	1.000,00	-	N	
75	Gestione del carrello dell'emergenza	2022	Vincenzo Abagnale	I TRIMESTRE (GEN/FEB/MAR)	Tipo C: Blended (Tipo A + Tipo D)	ACCREDITAMENTO STRUTTURE SANITARIE E DEI PROFESSIONISTI. LA CULTURA DELLA QUALITA', PROCEDURE E CERTIFICAZIONI, CON ACQUISIZIONE DI NOZIONI TECNICO-PROFESSIONALI	Medici, infermieri	NO	500,00	-	N	
76	La donazione di tessuti in eta' pediatrica	2022	Francesca Melosi	II TRIMESTRE (APR/MAG/GIU)	Tipo C: FAD sincrona	IMPLEMENTAZIONE DELLA CULTURA E DELLA SICUREZZA IN MATERIA DI DONAZIONE-TRAPIANTO	Medici, infermieri	SI	620,00		N	620,00
77	Laboratorio per la gestione etica degli interessi nella ricerca	2022	Maria Carmela Leo	II TRIMESTRE (APR/MAG/GIU)	Tipo A: Corso	ARGOMENTI DI CARATTERE GENERALE: SANITA' DIGITALE, INFORMATICA DI LIVELLO AVANZATO E INGLESE SCIENTIFICA. NORMATIVA IN MATERIA SANITARIA: I PRINCIPI ETICI E CIVILI DEL SSN E NORMATIVA SU MATERIE OGGETTO DELLE SINGOLE PROFESSIONI SANITARIE, NOZIONI DI SISTEMA	Medici, infermieri, dirigenti laureati, tecnici, amministrativi	NO	1.000,00	-	S	

78	La gestione dell'Emergenza Intraospedaliera	2022	Manuela L'Erario	IV TRIMESTRE (OTT/NOV/DIC)	Tipo C: FAD sincrona	ACCREDITAMENTO STRUTTURE SANITARIE E DEI PROFESSIONISTI. LA CULTURA DELLA QUALITA', PROCEDURE E CERTIFICAZIONI, CON ACQUISIZIONE DI NOZIONI TECNICO-PROFESSIONALI	Medici, infermieri	NO	1.000,00	-	N	
79	Pediatric Donation Management - PDM	2022	Francesca Melosi	II TRIMESTRE (APR/MAG/GIU)	Tipo E: Blended (Tipo A + Tipo C)	IMPLEMENTAZIONE DELLA CULTURA E DELLA SICUREZZA IN MATERIA DI DONAZIONE-TRAPIANTO	Medici, infermieri	SI	1.200,00	-	N	1.200,00
80	Riunioni di aggiornamento del Team di Anestesia e Rianimazione	2022	Zaccaria Ricci	I TRIMESTRE (GEN/FEB/MAR)	Tipo D: Riunione permanente di aggiornamento professionale/gruppo di miglioramento/comunita' di apprendimento o di pratica	CONTENUTI TECNICO-PROFESSIONALI (CONOSCENZE E COMPETENZE) SPECIFICI DI CIASCUNA PROFESSIONE, DI CIASCUNA SPECIALIZZAZIONE E DI CIASCUNA ATTIVITA' ULTRASPECIALISTICA, IVI INCLUSE LE MALATTIE RARE E LA MEDICINA DI GENERE	Medici	NO	-	-	N	
81	Riunione periodica: Coordinamento Locale Donazione Organi e Tessuti	2022	Francesca Melosi	I TRIMESTRE (GEN/FEB/MAR)	Tipo D: Riunione permanente di aggiornamento professionale/gruppo di miglioramento/comunita' di apprendimento o di pratica	IMPLEMENTAZIONE DELLA CULTURA E DELLA SICUREZZA IN MATERIA DI DONAZIONE-TRAPIANTO	Medici, infermieri	SI	414,00		N	414,00
82	Riunioni permanenti di aggiornamento professionale di diabetologia e endocrinologia pediatrica	2022	Sonia Toni	I TRIMESTRE (GEN/FEB/MAR)	Tipo D: Blended (Tipo A + Tipo D)	DOCUMENTAZIONE CLINICA. PERCORSI CLINICO-ASSISTENZIALI DIAGNOSTICI E RIABILITATIVI, PROFILI DI ASSISTENZA-PROFILI DI CURA	Medici, infermieri, altre professioni sanitarie, dirigenti laureati	NO	-	-	N	
83	Riunioni permanenti servizio trasfusionale di immunoematologia, medicina trasfusionale e laboratorio	2022	Mariapia Mariani	I TRIMESTRE (GEN/FEB/MAR)	Tipo D: Riunione permanente di aggiornamento professionale/gruppo di miglioramento/comunita' di apprendimento o di pratica	IMPLEMENTAZIONE DELLA CULTURA E DELLA SICUREZZA IN MATERIA DI DONAZIONE-TRAPIANTO	Medici, infermieri, amministrativi	NO	-	-	N	

84	Workshop di Ergonomia in ospedale	2022	Gabriele Frangioni	III TRIMESTRE (LUG/AGO/SET)	Tipo E: Blended (Tipo A + Tipo C)	SICUREZZA DEL PAZIENTE, RISK MANAGEMENT, RESPONSABILITA' PROFESSIONALE	Medici, infermieri, altre professioni sanitarie, dirigenti laureati, tecnici	NO	310,00	-	N	
85	Convegno di Ergonomia Pediatrica 2022	2022	Gabriele Frangioni	III TRIMESTRE (LUG/AGO/SET)	Tipo F: Videoconferenza	INTEGRAZIONE INTERPROFESSIONALE E MULTIPROFESSIONALE, INTERISTITUZIONALE	Medici, infermieri, altre professioni sanitarie, dirigenti laureati, tecnici, amministrativi	NO	310,00	-	S	
86	Il trattamento farmacologico nei pazienti psichiatrici complessi	2022	Tiziana Pisano	II TRIMESTRE (APR/MAG/GIU)	Tipo A: Corso	LINEE GUIDA - PROTOCOLLI - PROCEDURE	Medici, infermieri, dirigenti laureati	NO	1.200,00	-	N	
87	Intelligenza artificiale, telemedicina e sanità digitale: opportunità e limiti	2022	Francesca Bellini	I TRIMESTRE (GEN/FEB/MAR)	Tipo C: FAD sincrona	ETICA, BIOETICA E DEONTOLOGIA	Medici, infermieri, altre professioni sanitarie, dirigenti laureati, tecnici, amministrativi	NO	1.000,00	-	N	
88	Genetica, ricerca e tutela del minore: aspetti bioetici, bio giuridici e psico-sociali	2022	Francesca Bellini	II TRIMESTRE (APR/MAG/GIU)	Tipo C: FAD sincrona	ETICA, BIOETICA E DEONTOLOGIA	Medici, infermieri, altre professioni sanitarie, dirigenti laureati, tecnici, amministrativi	NO	1.000,00	-	N	
89	Riflessioni bioetiche e biogiuridiche sulla pandemia e altre tematiche attuali	2022	Francesca Bellini	III TRIMESTRE (LUG/AGO/SET)	Tipo C: FAD sincrona	ETICA, BIOETICA E DEONTOLOGIA	Medici, infermieri, altre professioni sanitarie, dirigenti laureati, tecnici, amministrativi	NO	1.000,00	-	N	

90	Riunioni di aggiornamento professionale per la Cell Factory	2022	Mariapia Mariani	I TRIMESTRE (GEN/FEB/MAR)	Tipo D: Riunione permanente di aggiornamento professionale/gruppo di miglioramento/comunita' di apprendimento o di pratica	CONTENUTI TECNICO-PROFESSIONALI (CONOSCENZE E COMPETENZE) SPECIFICI DI CIASCUNA PROFESSIONE, DI CIASCUNA SPECIALIZZAZIONE E DI CIASCUNA ATTIVITA' ULTRASPECIALISTICA, IVI INCLUSE LE MALATTIE RARE E LA MEDICINA DI GENERE	Medici, tecnici	NO	-	-	N	
91	Riunioni di aggiornamento professionale unità di manipolazione CSE	2022	Mariapia Mariani	I TRIMESTRE (GEN/FEB/MAR)	Tipo D: Riunione permanente di aggiornamento professionale/gruppo di miglioramento/comunita' di apprendimento o di pratica	CONTENUTI TECNICO-PROFESSIONALI (CONOSCENZE E COMPETENZE) SPECIFICI DI CIASCUNA PROFESSIONE, DI CIASCUNA SPECIALIZZAZIONE E DI CIASCUNA ATTIVITA' ULTRASPECIALISTICA, IVI INCLUSE LE MALATTIE RARE E LA MEDICINA DI GENERE	Medici, tecnici	NO	-	-	N	
92	Riunioni di aggiornamento professionale in immunoematologia e medicina trasfusionale: Sistema Trasfusionale Toscana	2022	Mariapia Mariani	I TRIMESTRE (GEN/FEB/MAR)	Tipo D: Riunione permanente di aggiornamento professionale/gruppo di miglioramento/comunita' di apprendimento o di pratica	PRINCIPI, PROCEDURE E STRUMENTI PER IL GOVERNO CLINICO DELLE ATTIVITA' SANITARIE	Medici, tecnici	NO	-	-	N	
93	La gestione del conflitto di interessi in ambito sanitario: riconoscere, valutare e gestire il conflitto di interessi	2022	Gianfranco Spagnolo	II TRIMESTRE (APR/MAG/GIU)	Tipo A: Corso	ARGOMENTI DI CARATTERE GENERALE: SANITA' DIGITALE, INFORMATICA DI LIVELLO AVANZATO E INGLESE SCIENTIFICO. NORMATIVA IN MATERIA SANITARIA: I PRINCIPI ETICI E CIVILI DEL SSN E NORMATIVA SU MATERIE OGGETTO DELLE SINGOLE PROFESSIONI SANITARIE, NOZIONI DI SISTEMA	Medici, infermieri, altre professioni sanitarie, dirigenti laureati, tecnici, amministrativi	NO	500,00	-	S	
94	Tutorship	2022	Paola Stillo	II TRIMESTRE (APR/MAG/GIU)	Tipo A: Corso	PRINCIPI, PROCEDURE E STRUMENTI PER IL GOVERNO CLINICO DELLE ATTIVITA' SANITARIE	Infermieri	NO	1.238,00	-	N	
95	Il babywearing: confronto su benefici, indicazioni, posizioni e strumenti utilizzati	2022	Viola Fortini	I TRIMESTRE (GEN/FEB/MAR)	Tipo A: Corso	CONTENUTI TECNICO-PROFESSIONALI (CONOSCENZE E COMPETENZE) SPECIFICI DI CIASCUNA PROFESSIONE, DI CIASCUNA SPECIALIZZAZIONE E DI CIASCUNA ATTIVITA' ULTRASPECIALISTICA, IVI INCLUSE LE MALATTIE RARE E LA MEDICINA DI GENERE	Medici, altre professioni sanitarie	NO	160,00	-	S	

96	Elementi di metodologia della ricerca	2022	Daniele Ciofi	IV TRIMESTRE (OTT/NOV/DIC)	Tipo A: Corso	APPLICAZIONE NELLA PRATICA QUOTIDIANA DEI PRINCIPI E DELLE PROCEDURE DELL'EVIDENCE BASED PRACTICE (EBM-EBN- EBP)	Infermieri, tecnici	NO	1.238,00	-	N	
97	Il TPN: procedure e materiali	2022	Serena Catarzi	I TRIMESTRE (GEN/FEB/MAR)	Tipo A: Corso	CONTENUTI TECNICO-PROFESSIONALI (CONOSCENZE E COMPETENZE) SPECIFICI DI CIASCUNA PROFESSIONE, DI CIASCUNA SPECIALIZZAZIONE E DI CIASCUNA ATTIVITA' ULTRASPECIALISTICA, IVI INCLUSE LE MALATTIE RARE E LA MEDICINA DI GENERE	Infermieri	NO	573,00	-	N	
98	Riunioni periodiche dello Stroke Team	2022	Marzia Mortilla	I TRIMESTRE (GEN/FEB/MAR)	Tipo D: Riunione permanente di aggiornamento professionale/gruppo di miglioramento/comunita' di apprendimento o di pratica	INTEGRAZIONE INTERPROFESSIONALE E MULTIPROFESSIONALE, INTERISTITUZIONALE	Medici, altre professioni sanitarie, tecnici	NO	-	-	N	
99	Percorso informativo per neoassunti	2022	Mirco Gregorini	II TRIMESTRE (APR/MAG/GIU)	Tipo A: Corso	ARGOMENTI DI CARATTERE GENERALE: SANITA' DIGITALE, INFORMATICA DI LIVELLO AVANZATO E INGLESE SCIENTIFICO. NORMATIVA IN MATERIA SANITARIA: I PRINCIPI ETICI E CIVILI DEL SSN E NORMATIVA SU MATERIE OGGETTO DELLE SINGOLE PROFESSIONI SANITARIE, NOZIONI DI SISTEMA	Medici, infermieri, altre professioni sanitarie, dirigenti laureati, tecnici, amministrativi	NO	800,00	-	N	
100	Comunicazione e leadership nel management sanitario	2022	Mirco Gregorini	II TRIMESTRE (APR/MAG/GIU)	Tipo A: Corso	MANAGEMENT SISTEMA SALUTE. INNOVAZIONE GESTIONALE E SPERIMENTAZIONE DI MODELLI ORGANIZZATIVI E GESTIONALI	Infermieri, altre professioni sanitarie, tecnici	NO	2.000,00	-	N	
101	Certificazione HACCP	2022	Laura Chiesi	II TRIMESTRE (APR/MAG/GIU)	Tipo A: Corso	SICUREZZA E IGIENE ALIMENTARI, NUTRIZIONE E/O PATOLOGIE CORRELATE	Infermieri, altre professioni sanitarie	NO	700,00	-	N	

102	HACCP retraining: formazione integrativa annuale	2022	Laura Chiesi	II TRIMESTRE (APR/MAG/GIU)	Tipo A: Corso	ACCREDITAMENTO STRUTTURE SANITARIE E DEI PROFESSIONISTI. LA CULTURA DELLA QUALITA', PROCEDURE E CERTIFICAZIONI, CON ACQUISIZIONE DI NOZIONI TECNICO-PROFESSIONALI	Infermieri, altre professioni sanitarie	NO	450,00	-	N	
103	Buone pratiche per la gestione della terapia e cenni di farmacologia	2022	Barbara Caposciutti	II TRIMESTRE (APR/MAG/GIU)	Tipo A: Corso	FARMACOEPIDEMOLOGIA, FARMACOECONOMIA, FARMACOVIGILANZA	Infermieri	NO	800,00	-	N	
104	Aggiornamento permanente per OSS inseriti nel contesto pediatrico	2022	Mirco Gregorini	II TRIMESTRE (APR/MAG/GIU)	Tipo A: Corso	CONTENUTI TECNICO-PROFESSIONALI (CONOSCENZE E COMPETENZE) SPECIFICI DI CIASCUNA PROFESSIONE, DI CIASCUNA SPECIALIZZAZIONE E DI CIASCUNA ATTIVITA' ULTRASPECIALISTICA, IVI INCLUSE LE MALATTIE RARE E LA MEDICINA DI GENERE	Altre professioni sanitarie	NO	1.032,00	-	N	
105	Corso AIDS	2022	Mirco Gregorini	I TRIMESTRE (GEN/FEB/MAR)	Tipo E: Blended (Tipo A + Tipo C)	'FRAGILITA' E CRONICITA' (MINORI, ANZIANI, DIPENDENZE DA STUPEFACENTI, ALCOL E LUDOPATIA, SALUTE MENTALE), NUOVE POVERTA', TUTELA DEGLI ASPETTI ASSISTENZIALI, SOCIOSANITARI E SOCIO - ASSISTENZIALI	Medici, infermieri	SI	-	-	N	da definire importo
106	Il codice di comportamento dei dipendenti pubblici: misure attuative nell'AOU Meyer e utilizzo dei social network secondo la regione toscana	2022	Gianfranco Spagnolo	IV TRIMESTRE (OTT/NOV/DIC)	Tipo A: Corso	ARGOMENTI DI CARATTERE GENERALE: SANITA' DIGITALE, INFORMATICA DI LIVELLO AVANZATO E INGLESE SCIENTIFICA. NORMATIVA IN MATERIA SANITARIA: I PRINCIPI ETICI E CIVILI DEL SSN E NORMATIVA SU MATERIE OGGETTO DELLE SINGOLE PROFESSIONI SANITARIE, NOZIONI DI SISTEMA	Medici, infermieri, altre professioni sanitarie, dirigenti laureati, tecnici, amministrativi	NO	800,00	-	S	
107	Gestione delle lesioni cutanee in ambulatorio ortopedico	2022	Biagio Nicolosi	II TRIMESTRE (APR/MAG/GIU)	Tipo A: Corso	CONTENUTI TECNICO-PROFESSIONALI (CONOSCENZE E COMPETENZE) SPECIFICI DI CIASCUNA PROFESSIONE, DI CIASCUNA SPECIALIZZAZIONE E DI CIASCUNA ATTIVITA' ULTRASPECIALISTICA, IVI INCLUSE LE MALATTIE RARE E LA MEDICINA DI GENERE	Medici, infermieri	NO	400,00	-	N	

108	Implementazione e integrazione delle competenze di area ambulatoriale	2022	Sonia Muricci	II TRIMESTRE (APR/MAG/GIU)	Tipo D: Riunione permanente di aggiornamento professionale/gruppo di miglioramento/comunita' di apprendimento o di pratica	CONTENUTI TECNICO-PROFESSIONALI (CONOSCENZE E COMPETENZE) SPECIFICI DI CIASCUNA PROFESSIONE, DI CIASCUNA SPECIALIZZAZIONE E DI CIASCUNA ATTIVITA' ULTRASPECIALISTICA, IVI INCLUSE LE MALATTIE RARE E LA MEDICINA DI GENERE	Infermieri	NO	550,00	-	N	
109	Integrazione delle competenze nella gestione del paziente sottoposto a trattamento dialitico - La gestione del CVC da dialisi durante la degenza ordinaria	2022	Stefania Cozza	II TRIMESTRE (APR/MAG/GIU)	Tipo B: TOJ, Addestramento pratico	CONTENUTI TECNICO-PROFESSIONALI (CONOSCENZE E COMPETENZE) SPECIFICI DI CIASCUNA PROFESSIONE, DI CIASCUNA SPECIALIZZAZIONE E DI CIASCUNA ATTIVITA' ULTRASPECIALISTICA, IVI INCLUSE LE MALATTIE RARE E LA MEDICINA DI GENERE	Infermieri	NO	400,00	-	N	
110	Approccio multidisciplinare nella diagnosi e gestione dei casi dubbi: diagnosi differenziale tra Drusen della testa del nervo ottico, papilledema e pseudopapilledema. Il punto di vista dell'oculista, del neuroradiologo, del neurologo, del neurochirurgo e dell'anestesista	2022	Barbara Zamma Gallarati	II TRIMESTRE (APR/MAG/GIU)	Tipo A: Corso	CONTENUTI TECNICO-PROFESSIONALI (CONOSCENZE E COMPETENZE) SPECIFICI DI CIASCUNA PROFESSIONE, DI CIASCUNA SPECIALIZZAZIONE E DI CIASCUNA ATTIVITA' ULTRASPECIALISTICA, IVI INCLUSE LE MALATTIE RARE E LA MEDICINA DI GENERE	Medici	NO	400,00	-	N	
111	Screening neonatale: che cosa è e perché è fondamentale il ruolo dell'infermiere	2022	Gaincarlo La Marca	II TRIMESTRE (APR/MAG/GIU)	Tipo C: E-learning (FAD)	CONTENUTI TECNICO-PROFESSIONALI (CONOSCENZE E COMPETENZE) SPECIFICI DI CIASCUNA PROFESSIONE, DI CIASCUNA SPECIALIZZAZIONE E DI CIASCUNA ATTIVITA' ULTRASPECIALISTICA, IVI INCLUSE LE MALATTIE RARE E LA MEDICINA DI GENERE	Infermieri	NO	300,00	-	N	
112	Implementazione delle competenze e dei processi interni nel servizio nutrizionale	2022	Sonia Muricci	II TRIMESTRE (APR/MAG/GIU)	Tipo D: Riunione permanente di aggiornamento professionale/gruppo di miglioramento/comunita' di apprendimento o di pratica	ACCREDITAMENTO STRUTTURE SANITARIE E DEI PROFESSIONISTI. LA CULTURA DELLA QUALITA', PROCEDURE E VERIFICAZIONI, CON ACQUISIZIONE DI NOZIONI DI PROCESSO	Medici, infermieri, altre professioni sanitarie	NO	100,00	-	N	
113	Miglioramento dei percorsi nella gestione del bambino con bisogni nutrizionali speciali	2022	Sonia Muricci	II TRIMESTRE (APR/MAG/GIU)	Tipo A: Corso	DOCUMENTAZIONE CLINICA. PERCORSI CLINICO-ASSISTENZIALI DIAGNOSTICI E RIABILITATIVI, PROFILI DI ASSISTENZA-PROFILI DI CURA	Medici, infermieri	NO	300,00	-	N	

114	La chirurgia mininvasiva	2022	Nadia Ordano	II TRIMESTRE (APR/MAG/GIU)	Tipo A: Corso	CONTENUTI TECNICO-PROFESSIONALI (CONOSCENZE E COMPETENZE) SPECIFICI DI CIASCUNA PROFESSIONE, DI CIASCUNA SPECIALIZZAZIONE E DI CIASCUNA ATTIVITA' ULTRASPECIALISTICA, IVI INCLUSE LE MALATTIE RARE E LA MEDICINA DI GENERE	Infermieri	NO	300,00	-	N	
115	Le urgenze in endoscopia respiratoria	2022	Nadia Ordano	II TRIMESTRE (APR/MAG/GIU)	Tipo D: Riunione permanente di aggiornamento professionale/gruppo di miglioramento/comunita' di apprendimento o di pratica	APPLICAZIONE NELLA PRATICA QUOTIDIANA DEI PRINCIPI E DELLE PROCEDURE DELL'EVIDENCE BASED PRACTICE (EBM-EBN- EBP)	Infermieri	NO	600,00	-	N	
116	L'utilizzo del respiratore nella pratica quotidiana e nelle urgenze intraoperatorie	2022	Nadia Ordano	II TRIMESTRE (APR/MAG/GIU)	Tipo A: Corso	CONTENUTI TECNICO-PROFESSIONALI (CONOSCENZE E COMPETENZE) SPECIFICI DI CIASCUNA PROFESSIONE, DI CIASCUNA SPECIALIZZAZIONE E DI CIASCUNA ATTIVITA' ULTRASPECIALISTICA, IVI INCLUSE LE MALATTIE RARE E LA MEDICINA DI GENERE	Infermieri	NO	450,00	-	N	
117	La gestione infermieristica del CVC e del port	2022	Silvia Boretti / Stefania Veggi	II TRIMESTRE (APR/MAG/GIU)	Tipo A: Corso	APPLICAZIONE NELLA PRATICA QUOTIDIANA DEI PRINCIPI E DELLE PROCEDURE DELL'EVIDENCE BASED PRACTICE (EBM-EBN- EBP)	Infermieri	NO	600,00	-	N	
118	Infermieristica clinica in chirurgia pediatrica	2022	Stefania Veggi	II TRIMESTRE (APR/MAG/GIU)	Tipo E: Blended (Tipo A + Tipo B)	CONTENUTI TECNICO-PROFESSIONALI (CONOSCENZE E COMPETENZE) SPECIFICI DI CIASCUNA PROFESSIONE, DI CIASCUNA SPECIALIZZAZIONE E DI CIASCUNA ATTIVITA' ULTRASPECIALISTICA, IVI INCLUSE LE MALATTIE RARE E LA MEDICINA DI GENERE	Infermieri	NO	600,00	-	N	
119	La gestione della ventilazione meccanica non invasiva	2022	Stefania Veggi	IV TRIMESTRE (OTT/NOV/DIC)	Tipo A: Corso	CONTENUTI TECNICO-PROFESSIONALI (CONOSCENZE E COMPETENZE) SPECIFICI DI CIASCUNA PROFESSIONE, DI CIASCUNA SPECIALIZZAZIONE E DI CIASCUNA ATTIVITA' ULTRASPECIALISTICA, IVI INCLUSE LE MALATTIE RARE E LA MEDICINA DI GENERE	Infermieri	NO	400,00	-	N	

120	Riunioni di aggiornamento per il personale medico della TIN	2022	Maria Luce Cioni	I TRIMESTRE (GEN/FEB/MAR)	Tipo D: Riunione permanente di aggiornamento professionale/gruppo di miglioramento/comunita' di apprendimento o di pratica	CONTENUTI TECNICO-PROFESSIONALI (CONOSCENZE E COMPETENZE) SPECIFICI DI CIASCUNA PROFESSIONE, DI CIASCUNA SPECIALIZZAZIONE E DI CIASCUNA ATTIVITA' ULTRASPECIALISTICA, IVI INCLUSE LE MALATTIE RARE E LA MEDICINA DI GENERE	Medici	NO	20,00	-	N	
121	La gestione del bambino con dolore in pronto soccorso: strategie e strumenti	2022	Lucia Calistri	I TRIMESTRE (GEN/FEB/MAR)	Tipo A: Corso	TRATTAMENTO DEL DOLORE ACUTO E CRONICO. PALLIAZIONE	Medici, infermieri	NO	-	-	N	
122	Gestione multidisciplinare delle patologie pediatriche oculari e perioculari: come esplorare il territorio di confine	2022	Barbara Zamma Gallarati	II TRIMESTRE (APR/MAG/GIU)	Tipo A: Corso	CONTENUTI TECNICO-PROFESSIONALI (CONOSCENZE E COMPETENZE) SPECIFICI DI CIASCUNA PROFESSIONE, DI CIASCUNA SPECIALIZZAZIONE E DI CIASCUNA ATTIVITA' ULTRASPECIALISTICA, IVI INCLUSE LE MALATTIE RARE E LA MEDICINA DI GENERE	Medici	NO	200,00	-	N	
123	Riunioni permanenti del Dipartimento delle Professioni Sanitarie	2022	Mirco gregorini	I TRIMESTRE (GEN/FEB/MAR)	Tipo D: Riunione permanente di aggiornamento professionale/gruppo di miglioramento/comunita' di apprendimento o di pratica	MANAGEMENT SISTEMA SALUTE. INNOVAZIONE GESTIONALE E SPERIMENTAZIONE DI MODELLI ORGANIZZATIVI E GESTIONALI	Infermieri, altre professioni sanitarie, tecnici	NO	-	-	N	
124	Implementazione delle competenze infermieristiche e miglioramento dei percorsi nel DH centralizzato	2022	Donata Dini	I TRIMESTRE (GEN/FEB/MAR)	Tipo D: Riunione permanente di aggiornamento professionale/gruppo di miglioramento/comunita' di apprendimento o di pratica	CONTENUTI TECNICO-PROFESSIONALI (CONOSCENZE E COMPETENZE) SPECIFICI DI CIASCUNA PROFESSIONE, DI CIASCUNA SPECIALIZZAZIONE E DI CIASCUNA ATTIVITA' ULTRASPECIALISTICA, IVI INCLUSE LE MALATTIE RARE E LA MEDICINA DI GENERE	Infermieri	NO	-	-	N	
125	Implementazione delle competenze infermieristiche e miglioramento dei percorsi nel DH chirurgico	2022	Donata Dini	I TRIMESTRE (GEN/FEB/MAR)	Tipo D: Riunione permanente di aggiornamento professionale/gruppo di miglioramento/comunita' di apprendimento o di pratica	CONTENUTI TECNICO-PROFESSIONALI (CONOSCENZE E COMPETENZE) SPECIFICI DI CIASCUNA PROFESSIONE, DI CIASCUNA SPECIALIZZAZIONE E DI CIASCUNA ATTIVITA' ULTRASPECIALISTICA, IVI INCLUSE LE MALATTIE RARE E LA MEDICINA DI GENERE	Infermieri	NO	-	-	N	

126	Riunioni del gruppo neuro-oncologico multidisciplinare	2022	Iacopi Sardi	I TRIMESTRE (GEN/FEB/MAR)	Tipo D: Riunione permanente di aggiornamento professionale/gruppo di miglioramento/comunita' di apprendimento o di pratica	CONTENUTI TECNICO-PROFESSIONALI (CONOSCENZE E COMPETENZE) SPECIFICI DI CIASCUNA PROFESSIONE, DI CIASCUNA SPECIALIZZAZIONE E DI CIASCUNA ATTIVITA' ULTRASPECIALISTICA, IVI INCLUSE LE MALATTIE RARE E LA MEDICINA DI GENERE	Medici, infermieri, altre professioni sanitarie, dirigenti laureati	NO	-	-	N	
127	Gestione del paziente con patologia neurochirurgica	2022	Cinzia Neri	II TRIMESTRE (APR/MAG/GIU)	Tipo A: Corso	CONTENUTI TECNICO-PROFESSIONALI (CONOSCENZE E COMPETENZE) SPECIFICI DI CIASCUNA PROFESSIONE, DI CIASCUNA SPECIALIZZAZIONE E DI CIASCUNA ATTIVITA' ULTRASPECIALISTICA, IVI INCLUSE LE MALATTIE RARE E LA MEDICINA DI GENERE	Medici, infermieri	NO	450,00	-	N	
128	Gestione paziente in scompenso metabolico: gestione paziente con crisi epilettica	2022	Cinzia Neri	II TRIMESTRE (APR/MAG/GIU)	Tipo A: Corso	CONTENUTI TECNICO-PROFESSIONALI (CONOSCENZE E COMPETENZE) SPECIFICI DI CIASCUNA PROFESSIONE, DI CIASCUNA SPECIALIZZAZIONE E DI CIASCUNA ATTIVITA' ULTRASPECIALISTICA, IVI INCLUSE LE MALATTIE RARE E LA MEDICINA DI GENERE	Medici, infermieri	NO	450,00	-	N	
129	Pianificazione dell'assistenza e confezionamento dell'immobilizzazione in pronto soccorso nel paziente pediatrico con trauma arto superiore e inferiore	2022	Emiliano Talanti	I TRIMESTRE (GEN/FEB/MAR)	Tipo E: Blended (Tipo A + Tipo B)	CONTENUTI TECNICO-PROFESSIONALI (CONOSCENZE E COMPETENZE) SPECIFICI DI CIASCUNA PROFESSIONE, DI CIASCUNA SPECIALIZZAZIONE E DI CIASCUNA ATTIVITA' ULTRASPECIALISTICA, IVI INCLUSE LE MALATTIE RARE E LA MEDICINA DI GENERE	Infermieri	NO	1.200,00	-	N	
130	La pianificazione dell'assistenza in pronto soccorso, dalla teoria del nursing alle esperienze internazionali in campo. Comunità di pratiche	2022	Emiliano Talanti	II TRIMESTRE (APR/MAG/GIU)	Tipo D: Riunione permanente di aggiornamento professionale/gruppo di miglioramento/comunita' di apprendimento o di pratica	CONTENUTI TECNICO-PROFESSIONALI (CONOSCENZE E COMPETENZE) SPECIFICI DI CIASCUNA PROFESSIONE, DI CIASCUNA SPECIALIZZAZIONE E DI CIASCUNA ATTIVITA' ULTRASPECIALISTICA, IVI INCLUSE LE MALATTIE RARE E LA MEDICINA DI GENERE	Infermieri	NO	-	-	N	
131	Corso di Triage Pediatrico	2022	Daniela Fedoce / Leandra Iannarelli	II TRIMESTRE (APR/MAG/GIU)	Tipo A: Corso	ARGOMENTI DI CARATTERE GENERALE: SANITA' DIGITALE, INFORMATICA DI LIVELLO AVANZATO E LINGUA INGLESE SCIENTIFICA, NORMATIVA IN MATERIA SANITARIA: I PRINCIPI ETICI E CIVILI DEL SSN NORMATIVA SU MATERIE OGGETTO DELLE SINGOLE PROFESSIONI SANITARIE, NOZIONI TECNICHE PROFESSIONALI	Infermieri	NO	1.250,00	-	N	

132	Il trattamento ospedaliero dei disturbi alimentari	2022	Tiziana Pisano	II TRIMESTRE (APR/MAG/GIU)	Tipo A: Corso	LINEE GUIDA - PROTOCOLLI - PROCEDURE	Medici, infermieri, altre professioni sanitarie, dirigenti laureati	NO	2.000,00	-	N	
133	Corso di retraining Triage Pediatrico	2022	Daniela Fedoce / Leandra Iannarelli	II TRIMESTRE (APR/MAG/GIU)	Tipo A: Corso	CONTENUTI TECNICO-PROFESSIONALI (CONOSCENZE E COMPETENZE) SPECIFICI DI CIASCUNA PROFESSIONE, DI CIASCUNA SPECIALIZZAZIONE E DI CIASCUNA ATTIVITA' ULTRASPECIALISTICA, IVI INCLUSE LE MALATTIE RARE E LA MEDICINA DI GENERE	Infermieri	NO	992,00	-	N	
134	Corso See and Treat	2022	Leandra Iannarelli	II TRIMESTRE (APR/MAG/GIU)	Tipo A: Corso	LINEE GUIDA - PROTOCOLLI - PROCEDURE	Infermieri	NO	1.500,00	-	N	
135	Sedoanalgesia con protossido d'azoto	2022	Beatrice Sodini	I TRIMESTRE (GEN/FEB/MAR)	Tipo A: Corso	TRATTAMENTO DEL DOLORE ACUTO E CRONICO. PALLIAZIONE	Medici, infermieri	NO	200,00	-	N	
136	Misurazione del dolore e trattamento farmacologico	2022	Beatrice Sodini	II TRIMESTRE (APR/MAG/GIU)	Tipo A: Corso	TRATTAMENTO DEL DOLORE ACUTO E CRONICO. PALLIAZIONE	Medici, infermieri	NO	100,00	-	N	
137	Cure palliative pediatriche	2022	Beatrice Sodini	II TRIMESTRE (APR/MAG/GIU)	Tipo A: Corso	TRATTAMENTO DEL DOLORE ACUTO E CRONICO. PALLIAZIONE	Medici, infermieri	NO	100,00	-	N	

138	Comunicazione con i genitori e i bambini in pronto soccorso, gestione dell'evento critico, contenimento dell'ansia e dello stress.	2022	Emiliano Talanti	II TRIMESTRE (APR/MAG/GIU)	Tipo A: Corso	ASPETTI RELAZIONALI E UMANIZZAZIONE DELLE CURE	Medici, infermieri	NO	1.200,00	-	N	
139	Peer Education	2022	Emiliano Talanti	II TRIMESTRE (APR/MAG/GIU)	Tipo D: Riunione permanente di aggiornamento professionale/gruppo di miglioramento/comunita' di apprendimento o di pratica	CONTENUTI TECNICO-PROFESSIONALI (CONOSCENZE E COMPETENZE) SPECIFICI DI CIASCUNA PROFESSIONE, DI CIASCUNA SPECIALIZZAZIONE E DI CIASCUNA ATTIVITA' ULTRASPECIALISTICA, IVI INCLUSE LE MALATTIE RARE E LA MEDICINA DI GENERE	Medici, infermieri	NO	-	-	N	
140	Attivazione nuova procedura	2022	Leandra Iannarelli	II TRIMESTRE (APR/MAG/GIU)	Tipo A: Corso	LINEE GUIDA - PROTOCOLLI - PROCEDURE	Medici, infermieri	NO	450,00	-	N	
141	Monitoraggio intensivo in rianimazione pediatrica	2022	Luca Cecchi	IV TRIMESTRE (OTT/NOV/DIC)	Tipo A: Corso	CONTENUTI TECNICO-PROFESSIONALI (CONOSCENZE E COMPETENZE) SPECIFICI DI CIASCUNA PROFESSIONE, DI CIASCUNA SPECIALIZZAZIONE E DI CIASCUNA ATTIVITA' ULTRASPECIALISTICA, IVI INCLUSE LE MALATTIE RARE E LA MEDICINA DI GENERE	Infermieri	NO	500,00	-	N	
142	ECO Edu-Care allo sviluppo psicomotorio nei primi 3 anni di vita	2022	Viola Fortini	I TRIMESTRE (GEN/FEB/MAR)	Tipo C: FAD sincrona	CONTENUTI TECNICO-PROFESSIONALI (CONOSCENZE E COMPETENZE) SPECIFICI DI CIASCUNA PROFESSIONE, DI CIASCUNA SPECIALIZZAZIONE E DI CIASCUNA ATTIVITA' ULTRASPECIALISTICA, IVI INCLUSE LE MALATTIE RARE E LA MEDICINA DI GENERE	Medici, infermieri, altre professioni sanitarie, dirigenti laureati	SI	4.300,00	4.500,00	N	
143	Gestione delle ustioni e delle lesioni da pressione nel paziente pediatrico	2022	Luca Cecchi	II TRIMESTRE (APR/MAG/GIU)	Tipo A: Corso	CONTENUTI TECNICO-PROFESSIONALI (CONOSCENZE E COMPETENZE) SPECIFICI DI CIASCUNA PROFESSIONE, DI CIASCUNA SPECIALIZZAZIONE E DI CIASCUNA ATTIVITA' ULTRASPECIALISTICA, IVI INCLUSE LE MALATTIE RARE E LA MEDICINA DI GENERE	Infermieri	NO	250,00	-	N	

144	Gestione dispositivi per studi poligrafici nel sonno e NIV	2022	Giuseppina Di Maro	II TRIMESTRE (APR/MAG/GIU)	Tipo A: Corso	CONTENUTI TECNICO-PROFESSIONALI (CONOSCENZE E COMPETENZE) SPECIFICI DI CIASCUNA PROFESSIONE, DI CIASCUNA SPECIALIZZAZIONE E DI CIASCUNA ATTIVITA' ULTRASPECIALISTICA, IVI INCLUSE LE MALATTIE RARE E LA MEDICINA DI GENERE	Infermieri	NO	450,00	-	N	
145	La gestione del paziente affetto da insufficienza respiratoria: cause e trattamenti	2022	Elisa Marzi	I TRIMESTRE (GEN/FEB/MAR)	Tipo A: Corso	CONTENUTI TECNICO-PROFESSIONALI (CONOSCENZE E COMPETENZE) SPECIFICI DI CIASCUNA PROFESSIONE, DI CIASCUNA SPECIALIZZAZIONE E DI CIASCUNA ATTIVITA' ULTRASPECIALISTICA, IVI INCLUSE LE MALATTIE RARE E LA MEDICINA DI GENERE	Infermieri	NO	250,00	-	N	
146	Prendersi cura del paziente nel fine vita	2022	Maria Serenella Pignotti	I TRIMESTRE (GEN/FEB/MAR)	Tipo A: Corso	TRATTAMENTO DEL DOLORE ACUTO E CRONICO. PALLIAZIONE	Medici, infermieri	NO	500,00	-	N	
147	La gestione del paziente affetto dalle principali patologie di interesse oncoematologico	2022	Francesca Paoli	II TRIMESTRE (APR/MAG/GIU)	Tipo C: FAD sincrona	CONTENUTI TECNICO-PROFESSIONALI (CONOSCENZE E COMPETENZE) SPECIFICI DI CIASCUNA PROFESSIONE, DI CIASCUNA SPECIALIZZAZIONE E DI CIASCUNA ATTIVITA' ULTRASPECIALISTICA, IVI INCLUSE LE MALATTIE RARE E LA MEDICINA DI GENERE	Infermieri	NO	200,00	-	N	
148	La complessità assistenziale 1	2022	Paola Tonietti	I TRIMESTRE (GEN/FEB/MAR)	Tipo A: Corso	PRINCIPI, PROCEDURE E STRUMENTI PER IL GOVERNO CLINICO DELLE ATTIVITA' SANITARIE	Infermieri	NO	220,00	-	N	
149	La complessità assistenziale nell'area ambulatoriale	2022	Paola Tonietti	I TRIMESTRE (GEN/FEB/MAR)	Tipo D: Riunione permanente di aggiornamento professionale/gruppo di miglioramento/comunita' di apprendimento o di pratica	PRINCIPI, PROCEDURE E STRUMENTI PER IL GOVERNO CLINICO DELLE ATTIVITA' SANITARIE	Infermieri	NO	200,00	-	N	

150	La complessità assistenziale nell'area ambulatoriale - Fase di studio	2022	Paola Tonietti	III TRIMESTRE (LUG/AGO/SET)	Tipo G: Ricerca	PRINCIPI, PROCEDURE E STRUMENTI PER IL GOVERNO CLINICO DELLE ATTIVITA' SANITARIE	Infermieri	NO	200,00	-	N	
151	Formazione del Team Ergomeyer	2022	Gabriele Frangioni	I TRIMESTRE (GEN/FEB/MAR)	Tipo E: Blended (Tipo A + Tipo D)	SICUREZZA DEL PAZIENTE, RISK MANAGEMENT, RESPONSABILITA' PROFESSIONALE	Medici, infermieri, altre professioni sanitarie, dirigenti laureati, tecnici, amministrativi	NO	285,00	-	N	
152	Organizzazione e gestione dei registri di patologia specialistici e di popolazione: opportunità e criticità per la ricerca clinica	2022	Kathleen McGreevy	I TRIMESTRE (GEN/FEB/MAR)	Tipo A: Corso	ARGOMENTI DI CARATTERE GENERALE: SANITA' DIGITALE, INFORMATICA DI LIVELLO AVANZATO E INGLESE SCIENTIFICA. NORMATIVA IN MATERIA SANITARIA: I PRINCIPI ETICI E CIVILI DEL SSN E NORMATIVA SU MATERIE OGGETTO DELLE SINGOLE PROFESSIONI SANITARIE, NOZIONI DI SISTEMA	Medici, infermieri, altre professioni sanitarie, dirigenti laureati, tecnici, amministrativi	NO	-	-	N	
153	Applicazione della normativa privacy ai registri di patologia: privacy by design e by default	2022	Maria Carmela Leo	I TRIMESTRE (GEN/FEB/MAR)	Tipo A: Corso	LINEE GUIDA - PROTOCOLLI - PROCEDURE	Medici, infermieri, altre professioni sanitarie, dirigenti laureati, tecnici, amministrativi	NO	-	-	N	
154	Pratica clinica in psicologia ospedaliera pediatrica e in neuropsichiatria infantile	2022	Rosanna Martin	II TRIMESTRE (APR/MAG/GIU)	Tipo A: Corso	FRAGILITA' E CRONICITA' (MINORI, ANZIANI, DIPENDENZE DA STUPEFACENTI, ALCOL E LUDOPATIA, SALUTE MENTALE), NUOVE POVERTA', TUTELA DEGLI ASPETTI ASSISTENZIALI, SOCIOSANITARI E SOCIO - ASSISTENZIALI	Medici, infermieri, altre professioni sanitarie, dirigenti laureati, tecnici	NO	-	-	N	
155	La gestione delle criticità nel trattamento del paziente con disturbi alimentari	2022	Valentina Piccoli	II TRIMESTRE (APR/MAG/GIU)	Tipo A: Corso	SICUREZZA E IGIENE ALIMENTARI, NUTRIZIONE E/O PATOLOGIE CORRELATE	Medici, infermieri, altre professioni sanitarie	NO	400,00	-	N	

156	Ottimizzazione delle procedure diagnostiche nella TC Dual Energy	2022	Daniele Di Feo	I TRIMESTRE (GEN/FEB/MAR)	Tipo A: Corso	INNOVAZIONE TECNOLOGICA: VALUTAZIONE, MIGLIORAMENTO DEI PROCESSI DI GESTIONE DELLE TECNOLOGIE BIOMEDICHE, CHIMICHE, FISICHE E DEI DISPOSITIVI MEDICI. HEALTH TECHNOLOGY ASSESSMENT	Medici, infermieri, tecnici	NO	-	-	S	
157	La gestione del paziente infettivo negli esami diagnostici	2022	Daniele Di Feo	III TRIMESTRE (LUG/AGO/SET)	Tipo A: Corso	CONTENUTI TECNICO-PROFESSIONALI (CONOSCENZE E COMPETENZE) SPECIFICI DI CIASCUNA PROFESSIONE, DI CIASCUNA SPECIALIZZAZIONE E DI CIASCUNA ATTIVITA' ULTRASPECIALISTICA, IVI INCLUSE LE MALATTIE RARE E LA MEDICINA DI GENERE	Medici, infermieri, tecnici	NO	-	-	N	
158	La "comunicazione efficace" negli esami diagnostici nei pazienti complessi	2022	Daniele Di Feo	II TRIMESTRE (APR/MAG/GIU)	Tipo A: Corso	ASPETTI RELAZIONALI E UMANIZZAZIONE DELLE CURE	Medici, infermieri, tecnici	NO	400,00	-	N	
159	Elettromiografia, elettroencefalografia e potenziali evocati in età pediatrica. Metodologia e pattern specifici	2022	Daniele Di Feo	III TRIMESTRE (LUG/AGO/SET)	Tipo A: Corso	INNOVAZIONE TECNOLOGICA: VALUTAZIONE, MIGLIORAMENTO DEI PROCESSI DI GESTIONE DELLE TECNOLOGIE BIOMEDICHE, CHIMICHE, FISICHE E DEI DISPOSITIVI MEDICI. HEALTH TECHNOLOGY ASSESSMENT	Medici, infermieri, tecnici	NO	-	-	N	
160	Tecniche neurofisiologiche di studio dei disturbi del sonno in età pediatrica	2022	Daniele Di Feo	IV TRIMESTRE (OTT/NOV/DIC)	Tipo A: Corso	CONTENUTI TECNICO-PROFESSIONALI (CONOSCENZE E COMPETENZE) SPECIFICI DI CIASCUNA PROFESSIONE, DI CIASCUNA SPECIALIZZAZIONE E DI CIASCUNA ATTIVITA' ULTRASPECIALISTICA, IVI INCLUSE LE MALATTIE RARE E LA MEDICINA DI GENERE	Medici, infermieri, tecnici	NO	-	-	N	
161	Gestione nutrizionale del bambino ospedalizzato	2022	Laura Chiesi	IV TRIMESTRE (OTT/NOV/DIC)	Tipo A: Corso	SICUREZZA E IGIENE ALIMENTARI, NUTRIZIONE E/O PATOLOGIE CORRELATE	Infermieri, altre professioni sanitarie	NO	500,00	-	N	

162	Sicurezza igienica e nutrizionale del latte di banca: le nuove linee guida aiblud	2022	Laura Chiesi	III TRIMESTRE (LUG/AGO/SET)	Tipo A: Seminario, Giornata di studio, Consensus Meeting	SANITA' VETERINARIA, ATTIVITA' PRESSO GLI STABULARI, SANITA' VEGETALE	Infermieri, altre professioni sanitarie	NO	500,00	-	N	
163	Ecografia del torace: utilità per il fisioterapista	2022	Beatrice Ferrari	II TRIMESTRE (APR/MAG/GIU)	Tipo A: Corso	CONTENUTI TECNICO-PROFESSIONALI (CONOSCENZE E COMPETENZE) SPECIFICI DI CIASCUNA PROFESSIONE, DI CIASCUNA SPECIALIZZAZIONE E DI CIASCUNA ATTIVITA' ULTRASPECIALISTICA, IVI INCLUSE LE MALATTIE RARE E LA MEDICINA DI GENERE	Medici, infermieri	NO	220,00	-	N	
164	Logopedia in otorinolaringoiatria pediatrica: frenulo corto e rieducazione tubarica	2022	Anita Barbanotti	II TRIMESTRE (APR/MAG/GIU)	Tipo A: Corso	CONTENUTI TECNICO-PROFESSIONALI (CONOSCENZE E COMPETENZE) SPECIFICI DI CIASCUNA PROFESSIONE, DI CIASCUNA SPECIALIZZAZIONE E DI CIASCUNA ATTIVITA' ULTRASPECIALISTICA, IVI INCLUSE LE MALATTIE RARE E LA MEDICINA DI GENERE	Medici, infermieri, tecnici	NO	2.500,00	-	N	
165	Approccio al bambino con difficoltà di comunicazione: focus sulla comunicazione aumentata	2022	Anita Barbanotti	III TRIMESTRE (LUG/AGO/SET)	Tipo A: Corso	ASPETTI RELAZIONALI E UMANIZZAZIONE DELLE CURE	Medici, infermieri, tecnici	NO	1.500,00	-	N	
166	Terapia manuale in pediatria	2022	Margherita Cerboneschi	IV TRIMESTRE (OTT/NOV/DIC)	Tipo A: Corso	CONTENUTI TECNICO-PROFESSIONALI (CONOSCENZE E COMPETENZE) SPECIFICI DI CIASCUNA PROFESSIONE, DI CIASCUNA SPECIALIZZAZIONE E DI CIASCUNA ATTIVITA' ULTRASPECIALISTICA, IVI INCLUSE LE MALATTIE RARE E LA MEDICINA DI GENERE	Medici, infermieri, altre professioni sanitarie, dirigenti laureati	NO	2.000,00	-	N	
167	Sostegno allo sviluppo psicomotorio del bambino fase 0-2 anni	2022	Margherita Cerboneschi	II TRIMESTRE (APR/MAG/GIU)	Tipo A: Corso	CONTENUTI TECNICO-PROFESSIONALI (CONOSCENZE E COMPETENZE) SPECIFICI DI CIASCUNA PROFESSIONE, DI CIASCUNA SPECIALIZZAZIONE E DI CIASCUNA ATTIVITA' ULTRASPECIALISTICA, IVI INCLUSE LE MALATTIE RARE E LA MEDICINA DI GENERE	Medici, infermieri, altre professioni sanitarie, dirigenti laureati	NO	300,00	-	N	

168	Fase preanalitica, dalla richiesta al laboratorio. Percorso della richiesta di esame diagnostico per laboratori e divulgazione degli esami eseguiti in azienda	2022	Gianfranco Mergni	IV TRIMESTRE (OTT/NOV/DIC)	Tipo A: Tipo A	APPLICAZIONE NELLA PRATICA QUOTIDIANA DEI PRINCIPI E DELLE PROCEDURE DELL'EVIDENCE BASED PRACTICE (EBM-EBN- EBP)	Medici, infermieri, dirigenti laureati, tecnici	NO	300,00	-	N	
169	TOJ (Training On the Job) su nuova tecnologia e nuova metodica diagnostica	2022	Anna Messeri	II TRIMESTRE (APR/MAG/GIU)	Tipo A: Tipo A	INNOVAZIONE TECNOLOGICA: VALUTAZIONE, MIGLIORAMENTO DEI PROCESSI DI GESTIONE DELLE TECNOLOGIE BIOMEDICHE, CHIMICHE, FISICHE E DEI DISPOSITIVI MEDICI. HEALTH TECHNOLOGY ASSESSMENT	Dirigenti laureati, tecnici	NO	250,00	-	N	
170	Nuova tecnologia: il sequenziamento con nanopori in ambito traslazionale	2022	Anna Messeri	II TRIMESTRE (APR/MAG/GIU)	Tipo A: Tipo A	ACCREDITAMENTO STRUTTURE SANITARIE E DEI PROFESSIONISTI. LA CULTURA DELLA QUALITA', PROCEDURE E CERTIFICAZIONI, CON ACQUISIZIONE DI NOZIONI TECNICO-PROFESSIONALI	Dirigenti laureati, tecnici	NO	200,00	-	N	
171	Sicurezza nell'uso dell'azoto liquido	2022	Claudio Mondovecchio	II TRIMESTRE (APR/MAG/GIU)	Tipo A: Corso	SICUREZZA E IGIENE NEGLI AMBIENTI E NEI LUOGHI DI LAVORO E PATOLOGIE CORRELATE. RADIOPROTEZIONE	Medici, Infermieri, tecnici, altre professioni sanitarie	NO	100,00	-	S	
172	Sicurezza nell'uso dei gas medicinali e tecnici e gestione dell'emergenza	2022	Fabrizio Dori	II TRIMESTRE (APR/MAG/GIU)	Tipo E: Blended (Tipo A + Tipo C)	SICUREZZA E IGIENE ALIMENTARI, NUTRIZIONE E/O PATOLOGIE CORRELATE	Medici, Infermieri, tecnici, altre professioni sanitarie	NO	100,00	-	S	
173	Corso sui locali a contaminazione controllata: requisiti strutturali, norme di comportamento e criteri di ingresso	2022	Silvia Bisin / Riccardo Ceccantini	II TRIMESTRE (APR/MAG/GIU)	Tipo A: Corso	LINEE GUIDA - PROTOCOLLI - PROCEDURE	Medici, infermieri, altre professioni sanitarie, tecnici	NO	310,00	-	N	

174	Riunioni permanenti di aggiornamento professionale di psicologia ospedaliera pediatrica	2022	Rosanan Martin	I TRIMESTRE (GEN/FEB/MAR)	Tipo D: Riunione permanente di aggiornamento professionale/gruppo di miglioramento/comunita' di apprendimento o di pratica	DOCUMENTAZIONE CLINICA. PERCORSI CLINICO-ASSISTENZIALI DIAGNOSTICI E RIABILITATIVI, PROFILI DI ASSISTENZA-PROFILI DI CURA	Medici, dirigenti laureati	NO	-	-	N	
175	Intervisione psicologica su casi clinici	2022	Rosanan Martin	I TRIMESTRE (GEN/FEB/MAR)	Tipo D: Riunione permanente di aggiornamento professionale/gruppo di miglioramento/comunita' di apprendimento o di pratica	FRAGILITA' E CRONICITA' (MINORI, ANZIANI, DIPENDENZE DA STUPEFACENTI, ALCOL E LUDOPATIA, SALUTE MENTALE), NUOVE POVERTA', TUTELA DEGLI ASPETTI ASSISTENZIALI, SOCIOSANITARI E SOCIO - ASSISTENZIALI	Medici, dirigenti laureati	NO	-	-	N	
176	L'umorismo e il dolore: i clown nell'ospedale pediatrico	2022	Rosanan Martin	IV TRIMESTRE (OTT/NOV/DIC)	Tipo A: Corso	ASPETTI RELAZIONALI E UMANIZZAZIONE DELLE CURE	Medici, infermieri, altre professioni sanitarie, dirigenti laureati	SI	1.700,00	2.000,00	N	
177	Interventi Assistiti con gli Animali (iaa) nell'ospedale pediatrico	2022	Rosanan Martin	IV TRIMESTRE (OTT/NOV/DIC)	Tipo A: Corso	ASPETTI RELAZIONALI E UMANIZZAZIONE DELLE CURE	Medici, infermieri, altre professioni sanitarie, dirigenti laureati	SI	1.700,00	2.000,00	N	
178	Le tecniche psicologiche per alleviare il dolore del bambino	2022	Rosanan Martin	IV TRIMESTRE (OTT/NOV/DIC)	Tipo A: Corso	TRATTAMENTO DEL DOLORE ACUTO E CRONICO. PALLIAZIONE	Medici, infermieri, altre professioni sanitarie, dirigenti laureati	SI	2.000,00	2.500,00	N	
179	L'umorismo e il dolore: i clown nell'ospedale pediatrico - edizione studenti - no ecm	2022	Rosanan Martin	I TRIMESTRE (GEN/FEB/MAR)	Tipo A: Corso	ASPETTI RELAZIONALI E UMANIZZAZIONE DELLE CURE	Altro	SI	900,00	1.050,00	N	

180	F.I.N.E. Family and Infant Neurodevelopmental Intervention	2022	Maria Luce Cioni	II TRIMESTRE (APR/MAG/GIU)	Tipo A: Corso	CONTENUTI TECNICO-PROFESSIONALI (CONOSCENZE E COMPETENZE) SPECIFICI DI CIASCUNA PROFESSIONE, DI CIASCUNA SPECIALIZZAZIONE E DI CIASCUNA ATTIVITA' ULTRASPECIALISTICA, IVI INCLUSE LE MALATTIE RARE E LA MEDICINA DI GENERE	Medici, altre professioni sanitarie, dirigenti laureati	NO	4.800,00	-	S	
181	Donazione polmone (Lung DCD)	2022	Francesca Melosi	II TRIMESTRE (APR/MAG/GIU)	Tipo E: Blended (Tipo A + Tipo B)	IMPLEMENTAZIONE DELLA CULTURA E DELLA SICUREZZA IN MATERIA DI DONAZIONE-TRAPIANTO	Medici, infermieri	SI	774,00	-	N	774,00
182	La depurazione extracorporea nel paziente pediatrico	2022	Zaccaria Ricci	II TRIMESTRE (APR/MAG/GIU)	Tipo E: Blended (Tipo A + Tipo B)	CONTENUTI TECNICO-PROFESSIONALI (CONOSCENZE E COMPETENZE) SPECIFICI DI CIASCUNA PROFESSIONE, DI CIASCUNA SPECIALIZZAZIONE E DI CIASCUNA ATTIVITA' ULTRASPECIALISTICA, IVI INCLUSE LE MALATTIE RARE E LA MEDICINA DI GENERE	Medici, infermieri	SI	2.723,00	3.000,00	S	
183	Goto_surgical	2022	Stefano Avenali	II TRIMESTRE (APR/MAG/GIU)	Tipo C: FAD sincrona	INNOVAZIONE TECNOLOGICA: VALUTAZIONE, MIGLIORAMENTO DEI PROCESSI DI GESTIONE DELLE TECNOLOGIE BIOMEDICHE, CHIMICHE, FISICHE E DEI DISPOSITIVI MEDICI. HEALTH TECHNOLOGY ASSESSMENT	Medici, infermieri	SI	4.000,00	4.000,00	N	
184	Ecografia base per infermieri	2022	Denise Colosimo	II TRIMESTRE (APR/MAG/GIU)	Tipo E: Blended (Tipo A + Tipo B)	CONTENUTI TECNICO-PROFESSIONALI (CONOSCENZE E COMPETENZE) SPECIFICI DI CIASCUNA PROFESSIONE, DI CIASCUNA SPECIALIZZAZIONE E DI CIASCUNA ATTIVITA' ULTRASPECIALISTICA, IVI INCLUSE LE MALATTIE RARE E LA MEDICINA DI GENERE	Infermieri	NO	570,00	-	N	
185	Il percorso clinico assistenziale regionale del paziente pediatrico con stroke e stroke-like nella fase acuta	2022	Marzia Mortilla	II TRIMESTRE (APR/MAG/GIU)	Tipo A: Corso	TEMATICHE SPECIALI DEL SSN E SSR ED A CARATTERE URGENTE E/O STRAORDINARIO INDIVIDUATE DALLA CN ECM E DALLE REGIONI/PROVINCE AUTONOME PER FAR FRONTE A SPECIFICHE EMERGENZE SANITARIE CON ACQUISIZIONE DI NOZIONI DI SISTEMA	Medici, infermieri, altre professioni sanitarie, dirigenti laureati	SI	2.800,00	1.000,00	S	

186	Il percorso clinico assistenziale regionale del paziente pediatrico con e a rischio di stroke e stroke-like: prevenzione e riabilitazione	2022	Anna Rosati	II TRIMESTRE (APR/MAG/GIU)	Tipo A: Corso	TEMATICHE SPECIALI DEL SSN E SSR ED A CARATTERE URGENTE E/O STRAORDINARIO INDIVIDUATE DALLA CN ECM E DALLE REGIONI/PROVINCE AUTONOME PER FAR FRONTE A SPECIFICHE EMERGENZE SANITARIE CON ACQUISIZIONE DI NOZIONI DI SISTEMA	Medici, infermieri, altre professioni sanitarie, dirigenti laureati	SI	2.800,00	1.000,00	S	
187	La gestione del paziente dialitico in pediatria medica B	2022	Stefania Cozza	II TRIMESTRE (APR/MAG/GIU)	Tipo E: Blended (Tipo A + Tipo B)	ACCREDITAMENTO STRUTTURE SANITARIE E DEI PROFESSIONISTI. LA CULTURA DELLA QUALITA', PROCEDURE E CERTIFICAZIONI, CON ACQUISIZIONE DI NOZIONI TECNICO-PROFESSIONALI	Infermieri	NO	365,00	-	N	
188	Presentazione della nuova composizione del Comitato Etico Pediatrico Regionale per la sperimentazione clinica	2022	Martina Falconi	II TRIMESTRE (APR/MAG/GIU)	Tipo A: Convegno, Congresso, Simposio, Conferenza	ETICA, BIOETICA E DEONTOLOGIA	Medici, infermieri, altre professioni sanitarie, dirigenti laureati, tecnici, amministrativi	NO	-	-	S	
189	Formazione a RPCT e staff su strumenti, metodologia e conoscenze in materia di analisi dei rischi corruzione	2022	Gianfranco Spagnolo	II TRIMESTRE (APR/MAG/GIU)	Tipo A: Corso	CONTENUTI TECNICO-PROFESSIONALI (CONOSCENZE E COMPETENZE) SPECIFICI DI CIASCUNA PROFESSIONE, DI CIASCUNA SPECIALIZZAZIONE E DI CIASCUNA ATTIVITA' ULTRASPECIALISTICA, IVI INCLUSE LE MALATTIE RARE E LA MEDICINA DI GENERE	Medici, infermieri, tecnici, amministrativi	NO	3.600,00	-	S	
190	Corso di formazione per il preposto ai sensi dell'Art. 37 del D.Lgs. 81/2008	2022	Fabrizio Dori	I TRIMESTRE (GEN/FEB/MAR)	Tipo C: E-learning (FAD)	SICUREZZA E IGIENE NEGLI AMBIENTI E NEI LUOGHI DI LAVORO E PATOLOGIE CORRELATE. RADIOPROTEZIONE	Medici, infermieri, altre professioni sanitarie, dirigenti laureati, tecnici, amministrativi	NO	-	-	N	
191	Formazione dei preposti per la sicurezza nei luoghi di lavoro - D.Lgs. 81/08 - Modulo Integrativo	2022	Fabrizio Dori	II TRIMESTRE (APR/MAG/GIU)	Tipo A: Corso	SICUREZZA E IGIENE NEGLI AMBIENTI E NEI LUOGHI DI LAVORO E PATOLOGIE CORRELATE. RADIOPROTEZIONE	Medici, infermieri, altre professioni sanitarie, dirigenti laureati, tecnici, amministrativi	NO	200,00	-	N	

192	Formazione generale per dirigenti ai sensi del D. Lgs. 81/2008 e s.m.i. e Accordo Stato Regioni del 21 dicembre 2011	2022	Fabrizio Dori	I TRIMESTRE (GEN/FEB/MAR)	Tipo C: E-learning (FAD)	SICUREZZA E IGIENE NEGLI AMBIENTI E NEI LUOGHI DI LAVORO E PATOLOGIE CORRELATE. RADIOPROTEZIONE	Medici, infermieri, altre professioni sanitarie, dirigenti laureati, tecnici, amministrativi	NO	-	-	N	
193	Formazione generale e specifica per la sicurezza dei lavoratori rischio alto ai sensi Art. 37 D.Lgs. 81/2008 e Accordo Stato-Regioni del 21/12/2011	2022	Fabrizio Dori	I TRIMESTRE (GEN/FEB/MAR)	Tipo C: E-learning (FAD)	SICUREZZA E IGIENE NEGLI AMBIENTI E NEI LUOGHI DI LAVORO E PATOLOGIE CORRELATE. RADIOPROTEZIONE	Medici, infermieri, altre professioni sanitarie, dirigenti laureati, tecnici, amministrativi	NO	-	-	N	
194	Formazione dei lavoratori per la sicurezza nei luoghi di lavoro "rischi specifici" - Modulo integrativo progetto sperimentale	2022	Fabrizio Dori	I TRIMESTRE (GEN/FEB/MAR)	Tipo C: FAD sincrona	SICUREZZA E IGIENE NEGLI AMBIENTI E NEI LUOGHI DI LAVORO E PATOLOGIE CORRELATE. RADIOPROTEZIONE	Medici, infermieri, altre professioni sanitarie, dirigenti laureati, tecnici, amministrativi	NO	3.800,00	-	N	
195	Aggiornamento lavoratori ai sensi dell'Art. 37 D.Lgs. 81/08 e ss.mm.ii. nel settore ATECO sanità e assistenza sociale	2022	Fabrizio Dori	I TRIMESTRE (GEN/FEB/MAR)	Tipo C: E-learning (FAD)	SICUREZZA E IGIENE NEGLI AMBIENTI E NEI LUOGHI DI LAVORO E PATOLOGIE CORRELATE. RADIOPROTEZIONE	Medici, infermieri, altre professioni sanitarie, dirigenti laureati, tecnici, amministrativi	NO	-	-	N	
196	Corso emergenza interna antincendio e di evacuazione - Teoria e pratica	2022	Fabrizio Dori	II TRIMESTRE (APR/MAG/GIU)	Tipo A: Corso	SICUREZZA E IGIENE NEGLI AMBIENTI E NEI LUOGHI DI LAVORO E PATOLOGIE CORRELATE. RADIOPROTEZIONE	Medici, infermieri, altre professioni sanitarie, dirigenti laureati, tecnici, amministrativi	NO	8.000,00	-	N	
197	Retraining su emergenza interna antincendio ed evacuazione	2022	Fabrizio Dori	II TRIMESTRE (APR/MAG/GIU)	Tipo A: Corso	SICUREZZA E IGIENE NEGLI AMBIENTI E NEI LUOGHI DI LAVORO E PATOLOGIE CORRELATE. RADIOPROTEZIONE	Medici, infermieri, altre professioni sanitarie, dirigenti laureati, tecnici, amministrativi	NO	8.000,00	-	N	

198	Sistema sicurezza alla luce delle modifiche organizzative aziendali	2022	Fabrizio Dori	II TRIMESTRE (APR/MAG/GIU)	Tipo A: Corso	SICUREZZA E IGIENE NEGLI AMBIENTI E NEI LUOGHI DI LAVORO E PATOLOGIE CORRELATE. RADIOPROTEZIONE	Medici, infermieri, altre professioni sanitarie, dirigenti laureati, tecnici, amministrativi	NO	1.200,00	-	N	
199	Simulazione: il potenziale donatore in radiologia	2022	Francesca Melosi / Marco De Luca	II TRIMESTRE (APR/MAG/GIU)	Tipo D: Blended (Tipo A + Tipo D)	IMPLEMENTAZIONE DELLA CULTURA E DELLA SICUREZZA IN MATERIA DI DONAZIONE-TRAPIANTO	Medici, infermieri, tecnici	SI	1.740,00	-	N	1.740,00
200	Simulazione: il potenziale donatore in sala operatoria	2022	Francesca Melosi / Marco De Luca	II TRIMESTRE (APR/MAG/GIU)	Tipo E: Blended (Tipo A + Tipo D)	IMPLEMENTAZIONE DELLA CULTURA E DELLA SICUREZZA IN MATERIA DI DONAZIONE-TRAPIANTO	Medici, infermieri, tecnici	SI	2.090,00	-	N	2.090,00
201	SIM Escape Room	2022	Marco De Luca / Francesco Severi	II TRIMESTRE (APR/MAG/GIU)	Tipo A: Corso (Simulazione)	SICUREZZA DEL PAZIENTE, RISK MANAGEMENT, RESPONSABILITA' PROFESSIONALE	Medici, infermieri, altre professioni sanitarie, dirigenti laureati, tecnici	NO	1.490,00	-	N	
202	Promozione e pratica dell'allattamento in un ospedale amico del bambino. Corso per operatori "coinvolti"	2022	Maria Luce Cioni	II TRIMESTRE (APR/MAG/GIU)	Tipo A: Corso	CONTENUTI TECNICO-PROFESSIONALI (CONOSCENZE E COMPETENZE) SPECIFICI DI CIASCUNA PROFESSIONE, DI CIASCUNA SPECIALIZZAZIONE E DI CIASCUNA ATTIVITA' ULTRASPECIALISTICA, IVI INCLUSE LE MALATTIE RARE E LA MEDICINA DI GENERE	Medici, infermieri, altre professioni sanitarie, dirigenti laureati, tecnici	SI	600,00	-	S	600,00
203	Promozione e pratica dell'allattamento in un ospedale amico del bambino. Corso per operatori "dedicati"	2022	Maria Luce Cioni	IV TRIMESTRE (OTT/NOV/DIC)	Tipo A: Corso	CONTENUTI TECNICO-PROFESSIONALI (CONOSCENZE E COMPETENZE) SPECIFICI DI CIASCUNA PROFESSIONE, DI CIASCUNA SPECIALIZZAZIONE E DI CIASCUNA ATTIVITA' ULTRASPECIALISTICA, IVI INCLUSE LE MALATTIE RARE E LA MEDICINA DI GENERE	Medici, infermieri, altre professioni sanitarie, dirigenti laureati, tecnici	SI	500,00	-	S	500,00

204	Il bambino con Diabete Tipo 1 a scuola	2022	Sonia Toni	I TRIMESTRE (GEN/FEB/MAR)	Tipo A: Corso	EPIDEMIOLOGIA-PREVENZIONE E PROMOZIONE DELLA SALUTE-DIAGNOSTICA-TOSSICOLOGIA CON ACQUISIZIONE DI NOZIONI TECNICO-PROFESSIONALI	Altro	SI	8.133,00		N	8.133,00
205	Addestramento Care Giver per paziente b.cronico complesso anche ai fini dell'inclusione dell'attivit� educativa	2022	Flaviana Tondi	I TRIMESTRE (GEN/FEB/MAR)	Tipo B: TOJ, Addestramento pratico	ACCREDITAMENTO STRUTTURE SANITARIE E DEI PROFESSIONISTI. LA CULTURA DELLA QUALITA', PROCEDURE E CERTIFICAZIONI, CON ACQUISIZIONE DI NOZIONI TECNICO-PROFESSIONALI	Altro	NO	1.000,00	-	N	
206	La comunicazione in Sanit� come comune-azione	2022	Fabrizio Dori	II TRIMESTRE (APR/MAG/GIU)	Tipo A: Corso	ASPETTI RELAZIONALI E UMANIZZAZIONE DELLE CURE	Medici, infermieri, altre professioni sanitarie, dirigenti laureati, tecnici, amministrativi	NO	800,00	-	N	
207	Gestire lo stress in epoca di pandemia: corso di base e strumenti utili	2022	Fabrizio Dori	II TRIMESTRE (APR/MAG/GIU)	Tipo A: Corso	ASPETTI RELAZIONALI E UMANIZZAZIONE DELLE CURE	Medici, infermieri, altre professioni sanitarie, dirigenti laureati, tecnici, amministrativi	NO	600,00	-	N	
208	Rischio atti di violenza contro gli operatori	2022	Fabrizio Dori	II TRIMESTRE (APR/MAG/GIU)	Tipo A: Corso	SICUREZZA E IGIENE NEGLI AMBIENTI E NEI LUOGHI DI LAVORO E PATOLOGIE CORRELATE. RADIOPROTEZIONE	Medici, infermieri, altre professioni sanitarie, dirigenti laureati, tecnici, amministrativi	NO	600,00	-	N	
209	Corso di per addetti alle emergenze interna antincendio e di evacuazione	2022	Fabrizio Dori	II TRIMESTRE (APR/MAG/GIU)	Tipo A: Corso	SICUREZZA E IGIENE NEGLI AMBIENTI E NEI LUOGHI DI LAVORO E PATOLOGIE CORRELATE. RADIOPROTEZIONE	Medici, infermieri, altre professioni sanitarie, dirigenti laureati, tecnici, amministrativi	NO	25.000,00	-	N	

210	Simulazione ad alta fedeltà in radiologia	2022	Marco De Luca	II TRIMESTRE (APR/MAG/GIU)	Tipo A: Corso (Simulazione)	SICUREZZA DEL PAZIENTE, RISK MANAGEMENT, RESPONSABILITA' PROFESSIONALE	Medici, infermieri, tecnici	NO	1.504,00	-	N	
211	Triage Training on the Job	2022	Emiliano Talanti	II TRIMESTRE (APR/MAG/GIU)	Tipo B: TOJ, Addestramento pratico	ACCREDITAMENTO STRUTTURE SANITARIE E DEI PROFESSIONISTI. LA CULTURA DELLA QUALITA', PROCEDURE E CERTIFICAZIONI, CON ACQUISIZIONE DI NOZIONI TECNICO-PROFESSIONALI	Infermieri	NO	600,00	-	N	
212	La protezione dei dati personali in sanità	2022	Luigi Rufo	I TRIMESTRE (GEN/FEB/MAR)	Tipo C: E-learning (FAD)	ARGOMENTI DI CARATTERE GENERALE: SANITA' DIGITALE, INFORMATICA DI LIVELLO AVANZATO E INGLESE SCIENTIFICA. NORMATIVA IN MATERIA SANITARIA: I PRINCIPI ETICI E CIVILI DEL SSN E NORMATIVA SU MATERIE OGGETTO DELLE SINGOLE PROFESSIONI SANITARIE, NOZIONI DI SISTEMA	Medici, infermieri, altre professioni sanitarie, dirigenti laureati, tecnici, amministrativi	NO	-	-	N	
213	Orientamento del personale neoassunto	2022	Stefania Gianassi	I TRIMESTRE (GEN/FEB/MAR)	Tipo C: E-learning (FAD)	ACCREDITAMENTO STRUTTURE SANITARIE E DEI PROFESSIONISTI. LA CULTURA DELLA QUALITA', PROCEDURE E CERTIFICAZIONI, CON ACQUISIZIONE DI NOZIONI TECNICO-PROFESSIONALI	Medici, infermieri, altre professioni sanitarie, dirigenti laureati, tecnici, amministrativi	NO	-	-	N	
214	Good Clinical Practice (GCP) per la corretta gestione e conduzione di sperimentazioni cliniche	2022	Alessandra Pugi	I TRIMESTRE (GEN/FEB/MAR)	Tipo C: E-learning (FAD)	LINEE GUIDA - PROTOCOLLI - PROCEDURE	Medici, infermieri, altre professioni sanitarie, dirigenti laureati, tecnici	NO	-	-	N	
215	Corso teorico sulla Ventilazione Non Invasiva (NIV) con casco in ambiente extra-intensivo pediatrico	2022	Cristina Giugni	I TRIMESTRE (GEN/FEB/MAR)	Tipo C: E-learning (FAD)	INNOVAZIONE TECNOLOGICA: VALUTAZIONE, MIGLIORAMENTO DEI PROCESSI DI GESTIONE DELLE TECNOLOGIE BIOMEDICHE, CHIMICHE, FISICHE E DEI DISPOSITIVI MEDICI. HEALTH TECHNOLOGY ASSESSMENT	Medici, infermieri, altre professioni sanitarie, dirigenti laureati, tecnici, amministrativi	NO	-	-	N	

216	Screening neonatale per fibrosi cistica: ottimizzazione della procedura e miglioramento delle potenzialità diagnostiche	2022	Giovanni Taccetti	I TRIMESTRE (GEN/FEB/MAR)	Tipo C: FAD sincrona	CONTENUTI TECNICO-PROFESSIONALI (CONOSCENZE E COMPETENZE) SPECIFICI DI CIASCUNA PROFESSIONE, DI CIASCUNA SPECIALIZZAZIONE E DI CIASCUNA ATTIVITA' ULTRASPECIALISTICA, IVI INCLUSE LE MALATTIE RARE E LA MEDICINA DI GENERE	Medici, infermieri, tecnici	NO	100,00	-	N	
217	Urgenze cardiologiche neonatali	2022	Silvia Favilli	II TRIMESTRE (APR/MAG/GIU)	Tipo C: E-learning (FAD)	CONTENUTI TECNICO-PROFESSIONALI (CONOSCENZE E COMPETENZE) SPECIFICI DI CIASCUNA PROFESSIONE, DI CIASCUNA SPECIALIZZAZIONE E DI CIASCUNA ATTIVITA' ULTRASPECIALISTICA, IVI INCLUSE LE MALATTIE RARE E LA MEDICINA DI GENERE	Medici, infermieri, altre professioni sanitarie, dirigenti laureati	NO	-	-	N	
218	Aortopatie ereditarie e associate a cardiopatia congenita	2022	Silvia Favilli	II TRIMESTRE (APR/MAG/GIU)	Tipo C: E-learning (FAD)	CONTENUTI TECNICO-PROFESSIONALI (CONOSCENZE E COMPETENZE) SPECIFICI DI CIASCUNA PROFESSIONE, DI CIASCUNA SPECIALIZZAZIONE E DI CIASCUNA ATTIVITA' ULTRASPECIALISTICA, IVI INCLUSE LE MALATTIE RARE E LA MEDICINA DI GENERE	Medici, infermieri, altre professioni sanitarie, dirigenti laureati	NO	-	-	N	
219	Cambia la relazione con il paziente? Consenso, disposizioni anticipate di trattamento, cure palliative e obblighi professionali a seguito della Legge n.219/2017	2022	Laura Canavacci	I TRIMESTRE (GEN/FEB/MAR)	Tipo C: E-learning (FAD)	CONTENUTI TECNICO-PROFESSIONALI (CONOSCENZE E COMPETENZE) SPECIFICI DI CIASCUNA PROFESSIONE, DI CIASCUNA SPECIALIZZAZIONE E DI CIASCUNA ATTIVITA' ULTRASPECIALISTICA, IVI INCLUSE LE MALATTIE RARE E LA MEDICINA DI GENERE	Medici, infermieri, altre professioni sanitarie, dirigenti laureati	NO	-	-	N	
220	Formazione in radioprotezione ai sensi dell'Art. 111 del D.Lgs. 101/2020	2022	Daniele Delle Monache	I TRIMESTRE (GEN/FEB/MAR)	Tipo C: E-learning (FAD)	SICUREZZA E IGIENE NEGLI AMBIENTI E NEI LUOGHI DI LAVORO E PATOLOGIE CORRELATE. RADIOPROTEZIONE	Medici, infermieri, altre professioni sanitarie, tecnici	NO	-	-	N	
221	Sicurezza laser	2022	Daniele Delle Monache	I TRIMESTRE (GEN/FEB/MAR)	Tipo C: E-learning (FAD)	SICUREZZA E IGIENE NEGLI AMBIENTI E NEI LUOGHI DI LAVORO E PATOLOGIE CORRELATE. RADIOPROTEZIONE	Medici, infermieri, altre professioni sanitarie, tecnici	NO	-	-	N	

222	Oltre al sintomo: disuguaglianze e salute globale in ambito pediatrico	2022	Maria Jose Caldes Pinilla	III TRIMESTRE (LUG/AGO/SET)	Tipo A: Corso	MULTICULTURALITA' E CULTURA DELL'ACCOGLIENZA NELL'ATTIVITA' SANITARIA, MEDICINA RELATIVA ALLE POPOLAZIONI MIGRANTI	Medici, infermieri, altre professioni sanitarie, dirigenti laureati, tecnici	SI	9.000,00	3.600,00	S	
223	L'aggressione nei confronti degli operatori sanitari	2022	Carla Garoni	I TRIMESTRE (GEN/FEB/MAR)	Tipo C: E-learning (FAD)	TEMATICHE SPECIALI DEL SSN E SSR A CARATTERE URGENTE E/O STRAORDINARIO INDIVIDUATE DALLA CN PER LA FORMAZIONE CONTINUA E DALLE REGIONI/PROVINCE AUTONOME PER FAR FRONTE A SPECIFICHE EMERGENZE SANITARIE CON ACQUISIZIONE DI NOZIONI TECNICO-PROFESSIONALI	Medici, infermieri, altre professioni sanitarie, dirigenti laureati, tecnici, amministrativi	NO	-	-	N	
224	Corso per Direttori di Struttura Complessa	2022	Francesca Bellini	III TRIMESTRE (LUG/AGO/SET)	Tipo A: Corso	MANAGEMENT SISTEMA SALUTE. INNOVAZIONE GESTIONALE E SPERIMENTAZIONE DI MODELLI ORGANIZZATIVI E GESTIONALI	Medici, dirigenti laureati, amministrativi	NO	500,00	-	N	
225	La pratica dello yoga per il benessere del dipendente	2022	Giulia Le Fosse	III TRIMESTRE (LUG/AGO/SET)	Tipo A: Corso	TEMATICHE SPECIALI DEL SSN E SSR A CARATTERE URGENTE E/O STRAORDINARIO INDIVIDUATE DALLA CN PER LA FORMAZIONE CONTINUA E DALLE REGIONI/PROVINCE AUTONOME PER FAR FRONTE A SPECIFICHE EMERGENZE SANITARIE CON ACQUISIZIONE DI NOZIONI TECNICO-PROFESSIONALI	Medici, infermieri, altre professioni sanitarie, dirigenti laureati, tecnici, amministrativi	NO	750,00	-	N	
226	Costruire insieme una rete di animatori di formazione	2022	Giulia Bazzani	I TRIMESTRE (GEN/FEB/MAR)	Tipo D: Riunione permanente di aggiornamento professionale/gruppo di miglioramento/comunita' di apprendimento o di pratica	CONTENUTI TECNICO-PROFESSIONALI (CONOSCENZE E COMPETENZE) SPECIFICI DI CIASCUNA PROFESSIONE, DI CIASCUNA SPECIALIZZAZIONE E DI CIASCUNA ATTIVITA' ULTRASPECIALISTICA, IVI INCLUSE LE MALATTIE RARE E LA MEDICINA DI GENERE	Medici, infermieri, altre professioni sanitarie, dirigenti laureati, tecnici, amministrativi	NO	256,56	-	N	
227	Disseminazione delle competenze nell'assistenza al paziente pediatrico medico e chirurgico	2022	Giuseppina Di Maro	II TRIMESTRE (APR/MAG/GIU)	Tipo B: TOJ, Addestramento pratico	CONTENUTI TECNICO-PROFESSIONALI (CONOSCENZE E COMPETENZE) SPECIFICI DI CIASCUNA PROFESSIONE, DI CIASCUNA SPECIALIZZAZIONE E DI CIASCUNA ATTIVITA' ULTRASPECIALISTICA, IVI INCLUSE LE MALATTIE RARE E LA MEDICINA DI GENERE	Infermieri	NO	100,00	-	N	

228	Nuove competenze integrate nel blocco operatorio	2022	Luca Cecchi	II TRIMESTRE (APR/MAG/GIU)	Tipo B: TOJ, Addestramento pratico	CONTENUTI TECNICO-PROFESSIONALI (CONOSCENZE E COMPETENZE) SPECIFICI DI CIASCUNA PROFESSIONE, DI CIASCUNA SPECIALIZZAZIONE E DI CIASCUNA ATTIVITA' ULTRASPECIALISTICA, IVI INCLUSE LE MALATTIE RARE E LA MEDICINA DI GENERE	Infermieri	NO	100,00	-	N	
229	Nuove competenze integrate nell'assistenza al paziente pediatrico chirurgico piano di expertizzazione	2022	Stefania Veggi	II TRIMESTRE (APR/MAG/GIU)	Tipo B: TOJ, Addestramento pratico	CONTENUTI TECNICO-PROFESSIONALI (CONOSCENZE E COMPETENZE) SPECIFICI DI CIASCUNA PROFESSIONE, DI CIASCUNA SPECIALIZZAZIONE E DI CIASCUNA ATTIVITA' ULTRASPECIALISTICA, IVI INCLUSE LE MALATTIE RARE E LA MEDICINA DI GENERE	Infermieri	NO	200,00	-	N	
230	Nuove competenze integrate nell'assistenza al paziente pediatrico piano di expertizzazione	2022	Lapo dallai	IV TRIMESTRE (OTT/NOV/DIC)	Tipo B: TOJ, Addestramento pratico	CONTENUTI TECNICO-PROFESSIONALI (CONOSCENZE E COMPETENZE) SPECIFICI DI CIASCUNA PROFESSIONE, DI CIASCUNA SPECIALIZZAZIONE E DI CIASCUNA ATTIVITA' ULTRASPECIALISTICA, IVI INCLUSE LE MALATTIE RARE E LA MEDICINA DI GENERE	Infermieri	NO	200,00	-	N	
231	La valutazione della complessità assistenziale del paziente pediatrico ricoverato: studio multicentrico italiano	2022	Mirco Gregorini	I TRIMESTRE (GEN/FEB/MAR)	Tipo G: Ricerca	APPROPRIATEZZA DELLE PRESTAZIONI SANITARIE, SISTEMI DI VALUTAZIONE, VERIFICA E MIGLIORAMENTO DELL'EFFICIENZA ED EFFICACIA. LIVELLI ESSENZIALI DI ASSISTENZA (LEA)	Infermieri	NO	-	-	N	
232	Studio su la scala di validazione delle cadute in ambito pediatrico	2022	Daniele Ciofi	III TRIMESTRE (LUG/AGO/SET)	Tipo G: Ricerca	SICUREZZA DEL PAZIENTE, RISK MANAGEMENT, RESPONSABILITA' PROFESSIONALE	Medici, infermieri	NO	-	-	N	
233	Corso per Animatori di Formazione aziendali	2022	Giulia Bazzani	I TRIMESTRE (GEN/FEB/MAR)	Tipo E: Blended (Tipo A + Tipo B)	CONTENUTI TECNICO-PROFESSIONALI (CONOSCENZE E COMPETENZE) SPECIFICI DI CIASCUNA PROFESSIONE, DI CIASCUNA SPECIALIZZAZIONE E DI CIASCUNA ATTIVITA' ULTRASPECIALISTICA, IVI INCLUSE LE MALATTIE RARE E LA MEDICINA DI GENERE	Medici, infermieri, altre professioni sanitarie, dirigenti laureati, tecnici	NO	723,00	-	N	

234	Soluzioni, sistemi e piattaforme per gestire al meglio una videoconferenza	2022	Giulia Bazzani	II TRIMESTRE (APR/MAG/GIU)	Tipo A: Corso	ARGOMENTI DI CARATTERE GENERALE: SANITA' DIGITALE, INFORMATICA DI LIVELLO AVANZATO E INGLESE SCIENTIFICA. NORMATIVA IN MATERIA SANITARIA: I PRINCIPI ETICI E CIVILI DEL SSN E NORMATIVA SU MATERIE OGGETTO DELLE SINGOLE PROFESSIONI SANITARIE, NOZIONI DI SISTEMA	Medici, infermieri, altre professioni sanitarie, dirigenti laureati, tecnici, amministrativi	NO	104,00	-	N	
235	Corso di livello intermedio sull'uso del foglio elettronico. Corso specifico per il personale dell'ufficio risorse umane	2022	Marco Curradi	II TRIMESTRE (APR/MAG/GIU)	Tipo A: Corso	ARGOMENTI DI CARATTERE GENERALE: SANITA' DIGITALE, INFORMATICA DI LIVELLO AVANZATO E INGLESE SCIENTIFICA. NORMATIVA IN MATERIA SANITARIA: I PRINCIPI ETICI E CIVILI DEL SSN E NORMATIVA SU MATERIE OGGETTO DELLE SINGOLE PROFESSIONI SANITARIE, NOZIONI DI SISTEMA	Amministrativi	NO	400,00	-	N	
236	Coorso di livello intermedio sull'uso del foglio elettronico. Corso specifico per il personale dell'Ufficio Gestione Economico e Finanziaria	2022	Marco Curradi	II TRIMESTRE (APR/MAG/GIU)	Tipo A: Corso	ARGOMENTI DI CARATTERE GENERALE: SANITA' DIGITALE, INFORMATICA DI LIVELLO AVANZATO E INGLESE SCIENTIFICA. NORMATIVA IN MATERIA SANITARIA: I PRINCIPI ETICI E CIVILI DEL SSN E NORMATIVA SU MATERIE OGGETTO DELLE SINGOLE PROFESSIONI SANITARIE, NOZIONI DI SISTEMA	Amministrativi	NO	400,00	-	N	
237	DOSSIER FORMATIVO GRUPPO DIETETICA "Management dietetico delle principali patologie pediatriche"	2022						NO	-	-		
238	Autovalutazione della documentazione clinica	2022	Francesca Bellini	I TRIMESTRE (GEN/FEB/MAR)	Tipo E: Blended (Tipo A + Tipo B)	APPROPRIATEZZA DELLE PRESTAZIONI SANITARIE, SISTEMI DI VALUTAZIONE, VERIFICA E MIGLIORAMENTO DELL'EFFICIENZA ED EFFICACIA. LIVELLI ESSENZIALI DI ASSISTENZA (LEA)	Medici, infermieri	NO	100,00	-	N	
239	La gestione del sistema allarmi clinici: GDL per adeguamento rispetto al nuovo Standard JCI	2022	Francesca Bellini	I TRIMESTRE (GEN/FEB/MAR)	Altro: Riunione permanente di aggiornamento professionale/gruppo di miglioramento/comunita' di apprendimento o di pratica	PRINCIPI, PROCEDURE E STRUMENTI PER IL GOVERNO CLINICO DELLE ATTIVITA' SANITARIE	Medici, infermieri	NO	100,00	-	N	

240	Compliance alle ICH GCP: principi generali, responsabilità, aspetti relativi ai prodotti sperimentali, ai requisiti di laboratorio, conduzione dello studio, aspetti di sicurezza, gestione dati e patient protection	2022	Francesca Bellini	I TRIMESTRE (GEN/FEB/MAR)	Tipo A: Ricerca	ACCREDITAMENTO STRUTTURE SANITARIE E DEI PROFESSIONISTI. LA CULTURA DELLA QUALITA', PROCEDURE E CERTIFICAZIONI, CON ACQUISIZIONE DI NOZIONI TECNICO-PROFESSIONALI	Medici, infermieri, altre professioni sanitarie, dirigenti laureati, tecnici	NO	10.000,00	-	S	
241	Clinical Trial Quality Team	2022	Francesca Bellini	II TRIMESTRE (APR/MAG/GIU)	Tipo A: Corso	ACCREDITAMENTO STRUTTURE SANITARIE E DEI PROFESSIONISTI. LA CULTURA DELLA QUALITA', PROCEDURE E CERTIFICAZIONI, CON ACQUISIZIONE DI NOZIONI TECNICO-PROFESSIONALI	Medici, infermieri, altre professioni sanitarie, dirigenti laureati, tecnici	NO	5.000,00	-	N	
242	DOSSIER FORMATIVO GRUPPO DONAZIONE ORGANI E TESSUTI (2) "Management clinico organizzativo dei percorsi di procurement DBD e DCD: trasversalità (multidisciplinarietà) del processo"	2022						NO	-	-		
243	Il benessere organizzativo alla luce della nuova organizzazione azeindale	2022	Fabrizio Dori	II TRIMESTRE (APR/MAG/GIU)	Tipo A: Corso	ASPETTI RELAZIONALI E UMANIZZAZIONE DELLE CURE	Medici, infermieri, altre professioni sanitarie, dirigenti laureati, tecnici, amministrativi	NO	600,00	-	N	
244	Utilizzo in sicurezza di sostanze pericolose	2022	Fabrizio Dori	I TRIMESTRE (GEN/FEB/MAR)	Tipo E: Blended (Tipo A + Tipo B)	SICUREZZA E IGIENE NEGLI AMBIENTI E NEI LUOGHI DI LAVORO E PATOLOGIE CORRELATE. RADIOPROTEZIONE	Medici, dirigenti laureati	NO	1.200,00	-	N	
245	Il Registro Italiano per l'infezione da HIV in pediatria	2022	Luisa Galli	I TRIMESTRE (GEN/FEB/MAR)	Tipo F: Videoconferenza	LINEE GUIDA - PROTOCOLLI - PROCEDURE	Medici, infermieri, dirigenti laureati	NO	51,00	-	N	

246	Dermatologia sotto le stelle	2022	Cesare Filippeschi	III TRIMESTRE (LUG/AGO/SET)	Tipo A: Corso	CONTENUTI TECNICO-PROFESSIONALI (CONOSCENZE E COMPETENZE) SPECIFICI DI CIASCUNA PROFESSIONE, DI CIASCUNA SPECIALIZZAZIONE E DI CIASCUNA ATTIVITA' ULTRASPECIALISTICA, IVI INCLUSE LE MALATTIE RARE E LA MEDICINA DI GENERE	Medici, dirigenti laureati	SI	15.000,00	15.000,00	N	
247	Giornata educativa rivolta alla famiglie di bambini con dermatite atopica grave	2022	Cesare Filippeschi	III TRIMESTRE (LUG/AGO/SET)	Tipo A: Corso	CONTENUTI TECNICO-PROFESSIONALI (CONOSCENZE E COMPETENZE) SPECIFICI DI CIASCUNA PROFESSIONE, DI CIASCUNA SPECIALIZZAZIONE E DI CIASCUNA ATTIVITA' ULTRASPECIALISTICA, IVI INCLUSE LE MALATTIE RARE E LA MEDICINA DI GENERE	Altro	NO	5.000,00	5.000,00	N	
248	Riunioni permanenti di aggiornamento professionale nella Rianimazione Pediatrica	2022	Luca Cecchi	I TRIMESTRE (GEN/FEB/MAR)	Tipo D: Riunione permanente di aggiornamento professionale/gruppo di miglioramento/comunita' di apprendimento o di pratica	CONTENUTI TECNICO-PROFESSIONALI (CONOSCENZE E COMPETENZE) SPECIFICI DI CIASCUNA PROFESSIONE, DI CIASCUNA SPECIALIZZAZIONE E DI CIASCUNA ATTIVITA' ULTRASPECIALISTICA, IVI INCLUSE LE MALATTIE RARE E LA MEDICINA DI GENERE	Infermieri	NO	-	-	N	
249	Masterclass in chirurgia ricostruttiva e mini invasiva urologica pediatrica	2022	Lorenzo Masieri	I TRIMESTRE (GEN/FEB/MAR)	Tipo C: FAD sincrona	CONTENUTI TECNICO-PROFESSIONALI (CONOSCENZE E COMPETENZE) SPECIFICI DI CIASCUNA PROFESSIONE, DI CIASCUNA SPECIALIZZAZIONE E DI CIASCUNA ATTIVITA' ULTRASPECIALISTICA, IVI INCLUSE LE MALATTIE RARE E LA MEDICINA DI GENERE	Medici, infermieri	NO	3.800,00	-	S	
250	Formazione per la Rete Pediatrica Regionale	2022	Alberto Zanobini	I TRIMESTRE (GEN/FEB/MAR)	Tipo A: Corso	MANAGEMENT SISTEMA SALUTE. INNOVAZIONE GESTIONALE E SPERIMENTAZIONE DI MODELLI ORGANIZZATIVI E GESTIONALI	Medici, infermieri, altre professioni sanitarie, dirigenti laureati, tecnici, amministrativi, altro	NO	5.000,00	-	N	
251	Gestione dei CVC - Aggiornamento	2022	Franci Silvia	I TRIMESTRE (GEN/FEB/MAR)	Tipo C: FAD sincrona	LINEE GUIDA - PROTOCOLLI - PROCEDURE	Infermieri	NO	100,00	-	N	

252	Incontri di formazione riservati ad associazioni e fondazioni firmatarie del protocollo di intesa aziendale anno 2022	2022	Daniela Elettra Papini	I TRIMESTRE (GEN/FEB/MAR)	Tipo C: FAD sincrona	ASPETTI RELAZIONALI E UMANIZZAZIONE DELLE CURE	Altro	NO	-	-	N	
253	Oltre al sintomo: disuguaglianze e salute globale in ambito pediatrico (Giornata di formazione del Centro Salute Globale)	2022	Maria Jose Caldes Pinilla	III TRIMESTRE (LUG/AGO/SET)	Tipo A: Corso	MULTICULTURALITA' E CULTURA DELL'ACCOGLIENZA NELL'ATTIVITA' SANITARIA, MEDICINA RELATIVA ALLE POPOLAZIONI MIGRANTI	Medici, infermieri, altre professioni sanitarie, dirigenti laureati, tecnici	NO	-	-	N	
254	Prevenzione della corruzione e codice di comportamento: lo specifico caso sanitario - Corso base	2022	Lucia Santerini	I TRIMESTRE (GEN/FEB/MAR)	Tipo C: E-learning (FAD)	ARGOMENTI DI CARATTERE GENERALE: SANITA' DIGITALE, INFORMATICA DI LIVELLO AVANZATO E INGLESE SCIENTIFICA. NORMATIVA IN MATERIA SANITARIA: I PRINCIPI ETICI E CIVILI DEL SSN E NORMATIVA SU MATERIE OGGETTO DELLE SINGOLE PROFESSIONI SANITARIE, NOZIONI DI SISTEMA	Medici, infermieri, altre professioni sanitarie, dirigenti laureati, tecnici, amministrativi	NO	-	-	N	
255	La gestione del conflitto di interessi in ambito sanitario: riconoscere, valutare e gestire il conflitto di interessi	2022	Gianfranco Spagnolo	I TRIMESTRE (GEN/FEB/MAR)	Tipo C: E-learning (FAD)	ARGOMENTI DI CARATTERE GENERALE: SANITA' DIGITALE, INFORMATICA DI LIVELLO AVANZATO E INGLESE SCIENTIFICA. NORMATIVA IN MATERIA SANITARIA: I PRINCIPI ETICI E CIVILI DEL SSN E NORMATIVA SU MATERIE OGGETTO DELLE SINGOLE PROFESSIONI SANITARIE, NOZIONI DI SISTEMA	Medici, infermieri, altre professioni sanitarie, dirigenti laureati, tecnici, amministrativi	NO	-	-	N	
256	DOSSIER FORMATIVO GRUPPO DELLA TIN - "Assistenza al neonato complesso"	2022						NO	-	-		
257	DOSSIER FORMATIVO GRUPPO DONAZIONE ORGANI E TESSUTI "Management clinico organizzativo dei percorsi di procurement DBD e DCD"	2022						NO	-	-		
258	DOSSIER FORMATIVO GRUPPO RIABILITAZIONE "Up-date in Riabilitazione, la formazione come bene comune"	2022						NO	-	-		

259	DOSSIER FORMATIVO GRUPPO LABORATORIO SCREENING NEONATALE "Introduzione di nuove tecnologie e buone pratiche di laboratorio"	2022						NO	-	-		
260	Meeting multidisciplinari di nefro- urologia pediatrica	2022	Alberto Mantovani	II TRIMESTRE (APR/MAG/GIU)	Tipo D: Riunione permanente di aggiornamento professionale/gruppo di miglioramento/comunita' di apprendimento o di pratica	CONTENUTI TECNICO-PROFESSIONALI (CONOSCENZE E COMPETENZE) SPECIFICI DI CIASCUNA PROFESSIONE, DI CIASCUNA SPECIALIZZAZIONE E DI CIASCUNA ATTIVITA' ULTRASPECIALISTICA, IVI INCLUSE LE MALATTIE RARE E LA MEDICINA DI GENERE	Medici, tecnici, dirigenti laureati	NO	-	-	N	
261	Rete regionale msna: gruppo di lavoro aziendale accertamento età	2022	Maria Jose Caldes Pinilla	II TRIMESTRE (APR/MAG/GIU)	Tipo C: FAD sincrona	MULTICULTURALITA' E CULTURA DELL'ACCOGLIENZA NELL'ATTIVITA' SANITARIA, MEDICINA RELATIVA ALLE POPOLAZIONI MIGRANTI		NO	-	-	N	
262	Workshop ccta 2022	2022	Duccio Federici/Silvia Favilli	II TRIMESTRE (APR/MAG/GIU)	Tipo A: Seminario, Workshop, Corso all'interno di congresso o convegno	CONTENUTI TECNICO-PROFESSIONALI (CONOSCENZE E COMPETENZE) SPECIFICI DI CIASCUNA PROFESSIONE, DI CIASCUNA SPECIALIZZAZIONE E DI CIASCUNA ATTIVITA' ULTRASPECIALISTICA, IVI INCLUSE LE MALATTIE RARE E LA MEDICINA DI GENERE	Medici	NO	1.100,00	-	N	
263	Corso Basic Life Support- Defibrillation (BLS) per personale non sanitario	2022	Vincenzo Abagnale	II TRIMESTRE (APR/MAG/GIU)	Tipo A: Corso	LINEE GUIDA - PROTOCOLLI - PROCEDURE	Amministrativi e altro personale non sanitario	NO	1.050,00	-	SI	
TOTALI									509.603,46	278.750,00		18.481,00

<u>Legenda</u>	
N. eventi sponsorizzati	2
N. Dossier formativi	6
N. Eventi del Piano	255